

- 1 Opening en vaststelling agenda
- 2 Mededelingen
- 3 Ingekomen brief
 - 191206 AB 3 V ingekomen brief.docx
 - 191206 AB 3 B V016 Inbreng Veiligheidsberaad Evaluatie Wet veiligheidsregio's.pdf
- 4 Vaststelling verslag vergadering 18 oktober 2019
 - 191206 AB 4 V verslag 18 oktober 2019.docx
 - 191018 AB 4 B verslag 18 oktober 2019.docx
- 5 Bestuurlijke uitgangspunten brandweer
 - 191206 AB 5 V Bestuurlijke uitgangspunten Brandweer 360.doc
- 6 Overzicht relevante prijzen
 - 191206 AB 6 V Overzicht relevante prijzen VRNHN.docx
- 7 Burap 2019-2
 - 191206 AB 7 V bestuursrapportage 2019-02.docx
 - 191206 AB 7 B Bestuursrapportage VR 2019-2.docx
- 8 Normenkader 2019
 - 191206 AB 8 V Normenkader 2019.docx
 - 191206 AB 8 B Normenkader 2019.docx
- 9 Presentatie Omgevingswet
- 10 Presentatie Ambulancezorg
- 11 Rondvraag
- 12 Sluiting

Vergadering	algemeen bestuur
Datum	6 december 2019
Agendapunt	3
Onderwerp	Ingekomen brief
Bijlage nr	1
Voorstel	-
Besluit	Akkoord / Niet akkoord / Anders nl.

Ingekomen brief:

-Brief Veiligheidsberaad aan Evaluatiecommissie Wet veiligheidsregio's:
'Inbreng Veiligheidsberaad Evaluatie Wet veiligheidsregio's'





**Veiligheids
beraad**

Veiligheidsberaad
Postbus 7010
6801 HA Arnhem
Kemperbergerweg 783, Arnhem
www.veiligheidsberaad.nl
info@veiligheidsberaad.nl
026 355 24 99

Evaluatiecommissie Wet veiligheidsregio's
Prof. mr. dr. E.R. Muller
Postbus 556
2501 CN DEN HAAG

Doorkiesnummer
2995
Inlichtingen bij
A.Steverink
Ons kenmerk
V016

Datum 28 oktober 2019
Onderwerp Inbreng Veiligheidsberaad Evaluatie Wet veiligheidsregio's

Geachte heer Muller,

De Wet veiligheidsregio's vormt het bestaansrecht van zowel de veiligheidsregio's als het Veiligheidsberaad. De evaluatie van deze wet volgen we als Veiligheidsberaad dan ook nauwlettend. Het is om die reden dat het Veiligheidsberaad u in deze fase standpunten op enkele thema's wil aanreiken met het verzoek deze te betrekken bij uw onderzoek. In voorliggende brief treft u deze standpunten aan. De standpunten zijn tot stand gekomen door middel van een bestuurlijke rondgang langs alle vijftientig voorzitters veiligheidsregio en besproken in de vergadering van het Veiligheidsberaad van 7 oktober 2019.

Flexibiliteit en lenigheid

In het algemeen is het Veiligheidsberaad van mening dat de veiligheidsregio's goed functioneren. Er zijn aandachtspunten, maar de verandering ten opzichte van 2010, het moment van invoering van de Wet veiligheidsregio's, is positief. Veiligheidsregio's verschillen van elkaar, zowel in hun risicoprofiel als in hun geografische, organisatorische en bestuurlijke context. Vanuit dat perspectief stelt het Veiligheidsberaad dat het van belang is dat de wet uitgaat van gelijkwaardige oplossingen voor het afdekken van risico's en ruimte. Daarom wordt als standpunt meegegeven dat de wet ruimte moet laten aan wensen en behoeftes uit de samenleving. Daarnaast is het van belang dat de wet flexibel en lenig genoeg is om in te kunnen spelen op nieuwe typen crises. Dit om noodzakelijke transities naar andere werkwijzen mogelijk te maken. Bovendien zou de Wet veiligheidsregio's meer dan nu het geval is, beschreven moeten worden in de termen van 'resultaat' en zich moeten beperken tot de hoofdlijnen. Dit geldt ook voor de onderliggende besluiten: het Besluit veiligheidsregio's en het Besluit personeel veiligheidsregio's.

In het licht van voorbereiding op nieuwe typen crises, verzoeken veiligheidsregio's ook om een evenwichtige positie van de betrokken disciplines en haar functionarissen in de wet. In de huidige wet zijn de taken en verantwoordelijkheden van de brandweer uitvoerig en gedetailleerd beschreven, terwijl de taken en verantwoordelijkheden van de GHOR of bevolkingszorg nauwelijks tot niet zijn beschreven. Over de verbinding met de politie in relatie tot crisisbeheersing zegt de huidige wet niets. Een evenwichtige vastlegging van taken en verantwoordelijkheden in de wet helpt om een gelijkwaardige en integrale voorbereiding van alle disciplines in de crisisbeheersing te bewerkstelligen.



Reikwijdte

De voorzitters van de veiligheidsregio's denken verschillend over de reikwijdte van de veiligheidsregio en handelen hier ook in de praktijk naar. Er zijn voorzitters die pleiten voor integratie van zorg en veiligheid en/of openbare orde en veiligheid in de veiligheidsregio's en er zijn voorzitters die van mening zijn dat de veiligheidsregio's zich moeten beperken tot de kerntaak. Het Veiligheidsberaad is van mening dat de wet de keuze voor verbreding van de taakopvatting van de veiligheidsregio niet zou moeten belemmeren, maar ook niet opleggen. Het is aan de (gemeenten in de) veiligheidsregio's om de reikwijdte van de veiligheidsregio al dan niet te verbreden.

Maatvoering

Het Veiligheidsberaad is van mening dat er geen ideale schaal voor maatvoering bestaat. Het synchroniseren van de maatvoering met de maatvoering van bijvoorbeeld politieregio's roept weer vragen op met betrekking tot schaalgrootte van GGD-regio's of regio-indelingen van andere crisispartners, zoals waterschappen en energiebedrijven. Op een enkele veiligheidsregio na is dan ook de balans: huidige schaalgrootte intact laten. Uitzondering hierop betreffen de veiligheidsregio's Flevoland en Gooi- en Vechtstreek. Zij zijn nagegaan, conform het advies van de commissie Hoekstra uit 2013, of zij van voldoende omvang en gewicht zijn om invulling te kunnen geven aan hun taken. Dit heeft ertoe geleid dat deze regio's de wens hebben geuit om te fuseren. Dit blijkt echter te conflicteren met de huidige Wet veiligheidsregio's in relatie tot de specifieke bevoegdheden van de Commissaris van de Koning bij rampen en crises. De conclusie van het Veiligheidsberaad inzake maatvoering luidt dan ook, dat het Veiligheidsberaad hecht aan het verlengd lokaal bestuur en daarmee aan de huidige maatvoering van de veiligheidsregio's. Wel is het Veiligheidsberaad van mening dat daar waar veiligheidsregio's zelf aangeven te willen fuseren, de wet een dergelijke fusie moet faciliteren, ook als deze over de provinciegrenzen heen gaat.

Verantwoordelijkheidsvacuüm

Bij incidenten waarbij de grenzen van de veiligheidsregio's worden overschreden, ervaart het Veiligheidsberaad een verantwoordelijkheidsvacuüm. Deze ruimte is onvoldoende duidelijk beschreven in de huidige wet. Zodra een crisis de grenzen van de veiligheidsregio overstijgt, wordt het bestuurlijk ingewikkeld. Tegelijkertijd wordt geconstateerd dat bij een moderne crisis deze grenzen steeds vaker worden overstegen. De complexiteit neemt nog verder toe als nationale en/of internationale samenwerking noodzakelijk is.

Het ervaren verantwoordelijkheidsvacuüm bemoeilijkt niet alleen bovenregionale, nationale en internationale samenwerking, maar is potentieel risicovol bij daadwerkelijke crises. In een crisis is immers een heldere verantwoordelijkheids- en bevoegdheidsstructuur cruciaal, gebaseerd op bestuurlijke hiërarchie. De huidige afspraak die hierover is gemaakt in het Veiligheidsberaad is dat de bronregio leidend is. Dit is echter wettelijk niet verankerd. Ook is niet helder wat de verhoudingen zijn, als één van de burgemeesters in gebreke blijft. De voorzitter veiligheidsregio kent geen doorzettingsmacht richting burgemeesters buiten de veiligheidsregio of richting andere betrokken veiligheidsregio's.

Ook de minister kent geen formele doorzettingsmacht richting de voorzitter veiligheidsregio of de desbetreffende burgemeester. Deze onduidelijkheid bestaat ook tussen departementen. De departementen zijn gelijkwaardig aan elkaar. Wanneer een crisis meerdere departementen raakt, is niet helder hoe de bestuurlijke hiërarchie is georganiseerd.

Het Veiligheidsberaad is dan ook van mening dat de rollen en verantwoordelijkheden van alle actoren in het stelsel vragen om een helderder omschrijving in de wet dan nu het geval is. Dit geldt ook voor de rol van de Commissaris van de Koning. Het belang van goede bestuurlijke verhoudingen wordt algemeen erkend in het normale bestuurlijke verkeer tussen burgemeesters en Commissaris. Daar waar het echter specifiek gaat over crisisbeheersing, is de rol en positie van de Commissaris niet duidelijk voor de voorzitter veiligheidsregio en daardoor van onvoldoende toegevoegde waarde. In de huidige praktijk wordt de Commissaris van de Koning in dergelijke situaties vooral geïnformeerd, waardoor deze zijn toezichthoudende taak goed kan invullen. Een dergelijke informatieplicht volstaat.

Financieringsstructuur

Het Veiligheidsberaad heeft conform het rapport van de Raad voor de Financiële verhoudingen uit 2015 als opvatting dat het evenwicht van de gemeentelijke en rijksfinanciering niet in verhouding staat tot de steeds verder toenemende landelijke eisen. Het Veiligheidsberaad is daarom van mening conform de Financiële-verhoudingswet dat, beleidsvoornemens van het Rijk die leiden tot een wijziging van de uitoefening van taken of activiteiten voor veiligheidsregio's, gepaard moet gaan met extra financiële middelen.

Informatievoorziening

Gezien het toenemende belang van informatie- en communicatievoorziening is het noodzakelijk dat de landelijke informatie- en communicatiesystemen robuust zijn en dat er landelijk netcentrisch wordt gewerkt. Hiertoe is het van belang dat de landelijke informatie- en communicatiesystemen zoals LCMS als basisvoorziening worden aangemerkt.

Daarnaast behoeft de informatiepositie van de veiligheidsregio en in het bijzonder van de voorzitter veiligheidsregio versterking, zodat deze zich tijdig kan voorbereiden op mogelijke incidenten en crises.

Democratische legitimiteit

In het kader van verlengd lokaal bestuur hebben veiligheidsregio's over het algemeen positieve ervaringen met het versterken van de democratische legitimiteit binnen de veiligheidsregio's en zijn daarmee van mening dat deze voldoende geborgd is.

Klankbordgroep

Graag refereer ik aan de toezegging van de minister van Justitie en Veiligheid in het Veiligheidsberaad van 8 oktober 2018, waar hij sprak over de instelling van een klankbordgroep met participatie vanuit het Veiligheidsberaad. Tegelijkertijd heeft de minister op 24 september 2019 aangegeven dat het aan de evaluatiecommissie is haar eigen werkwijze te bepalen.

Ik verneem graag uw reactie op de wens van het Veiligheidsberaad om in een klankbordgroep zitting te nemen, zodat recente praktijkervaring vanuit bestuurlijk perspectief kan worden ingebracht.

Tot slot

Het Veiligheidsberaad is uiteraard van harte bereid met u in gesprek te gaan over de naar voren gebrachte standpunten.

Ik wens u en uw commissie veel wijsheid toe bij het uitvoeren van de evaluatie.

Met vriendelijke groet,



H.M.F. Bruls
Voorzitter Veiligheidsberaad

Vergadering	Algemeen Bestuur
Datum	6 december 2019
Agendapunt	4
Onderwerp	conceptverslag algemeen bestuur 18 oktober 2019
Bijlage	2
Voorstel	het conceptverslag van de vergadering van het algemeen bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord van 18 oktober vaststellen
Besluit	Akkoord / Niet akkoord / Anders nl.

Voorstel

Het conceptverslag van de vergadering van het algemeen bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord van 18 oktober vaststellen.



Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

Datum	18 oktober 2019
Tijd	9.15 – 12.00 uur
Locatie	Persruimte, De Hertog
Voorzitter	Piet Bruinooge
Status	Verslag

Nr.	Onderwerp
1	Opening en vaststelling agenda De heer Bruinooge heet iedereen welkom. Een speciaal welkom voor de heer Nobel, die als waarnemend burgemeester van Den Helder voor het eerst hier aanwezig is. Daarnaast welkom aan Susan Verlinden van de GGD, zij zal als projectleider Wet verplichte GGZ samen met Jan Nieuwenburg en Martin Smeekes een presentatie geven over de stand van zaken in de regio vwb de wet verplichte GGZ. Deze presentatie zal na afloop van de vergadering zonder publiek worden gehouden. De heren Mans, Wortelboer en Van Zuijlen en mevrouw Kompier zijn afwezig.
2	Mededelingen De heer Romeyn heeft een mededeling over het landelijk onderzoek vanuit de Inspectie J&V en de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd over de KPN-storing en uitval van 112 op 24 juni 2019. De inspectie gaat na wat is gedaan om de hulpdiensten bereikbaar te houden. Ook bekijkt zij hoe burgers zijn geïnformeerd over de alternatieven voor 112 en welke afspraken en procedures er zijn. In aanvulling hierop vraagt de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd aan enkele organisaties, waaronder ook VRNHN (RAV), die betrokken zijn bij acute zorg, hoe onder dergelijke omstandigheden de continuïteit van zorg is gegarandeerd. Martin Smeekes heeft een mededeling over het dashboard 'Alcohol- en drugsvergiftigingen onder jongeren'. Martin geeft aan dat VRNHN een prijs heeft gewonnen voor dit dashboard. De heer Bruinooge vraagt om een overzicht van de relevante prijzen die de afgelopen jaren zijn gewonnen door VRNHN. De heer Bruinooge doet een mededeling over de brief van de Ondernemingsraad inzake werving van personeel. De Ondernemingsraad uit zijn zorg over de werving van verpleegkundigen voor de ambulancedienst en de meldkamer. Deze zorgen worden door het bestuur gedeeld en de risico's worden onderkend en hebben bestuurlijk de aandacht. Het AB vraagt de directie dit thema in beeld te brengen en dit te agenderen voor een volgend AB. Mevrouw Hafkamp deelt mee dat er door mevrouw Koster, wethouder in Bergen, ontslag is ingediend. De betreffende wethouder is voorzitter van het bestuur van de GGD. De heer Paulina geeft aan dat de opvolging van deze voorzitter de aandacht heeft binnen het bestuur van de GGD.

3 Vaststelling verslag vergadering 5 juli 2019

Voorstel:

Het conceptverslag van de vergadering van het algemeen bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord is ongewijzigd vastgesteld.

4 Benoeming vicevoorzitter/DB-lid/ Portefeuillehouder F&P

Voorstel:

- De heer Nieuwenburg, burgemeester van Hoorn, te benoemen als plaatsvervangend voorzitter.
- Mevrouw Van Kampen, burgemeester van Schagen, te benoemen als (tijdelijk) lid van het dagelijks bestuur en portefeuillehouder Financiën & Personeel.

De heer Bruinooge geeft aan dat er voor continuïteit in zowel het DB als op de portefeuille Financiën en Personeel gewenst is. Mevrouw Van Kampen heeft zich langjarig ingezet voor de auditcommissie en de regietafel. Mevrouw Van Kampen heeft veel affiniteit met de portefeuille.

In geval van een GRIP-4 situatie zullen de voorzitters van de driehoeken benaderd worden om de rol van voorzitter RBT te vervullen. Ook de heer Nobel is voor deze rol opgeleid (in zijn vorige functie) en zal verder worden opgeleid in de regionale context van NHN.

De heer Bruinooge geeft het overzicht van de nieuwe bezetting van de commissies. Er is een vacature voor vertegenwoordiging vanuit de Noordkop voor de bestuurlijke auditcommissie. De burgemeesters van de Noordkop dragen gezamenlijk een kandidaat aan.

Het algemeen bestuur besluit conform voorstel.

5 Financiële verordening 2019 Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

Voorstel:

1. in te stemmen met de financiële verordening 2019 Veiligheidsregio Noord-Holland Noord;
2. de financiële verordening 2014 van Veiligheidsregio Noord-Holland Noord in te trekken;

Mevrouw Van Dam heeft een aantal vragen met betrekking tot de verordening. Deze vragen worden naar tevredenheid beantwoord door de portefeuillehouder mevrouw van Kampen, waarna het algemeen bestuur besluit conform het voorstel.

Het bestuur vraagt voor dit soort voorstellen in het vervolg de klankbordgroep financiën te consulteren.

6 Presentatie Beleidsplan en Regionaal Risico Profiel – Toelichting proces en inhoud

De heer Van de Looij geeft een toelichting op het proces van totstandkoming van het beleidsplan.

Tijdens de tweedaagse op Texel is ingegaan op de trends en ontwikkelingen waar de veiligheidsregio mee te maken heeft of krijgt en op het risicoprofiel van de regio. De

oplossingsrichtingen zijn thematisch gepresenteerd en hierover zijn ideeën en standpunten uitgewisseld.

Deze thema's zijn Veilig Leven, Nieuwe Crisistypen, Brandweer 360 en Zorg & Veiligheid. Deze thema's zijn uitgewerkt en getoetst bij medewerkers van de veiligheidsregio's, managers, ketenpartners en raadsleden.

Uiterlijk op 15 december dit jaar zal zowel het regionaal risicoprofiel, het beleidsplan en de kadernota gelijktijdig aan de gemeenteraden worden aangeboden voor de formele zienswijzeprocedure.

In het algemeen bestuur van 6 maart 2020 zullen het regionaal risicoprofiel, het beleidsplan en de kadernota, met in achtneming van de zienswijze van de gemeenteraden, worden voorgelegd voor vaststelling.

De thema's worden inhoudelijk door de bestuurlijk portefeuillehouders toegelicht d.m.v. een presentatie.

8 Rondvraag

De heer Nobel vraagt aandacht voor de meldkamer n.a.v. een incident in Den Helder. Pas uren na het incident werd de locoburgemeester hierover geïnformeerd. Het betrof een monodisciplinaire inzet van de politie. Dit wordt besproken met de politie en de meldkamer.

Mevrouw van Dam neemt deel aan het overleg over de afhandeling van de containerramp MSC Zoë. Graag agendeert zij dit onderwerp voor een volgend AB.

9 Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.

DEEL ZONDER PUBLIEK

7 Presentatie Wet verplichte GGZ – Stand van zaken

Bgm. Nieuwenburg, Martin Smeekes en Susan Verlinden GGD (Projectleider Wet verplichte GGZ) geven een presentatie over de stand van zaken in de regio vwb de Wet verplichte GGZ.

Vergadering	Algemeen bestuur
Datum	6 december 2019
Agendapunt	5
Onderwerp	Bestuurlijke uitgangspunten Brandweer 360
Bijlage nr	-
Voorstel	Het algemeen bestuur wordt voorgesteld om: 1. Bekrachten van de bestuurlijke uitgangspunten; 2. Opdracht geven tot de uitwerking van fase 1; 3. Opdracht geven tot uitvoering van een haalbaarheidsstudie naar de Risk Factory NHN.
Besluit	Akkoord / Niet akkoord / Anders nl.

Kern en beoogd effect

Tijdens de AB-tweedaagse in 2018 en 2019 op Texel is het thema Brandweer 360 uitgebreid besproken. In 2018 richtte de behandeling zich op het herkennen van de problematiek en de start van een viertal experimenten. In mei 2019 heeft u als bestuur een update gekregen over het resultaat van de experimenten en heeft u middels het “spelen” van de BRW360 game gezamenlijk richting gegeven aan de herijking van de bestuurlijke kaders voor de brandweerorganisatie.

De bestuurlijke richting die is meegegeven, is meer inzet op de voorkant van de vlinderdas (het voorkomen van) en het anders (gedifferentieerd) inrichten van de achterkant (incidentbestrijding).

De volgende bestuurlijke uitgangspunten zijn benoemd:

- Aandacht voor medewerkers in verandering;
- Risicogerichte en flexibele aanpak cf vlinderdasmodel, waarbij de focus ligt op de voorkant (het voorkomen van, links gaat voor!). Repressieve zorg wordt gedifferentieerd ingevuld;
- Hanteer de wettelijke maximale opkomsttijd van 18 minuten;
- Samen met burgers en ondernemers aan zet;
- Budgettair neutraal, binnen huidige begroting;
- Regionaal en gezamenlijk aanpakken;

De volgende bestuurlijke opdrachten zijn meegegeven:

- Start met uitwerken van fase 1.
- Uitvoering van een haalbaarheidsstudie naar de Risk Factory NHN.

In dit voorstel worden deze kaders en opdrachten nader toegelicht en wordt u voorgesteld de kaders te bekrachten en de opdrachten te geven. Dit voorstel is behandeld in de vergadering van de bestuurlijke adviescommissie basisvoorzieningen & fysieke veiligheid op 17 oktober 2019 en de vergadering van het dagelijks bestuur op 7 november 2019.

Motivering

De aanleiding voor de start van het programma Brandweer 360 is:



- De vergrijzing van de medewerkers en de sterke daling in het aantal repressief inzetbare vrijwilligers en beroepsmedewerkers;
- Onvoldoende wervingsresultaat;
- Daadwerkelijke paraatheidsproblemen op steeds meer posten;
- De veranderende risico's (energietransitie, cybercrime), doelgroepen en vergrijzende maatschappij;
- De focus en verantwoording op cijfers en dekkingpercentages;
- Binnen het huidige bedrijfsmodel wordt bureaucratie ervaren en onvermogen om zaken voor elkaar te krijgen.

Brandweezorg is meer dan opkomsttijden en brandweerauto's. We willen een organisatie die informatie gestuurd, proactief en flexibel in samenwerking met een groot scala aan partners acteert op de wisselende fysieke veiligheidsrisico's in de maatschappij. Dit aantoonbaar efficiënt, effectief, innovatief en slagvaardig met een groot aanpassingsvermogen. In eerste instantie richten we ons hierbij op Veilig Leven en Incidentbestrijding.

Bestuurlijke kaders

Aandacht voor medewerkers in verandering

De transitie van de repressieve kant van de vlinderdas naar de preventieve kant vraagt een andere inzet en andere competenties van ons personeel. Betrokkenheid bij de planvorming en begeleiding bij de implementatie is een voorwaarde voor succes. Vooralsnog zal alleen worden ingezet op verandering indien dat noodzakelijk (bijv. bezettingsprobleem in post) is of waar vraagstukken (bijv. de verkoop van een post) actueel zijn. Hiermee voorkomen we veranderen om het veranderen.

Risicogerichte en flexibele aanpak conform vlinderdasmodel

De aandacht (capaciteit en middelen) gaat zich richten op het voorkomen van incidenten, leed en schade. Dit doen we breder dan alleen Brandveilig leven. Een bredere blik levert meer preventieve winst en geeft gelegenheid voor het samenwerken met partners. Voorbeeld hiervan zijn de pilotprojecten Woningchecks in Drechterland, Schagen en Bergen waarbij nauw en succesvol wordt samengewerkt met gemeenten en het Rode Kruis. Er wordt niet alleen gekeken naar brandpreventie, maar ook naar valpreventie.

Naast het voortzetten van de diverse activiteiten (voorlichting basisscholen, woningchecks) willen we voor de 2-daagse 2020 een haalbaarheidsstudie uitvoeren voor een Risk Factory NHN (zie hieronder).

Bij de uitwerking van fase 1 (zie hieronder) zal voor een bepaald gebied in onze regio de brandweezorg (zowel links als rechts) nader worden uitgewerkt. Doel hierbij is om een combinatie te maken van voorlichting, gedragsverandering, gerichte preventieve voorzieningen en uiteindelijk een repressieve inzet op maat.

Wettelijke opkomsttijd 18 minuten

De maximale opkomsttijd voor brand bedraagt 18 minuten. Momenteel hanteren we de objectgerichte opkomsttijden vanuit het Besluit Veiligheidsregio's. Het uitgangspunt van maximaal



18 minuten biedt de gelegenheid om de opkomsttijd te richten op het risico, de zogenaamde risicogerichte opkomsttijden. Hierbij ontstaat de mogelijkheid om afhankelijk van de hoogte van het risico preventieve (incl veilig leven) en repressieve maatregelen te bepalen. Binnen het programma Brandweer 360 willen we dat op een manier doen die een oplossing biedt voor onze vraagstukken van bezetting, teruglopende vrijwilligheid, regeldruk, etc. Naast variatie in opkomsttijd ontstaat dan ook variatie in functie en brandweermens cq (burger)hulpverlener. Globaal gezegd: laag risico = burgerhulpverlening en hogere opkomsttijd brandweer; hoog risico = lage opkomsttijd en veel slagkracht brandweer. Tussen laag en hoog risico zijn vele variaties mogelijk.

Samen met burgers en ondernemers aan zet

De brandweer is van oudsher door en voor burgers en ondernemers. Het zijn immers de grootste leveranciers van onze vrijwillige brandweer. Dat willen we in stand houden, maar ook uitbreiden door burgers en ondernemers bewuster te maken van hun mogelijke rol en verantwoordelijkheid bij (brand)veiligheid. Niet alleen bij incidentbestrijding, maar met name bij het voorkomen van. Dit doen we nu nog in geringe mate door de activiteiten Veilig Leven en bedrijfsbezoeken. De beweging naar de voorkant geeft hier een impuls aan.

Technische en maatschappelijke innovaties gaan snel. De kennis en mogelijkheden om preventief op de risico's te interveniëren, liggen slechts in geringe mate bij de overheid/brandweer. Voorbeeld hiervan is brand in een elektrische auto. De brandweer kan deze alleen blussen door deze een week lang onder te dompelen in een container met water. Zou de oplossing niet vanuit de fabrikant moeten komen?

Regionaal en gezamenlijk aanpakken

De 52 posten van de brandweer zijn nog hetzelfde gepositioneerd als voor de regionalisering in 2015. Tot die tijd werden de brandweerposten op een voor de gemeente beste locatie gebouwd. Eén van de uitgangspunten van de regionalisering is geweest dat de huisvesting in eigendom en beheer zou blijven bij de gemeenten en dat financiering van eventuele nieuwe posten ook ten laste zouden komen van de betreffende gemeente. Tijdens de game BRW360 waarbij de brandweezorg vanuit gezamenlijk belang en met een gezamenlijke blik wordt ingevuld, heeft u geconstateerd dat niet alleen de brandweezorg, maar ook de huisvesting een gezamenlijke verantwoordelijkheid is en dat solitair optreden hierin niet tot de beste oplossingen leidt. Toekomstige aanpassingen in postconfiguraties zullen voortaan als gezamenlijk vraagstuk worden ingediend. Dit kan al bij de uitwerking en voorstellen vanuit fase 1 een rol spelen. Voor alle duidelijkheid: dit geldt niet voor de bestaande brandweerposten. Daarvan blijft het eigendom en beheer bij de gemeenten.

Bestuurlijke opdrachten

Uitwerken fase 1

Fase 1 behelst het gebied dat bediend wordt door in ieder geval de posten in Langedijk, Koedijk, Heerhugowaard Centrum en Noord en Obdam. Bij deze posten speelt momenteel een aantal vraagstukken zoals het dichtgaan van post Langedijk door verkoop, de beperkte toegevoegde waarde van post Koedijk, en de personele bezetting en operationele invulling bij de overige posten. In plaats van elk vraagstuk op zich te bekijken, behelst het uitwerken van fase 1 dat het als geheel binnen bovenstaande kaders en uitgangspunten wordt onderzocht. Dit dient te leiden tot een



concept-invulling van de brandweezorg voor dit gebied waarbij “links voor gaat” en de repressie gedifferentieerd wordt ingevuld. Dit leidt uiteindelijk tot een brandweezorgplan (2020-2030), wat meer is dan een traditioneel dekkingsplan.

Risk Factory NHN

Een belangrijke doelgroep voor Veilig Leven is de jeugd van groep 7 & 8 van de basisschool. In de regio's Twente en Limburg Noord is een aantoonbaar positief effect bij deze doelgroep bereikt door ze uit te nodigen in de zogenaamde Risk Factory. In de Risk Factory beleven kinderen, en in de toekomst ook senioren, risico's op het gebied van gezondheid en veiligheid. Met realistische en interactieve scenario's, zoals brandgevaar, internetgebruik, verkeersveiligheid, groepsdruk, contact met hulpdiensten en het belang van hygiëne, ervaren ze (on)gezondheid en (on)veiligheid én leren ze hoe te handelen. Levensechte ervaringen veranderen de kijk op risico's. En dat geeft zelfvertrouwen om – als het er echt op aankomt – de juiste beslissingen te nemen. De scenario's zijn bepaald op basis van kerndoelen van het primaire onderwijs en praktijkervaringen van hulpverleningsdiensten (<https://www.riskfactorylimburgnoord.nl/>).

Financiële consequenties

De opdracht is om het programma en eventuele structurele maatregelen budgettair neutraal uit te voeren. Incidentele kosten kunnen binnen de huidige begroting en activiteiten worden gerealiseerd.



Vergadering	algemeen bestuur
Datum	6 december 2019
Agendapunt	6
Onderwerp	Overzicht gewonnen prijzen VRNHN
Steller	-
Bijlage nr	-
Voorstel	Kennismemen van het overzicht van de meest relevante gewonnen prijzen van de afgelopen jaren.
Besluit	Akkoord / Niet akkoord / Anders nl.

Overzicht prijzen VRNHN

In het AB van 18 oktober 2019 is verzocht om een overzicht te maken van de meest relevante prijzen die in de loop der jaren zijn gewonnen door de VRNHN.

Ons DNA

In de loop der jaren hebben wij als VRNHN een groot aantal prijzen gewonnen. Het zou te ver voeren om een opsomming te geven van al deze prijzen, daarom is ervoor gekozen om de prijzen te belichten die kenmerkend zijn voor **'ons DNA'**:



- **Informatiegestuurd werken**

Door meer en slimmer gebruik te maken van interne en externe informatie kunnen we onze kerntaak, het verkleinen van risico's en het beperken van leed en schade bij incidenten, beter uitvoeren. Door informatiegestuurd te werken krijgen we meer inzicht in de risico's en in de effectiviteit van onze activiteiten. Zo kunnen we zowel bij preventie als incidentbestrijding steeds adequater handelen en effectiever keuzes kunnen maken over de inzet van capaciteit en middelen.



- **Het vervullen van een netwerkrol**

Incidenten beperken zich niet tot beleidsterreinen of gemeentegrenzen. Steeds vaker zijn risico's onvoorspelbaar, overschrijdt de problematiek domeinen én gemeentegrenzen en spannen organisaties zich afzonderlijk van elkaar in om een gedeeld probleem op te lossen. Daarom ontwikkelen we onze netwerkrol steeds verder om tot meer uitwisseling van kennis en ervaring op het gebied van fysieke en sociale veiligheid tussen organisaties te komen en samenwerkingsafspraken aan te jagen.



- **Inzetten op het voorkomen van incidenten**

Met scherp inzicht in de risico's kunnen we nog beter worden in het voorkomen van incidenten. We zetten ons dan ook in om samen met inwoners, ondernemers en partners risico's te beperken. We streven hierbij naar gedragsverandering en maken de samenleving medeverantwoordelijk voor hun eigen veiligheid. Door in kaart te brengen wat de risico's voor een specifieke doelgroep of gebied zijn, kunnen wij samen met de betrokkenen kijken welke stappen zij kunnen nemen om de risico's te verkleinen. Zo maken we inwoners en ondernemers tot onze partners in veiligheid.

Prijzen

Dit DNA stuurt onze manier van werken en het is fijn om erkenning te krijgen dat we hiermee op de goede weg zijn door het winnen van de volgende prijzen:

Publieke Veiligheid Award 2010

Het project Burger AED is de winnaar geworden van de Publieke Veiligheid Award 2010.

Het doel van het project was om te komen tot een invoering van een wijdverspreid netwerk van burgervrijwilligers voor adequate reanimatie in Noord-Holland Noord op het niveau van buurten in gemeenten.

De Meldkamer VR NHN maakt gebruik van het alarmeringssysteem AED-Alert dat aan geregistreerde burgers een sms verstuurt. Deze burgers ontvangen de sms als rondom hun woon- of werkplaats gereanimeerd moet worden. De alarmering van burgers is een extra service naast de reguliere ambulancezorg en is geen vervanging van de ambulancezorg.

Uit een recente studie in heel Noord-Holland blijkt een stijging van het overlevingspercentage na inzet AED in geval van schokbare ritmes van 24 naar 40%.

Volgens juryvoorzitter Prof. Dr. Ben Ale, hoogleraar Rampenbestrijding TU Delft, combineert Burger AED levensreddende acties met participatie van de burgers. Dus behalve goed voor de gezondheid bevordert het ook de sociale cohesie. De basis van een samenhangende maatschappij is volgens hem dat mensen elkaar helpen.

Burger AED is inmiddels in heel Nederland uitgerold en ook de Denen en de Zweden gebruiken het model om in die landen hetzelfde resultaat te bereiken. Ook de Canadezen, Japanners en Chinezen hebben een bezoek gebracht aan de meldkamer Ambulancezorg om dit model te kunnen implementeren in eigen land.

Veilige Publieke Taak-Award 2012

In 2012 ontving de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord de Award voor Veilige Publieke Taak vanwege de aanpak van gewelds- en bedreigingsincidenten tegen ambulancehulpverleners.

Deze aanpak is op meerdere gebieden; enerzijds het managen van de verwachtingen van het publiek, namelijk begrip en realiteitszin voor de werkwijze van de ambulance, door naar buiten te treden met meerdere, innovatieve middelen zoals een computerspel op internet.

Anderzijds is een netwerk van agressiecoaches opgezet. De kracht hiervan is dat dit 'gewone' medewerkers zijn, die zich op de werkvloer inzetten voor het bespreekbaar maken van agressie en geweld, aanmoedigen om er melding van te maken en aangifte te doen.

Ook worden casemanagers ingezet om o.a. te helpen bij het verkrijgen van een schadevergoeding van de pleger.

Na de succesvolle invoering in Noord-Holland Noord is deze aanpak in heel Nederland uitgerold naar alle RAV's via AZN. Deze aanpak van het bespreekbaar maken en een cultuur van melden te creëren heeft ertoe bijgedragen dat geweld tegen hulpverleners zwaarder bestraft wordt door justitie.

Slimste Organisatie van NL 2015 / Dutch Business Intelligence Award 2015

Door slimme datacombinaties en interactieve dashboards is maar liefst 20 minuten tijdswinst geboekt in de tijd tussen 112 bellen en de dotterprocedure: Call to Balloon. Call to Balloon is de winnaar van ten Dutch BI Award 2015 geworden, zowel de jury als de publieksprijs.

Onder leiding van Martin Smeekes ontwikkelde ons team Business Intelligence in samenwerking met een team van cardiologen van het Medisch Centrum Alkmaar, de meldkamer en ambulancezorg een slim dashboard waar data uit verschillende bronnen samenkomt voor analyse en visualisatie. Dit heeft bijgedragen aan het sneller schakelen mbt de patient in het ziekenhuis. Dankzij het dashboard communiceren de verschillende afdelingen beter met elkaar.

Hierna is ook Call to Needle ontwikkeld en in de praktijk gebracht bij de beroertezorg. Afgelopen september heeft minister Bruins besloten dat Call to Balloon en Call to Needle bij alle ambulancediensten in heel Nederland moet worden ingevoerd omdat het naast de kwartiergrens bij spoed de belangrijkste tijdsindicator moet worden in Nederland voor ambulancezorg. Er is in veel Europese landen belangstelling na een presentatie op EMS Madrid in 2019.

Don Berghuijs Award 2015

Steven van de Looij mocht in 2015 de Don Berghuijs Award in ontvangst nemen. Dit is een prijs voor innovatieve veiligheidsprojecten.

VRNHN heeft samen met VR Twente het innovatieve veiligheidsconcept 'Ik laat mijn ouders niet stikken' ontwikkeld. Dit heeft meer dan 1 miljoen mensen in beweging gezet om de brandveiligheid bij hun ouders te checken. Naast het mobiliseren van het publiek is ook handelingsperspectief aangeboden, zoals een checklist voor het plaatsen en controleren van brandmelders en het mobiliseren van de directe woonomgeving.

Het draagt bij aan het maatschappelijke vraagstuk om een brandveilig leven onder ouderen te vergroten. Ook helpt het idee om het aantal nodeloze uitrukken terug te dringen. De campagne is gerealiseerd met relatief weinig middelen en heeft een groot bereik en effect opgeleverd”, aldus Ben Ale, emeritus hoogleraar Veiligheid TU Delft en juryvoorzitter.

Veel elementen van deze campagne komen nog steeds terug in de brandpreventie voorlichtingsactiviteiten, zoals ‘Broodje Brandweer’. Waarbij ouderen onder het nuttigen van een broodje een presentatie krijgen over brandpreventiemaatregelen.

Zilveren Rookmelder 2019

Er is in samenwerking met Veiligheidsregio's Utrecht en Midden- en West-Brabant een Facebookspelletje ontwikkeld waarmee je spelenderwijs belangrijke brandveiligheidstips krijgt. De prijs is uitgereikt door het Instituut Fysieke Veiligheid. Experts op het gebied van brandveiligheid vormden de jury.

Het Facebookspelletje heeft in de praktijk zijn waarde al bewezen. De eerste keer dat het middel is ingezet, is het spelletje al 31.740 keer gespeeld. Een enquête wees uit dat mensen ook echt iets met de tips doen. De reacties van het publiek waren heel positief: ‘leuk en aangenaam’ en ‘zeer educatief’, aldus een van de mensen die het spelletje hebben gespeeld.

VR Utrecht heeft in navolging hiervan, een soortgelijk spel ontwikkeld. Ook bij meerdere andere regio's is serieuze belangstelling. En ook in België (regio Antwerpen) is hier belangstelling voor.

Concluderen

Binnen onze veiligheidsregio zijn we erg gericht op slimme innovatie. Het is eervol om hiervoor prijzen te winnen, maar nog belangrijker is het dat deze ideeën navolging vinden in andere regio's en/of in andere landen. Wij staan ook open voor de innovatieve ideeën van andere regio's en landen wanneer deze bijdragen aan ons doel ‘minder leed en schade’.

Vergadering	Algemeen Bestuur
Datum	6 december 2019
Agendapunt	7
Onderwerp	bestuursrapportage VRNHN 2019-2 en verwerking in begroting 2020
Bijlage nr	3
Voorstel	Verwacht resultaat 2019 (bestuursrapportage 2019-2) 1. de voorgestelde aanpassingen in de begroting 2019 veiligheidsregio op te nemen en het te bestemmen resultaat (exclusief ambulancezorg) voorlopig vast te stellen op € 39.000 positief; 2. de voorgestelde aanpassingen in de begroting 2019 ambulancezorg op te nemen en het te bestemmen resultaat voorlopig vast te stellen op € 206.000 negatief; 3. de bestuursrapportage 2019-02 vast te stellen. Doorwerking in begroting 2020 4. de begroting 2020 veiligheidsregio bij te stellen voor de structureel doorwerkende financiële aanpassingen vanuit 2019 en het te bestemmen resultaat voor 2020 voorlopig vast te stellen op nihil; 5. de begroting 2020 ambulancezorg bij te stellen voor de structureel doorwerkende financiële aanpassingen vanuit 2019 en het te bestemmen resultaat 2020 voorlopig vast te stellen op € 27.000 negatief.
Besluit	Akkoord / Niet akkoord / Anders nl.

Kern

Dit voorstel handelt over twee zaken. Ten eerste is opgenomen wat het verwachte resultaat is over het jaar 2019 (besluitpunt 1 t/m 3 in het voorstel). Oftewel dit gaat over hetgeen neergelegd is in de bestuursrapportage.

Ten tweede is opgenomen de verwerking van de vast te stellen besluiten in bestuursrapportages 2019-01 en 2019-02 in de begroting 2020 (voor zover dit structureel van aard is; besluitpunt 4 en 5 in voorstel). Dit is dus enkel een administratieve verwerking. Hierdoor kan de begroting 2021 en de eerste bestuursrapportage 2020 met de actuele cijfers opgesteld worden, wat de transparantie verder ten goede komt.

In de toelichting wordt verder alleen nog ingegaan op de inhoud van de bestuursrapportage.

Toelichting

Bestuursrapportage 2019-02

In deze bestuursrapportage over de eerste 8 maanden van 2019 krijgt u een indruk van ons dagelijks werk voor de inwoners van Noord-Holland Noord. Wat we doen om leed en schade te voorkomen en te beperken. Speciaal over uw gemeente vindt u verhalen en cijfers op de website mijngemeente.vrnhn.nl. Ook ziet u in de dashboards hoe wij de speerpunten en ambities uit ons beleidsplan 2016-2019 invullen.

Resultaat programma's VR

Het resultaat wordt op € 39.000 positief geraamd, inclusief de bijbehorende onttrekkingen uit een aantal reserves. Het positieve resultaat wordt door verschillende posten veroorzaakt die zowel positief als negatief afwijken, welke worden toegelicht in de bestuursrapportage. Daarnaast is op 14 mei j.l. de gezamenlijke meldkamer Noord-Holland operationeel geworden vanuit de locatie Haarlem. De afrekening van het project zal hopelijk bij de afsluiting van het boekjaar zijn beslag krijgen. De verwachting is dat de gereserveerde middelen toereikend zijn.

Resultaat programma Ambulancezorg

Het geprognosticeerde resultaat bedraagt momenteel € 206.000 negatief. Het negatieve resultaat wordt veroorzaakt door het maar deels gecompenseerd krijgen van de nieuwe CAO ambulancezorg en de extra inhuur vanwege het uitvoeren van het regionaal actieplan ambulancezorg. Als gevolg hiervan kan het resterende tekort van 2016 van € 5.000 niet verrekend worden in 2019 met de 11 gemeenten uit de Noordkop en West-Friesland. Uiteraard is het streven erop gericht een maximale inspanning te plegen om een zo minimaal mogelijk negatief resultaat te behalen. Bij de jaarrekening 2019 zal op basis van het werkelijke resultaat een voorstel aan het bestuur worden gedaan over de wijze van verrekening. Hierbij is het uitgangspunt dat het tekort wordt opgelost door verrekening met extra inkomsten van de zorgverzekeraars in 2020, 2021 en 2022 (op basis van referentiekader spreiding en beschikbaarheid 2019 dat onlangs beschikbaar is gekomen).

Compensatie nieuwe CAO ambulancezorg

In bestuursrapportage 2019-1 gingen wij uit van volledige compensatie van de nieuwe cao ambulancezorg. De compensatie van de nieuwe cao zou bestaan uit twee delen. Allereerst volledige compensatie van de structurele verhoging van de nieuwe cao in 2019, waar de sector er van uit gaat dat deze geheel vergoed wordt door de zorgverzekeraar. Daarnaast een incidentele last voor het met terugwerkende kracht ingaan van de nieuwe cao ambulancezorg vanaf 1 juli 2018 in plaats van 1 januari 2019. De verwachting is nu dat deze niet wordt gecompenseerd door de zorgverzekeraars, wat een extra, niet gedekte last met zich meebrengt van € 190.000.

Extra inhuur voor uitvoering regionaal actieplan prestaties ambulancezorg

Met de zorgverzekeraars is een regionaal actieplan overeengekomen om de prestaties ambulancezorg in Noord-Holland Noord naar een hoger niveau te brengen. De belangrijkste component uit het actieplan is een uitbreiding van het aantal parate diensten en de personele uitbreidingen die hierbij horen. Hierdoor worden net als in 2018 grote inspanningen gepleegd om nieuwe ambulanceverpleegkundigen en -chauffeurs te werven. Voor gespecialiseerde verpleegkundigen is de arbeidsmarkt extreem moeilijk. Ook dit jaar is het gelukt om veel nieuwe



verpleegkundigen en ambulancechauffeurs aan te nemen. Voordat zij zelfstandig inzetbaar zijn, moet een scholing worden gevolgd van 9 maanden. De kosten bedragen ongeveer € 75.000 voor een verpleegkundige en ongeveer € 35.000 voor een chauffeur. Om toch in deze inwerkperiode voldoende parate ambulancediensten op de weg te zetten moet veel inhuur plaatsvinden van (dure) ambulanceverpleegkundigen wat ook in 2019 zorgt voor hoge uitgaven.

Het resultaat van deze inspanningen is wel dat de prestatie van de ambulancezorg voor spoedinzetten (binnen 15 minuten ter plaatse na melding bij 112) over de eerste 8 maanden van 2019 gemiddeld ruim 92% zijn, waardoor Noord Holland Noord op het landelijke gemiddelde zit. In het landelijk actieplan ambulancezorg tussen ministerie van VWS, Zorgverzekeraars Nederland en Ambulancezorg Nederland is opgenomen dat er een nieuw bekostigingsmodel zal worden uitgewerkt dat recht doet aan alle Regionale Ambulancezorg partijen, omdat nu regio's met langere rijtijden zoals Noord-Holland Noord in een nadelige positie zijn t.o.v. dichtbevolkte regio's. De verwachting is dan ook dat extra budget beschikbaar gesteld voor scholing van verpleegkundigen en ambulancechauffeurs om de continue overschrijding op het opleidingsbudget op te vangen.

Referentiekader spreiding en beschikbaarheid (rapport RIVM)

Het RIVM heeft zeer recent het Referentiekader spreiding en beschikbaarheid ambulancezorg 2019 uitgebracht. Op basis van dit kader wordt de capaciteit van ambulancezorg berekend per regio voor 2020. Voor Noord-Holland Noord betekent dit een behoorlijke uitbreiding wat betreft ambulancecapaciteit. In totaal komt het neer op 12 extra diensten van 8 uur per week. Dit komt neer op ongeveer 3 fte aan ambulanceverpleegkundigen en 3fte aan ambulancechauffeurs voor heel Noord-Holland Noord.



Bestuursrapportage 2019-2 1 januari – 31 augustus

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

Inhoudsopgave

1. DAGBOEK VAN ONS DAGELIJKS WERK	2
1.1 VEILIGER LEVEN	3
1.2 VEILIGERE EVENEMENTEN	4
1.3 VEILIGERE GEBOUWEN	5
1.4 GOEDE HULPVERLENING	6
1.5 SAMENWERKEN TIJDENS EEN CRISIS	8
1.6 SOCIALE VEILIGHEID	10
1.7 ENKELE FEITEN & CIJFERS	12
2. WAT WILLEN WIJ BEREIKEN	13
3. WAT HEBBEN WIJ GEREALISEERD	14
3.1 SPEERPUNTEN	14
4. WAT GAAT HET KOSTEN	17
4.1 INLEIDING.....	17
4.2 UITKOMSTEN PROGR. AMBULANCEZORG EN VR-PROGRAMMA'S	17
4.3 RISICO'S EN BELANGRIJKE ONTWIKKELINGEN	18
4.4 TOELICHTING VR-BREDE POSTEN	18
4.5 STRUCTURELE WIJZIGINGEN BEGROTING 2020	19
5. BIJLAGEN	20
5.1 FINANCIËLE OVERZICHT NAAR TAAKVELDEN	20
5.2 FINANCIËLE OVERZICHTEN PER PROGRAMMA.....	21
5.3 OVERZICHT VAN VOORGENOMEN INVESTERINGEN IN 2019	28
5.4 OVERZICHT VAN VOORGENOMEN INVESTERINGEN IN 2020	29

1. DAGBOEK VAN ONS DAGELIJKS WERK

mei tot en met augustus 2019

In dit dagboek leest u wat we doen voor uw inwoners om leed en schade te voorkomen en te beperken. Elke dag weer werken we samen met inwoners en ketenpartners aan veiliger leven, veilige gebouwen, veilige evenementen en goede hulpverlening. We werken samen tijdens een crisis en brengen hulpverleners van verschillende organisaties samen in het Zorg- en Veiligheidshuis. Speciaal voor uw gemeente vindt u nog meer verhalen en cijfers over ons werk op de website

<https://MijnGemeente.VRNHN.nl>



Eerste inzet van onze nieuwe mobiele commando unit tijdens een GRIP 1 incident in Hoogkarspel. Inzet van verschillende hulpdiensten, omdat een explosief was gevonden bij een scooter aan de Nieuweweg.

1.1 Veiliger leven

Brandweer adviseert inwoners bij woningchecks

In drie gemeentes zijn we gestart met de woningchecks. De woningcheckers geven mensen tips hoe ze hun woning brandveiliger kunnen maken en hoe ze valongelukken in huis kunnen voorkomen.

Wat is een woningcheck?

Bij de woningcheck bekijkt een medewerker van de brandweer of het Rode Kruis samen met de bewoner het huis. Daarna krijgen bewoners advies over eenvoudige maatregelen en andere gewoonten die de woning veiliger maken. Kleine aanpassingen kunnen namelijk een groot verschil maken. Denk bijvoorbeeld aan rookmelders ophangen, kabels wegwerken, pluizenfilters van wasdroger leeghalen en trappen en gangen netjes houden, zodat je niet valt en veiliger kunt vluchten bij brand.

Woningchecks in Bergen, Drechterland en Schagen

Samen met het Rode Kruis bieden we inwoners van woonkernen van verschillende gemeentes een woningcheck aan. In Schellinkhout gaven 91 inwoners zich op voor een woningcheck. In Egmond-Binnen voerden onze woningcheckers 94 woningchecks uit. In gemeente Schagen zijn we net gestart met het aanbieden van woningchecks, speciaal gericht op ouderen die hier hulp bij nodig hebben.

Eerste meting schetst positief beeld

In september stuurden we de bezochte inwoners van Schellinkhout en Egmond-Binnen een enquête over hun woningcheck. We kregen tweederde van de enquêtes ingevuld terug. De GGD analyseert deze gegevens, zodat we goed inzicht krijgen in hoe mensen de woningchecks ervaren en hoe we ze kunnen verbeteren. Een eerste blik is positief. Bijna alle respondenten geven aan de woningcheck nuttig of zeer nuttig te vinden. Ook zegt het merendeel een aantal of alle adviezen te hebben opgevolgd.

Bekijk de [videoreportage](#) van het NH Nieuws over de eerste woningcheck in Schellinkhout.



Bij de woningcheck bekijkt een medewerker van de brandweer of het Rode Kruis samen met de bewoners hoe ze brand en vallen kunnen voorkomen.

1.2 Veiligere evenementen

Advies vooraf en team ter plaatse bij EK Wielrennen in Alkmaar

Woensdag 7 augustus 2019 was het zover: de start van het EK Wielrennen in Alkmaar. Een evenement van vijf dagen dat tienduizenden bezoekers trok en een groot deel van de binnenstad 'op slot' zette. Onze uitdaging: Hoe zorgen we dat de hulpdiensten op tijd inwoners in nood bereiken, ondanks het wielrenparcours dat dwars door de stad loopt?

Onze collega's van de GHOR (geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio) en brandweer bekeken vooraf wat de impact van het evenement is op de hulpdiensten. Het centrum en het ziekenhuis bereikbaar houden was een belangrijk punt. De oplossing was het maken van calamiteitendoorgangen: vaste punten in het parcours die snel konden worden geopend, zodat brandweer of ambulance snel door de stad konden bewegen. Daarnaast stonden tijdens het evenement op verschillende strategische plekken brandweerauto's en ambulances gestationeerd, zodat bewoners altijd gegarandeerd zouden zijn van snelle hulp. Natuurlijk moesten ook het ambulancepersoneel en de brandweerposten goed geïnformeerd worden over het evenement en de wegafsluitingen. De GHOR adviseerde de gemeente om op tijd in gesprek te gaan met verschillende zorgverleners, zoals ziekenhuizen, huisartsenposten, zorginstellingen en verloskundigen, zodat ook zij tijdig voorbereidingen konden treffen.

Extra centralist toegewijd aan meldingen rondom het EK Wielrennen

Ook de meldkamer was voorbereid op het evenement. Tijdens het evenement zette de meldkamer één extra ambulancecentralist in bovenop de reguliere formatie. Wanneer een melding uit het gebied van het evenement binnenkwam, werd die doorgezet naar deze centralist. Deze had vervolgens een directe lijn met het coördinatieteam van het evenement. Zo stemden zij samen af welke hulpdiensten zouden aanrijden en welke calamiteitenroute daarvoor geopend moest worden. Het coördinatieteam kon vervolgens instructies geven aan de beveiliging en verkeersregelaars op die route.

Deelname aan veiligheidsteam en pre-CoPI met multidisciplinair team tijdens drukste dag

Tijdens het evenement namen collega's van de brandweer en de GHOR plaats in het veiligheidsteam. Als lid van dit team adviseerden zij de organisator en de gemeente bij beslissingen over veiligheid. Daarbij hadden zij nauw contact met het coördinatieteam met daarin de organisator, beveiligingsteam, het hoofd EHBO en het hoofd van de verkeersregelaars. Op de laatste en drukste dag van het evenement was een multidisciplinair team aanwezig als extra voorzorgsmaatregel. In dit team zitten onder andere een officier van de brandweer, een officier van de politie, een officier geneeskundig en een officier bevolkingszorg. Gelukkig bleven grote calamiteiten uit en verliep ook de laatste dag zonder grote problemen.



De laatste en drukste dag van het EK wielrennen zat het multidisciplinair team uit voorzorg klaar in de nieuwe Mobiele Commando Unit. In dit team zitten een officier van de brandweer, een officier van de politie, een officier geneeskundig en een officier bevolkingszorg.

1.3 Veiligere gebouwen

Brandweeroefening: obstakels bij de strandhuisjes op het strand van Castricum

Bewoners van de zomerhuisjes op het strand van Castricum klopten begin 2019 bij de brandweer aan met vragen over de brandbestrijding direct aan zee. In april 2019 organiseerden we daarom twee grote brandweeroefeningen op het strand van Castricum. Het scenario: een barbecue veroorzaakt een zeer grote brand bij een strandhuisje.

Korpsen uit de verre omgeving sluiten zich aan bij oefening

Aan de oefeningen deden vijf verschillende brandweerkorpsen mee. Brandweercollega's uit Castricum, Limmen en Egmond werkten samen om de fictieve brand te blussen. Daarnaast kwam er ondersteuning uit de regio Kennemerland: ook brandweerploegen uit Uitgeest en Beverwijk deden mee met deze oefening. Belangrijk doel van de oefening was om de samenwerking en communicatie tussen de verschillende korpsen te ervaren. De postcommandant van Egmond aan Zee vertelt: "Het was een mooie en buitengewoon nuttige oefeninzet. We oefenen niet veel op het strand en al helemaal niet in samenwerking met buurkorpsen, dus het was geen alledaagse oefening."



Samenwerking tussen de verschillende korpsen verloopt soepel

Met je tankautospuut het strand op

Deze oefening was ook een mooie gelegenheid om bekend te raken met de bijzonderheden van het strand. Zo moet bijvoorbeeld rekening gehouden worden met de bandenspanning van de bluswagen, vertelt een brandweerschouffeur uit Castricum: “Die moet van 7,5 naar 3 bar worden gebracht met inflators. Die dingen brengen we aan vijf minuten voor we op het strand arriveren, waarna de banden tijdens het laatste stuk langzaam zachter worden. Belangrijk, want met zachte banden heb je grip en anders kun je zomaar vastlopen in het zand. Je moet er niet aan denken dat dat in het echt gebeurt. Dat kan fatale gevolgen hebben. Bovendien blokkeer je dan de toegang voor andere eenheden.” Daarnaast waren er nog andere uitdagingen. De huisjes staan dicht op elkaar en onder de huisjes staan gasflessen. Dat is belangrijk om in kaart te hebben: “Als het een keer echt raak is, dan moeten we daar uiterst behoedzaam opereren.”



Brandweervrijwilligers redden tijdens de oefening bij de strandhuisjes een fictief slachtoffer.

1.4 Goede hulpverlening

Hulpdiensten ter plaatse bij vleeswarenproducent in Opmeer waar 17 medewerkers zich plotseling niet lekker voelden

Op 14 mei 2019 ontving onze meldkamer rond 11:20 uur de melding dat meerdere personen bij een bedrijf in Opmeer zich plotseling niet lekker voelden. De hulpdiensten rukten met meerdere eenheden uit. Het bleek te gaan om zeventien medewerkers die zich in één van de hallen van het bedrijf hadden bevonden toen zij niet lekker werden. Zij meldden klachten als droge mond, tintelingen, duizeligheid en vermoeidheid.

Brandweer en ambulance bieden hulp met ontruiming, metingen en vervoer

Meerdere brandweereenheden gingen ter plaatse. De brandweer hielp bij het evacueren van 80 personen uit het pand en verrichtte enkele metingen. Ook meerdere ambulances waren ter plaatse. De ambulancecollega's hebben de personen nagekeken. Eén persoon is vervoerd naar het ziekenhuis. De klachten van de overige personen werden langzaam minder toen ze eenmaal in de buitenlucht waren.

Adviseur gevaarlijke stoffen verricht uitgebreide metingen

Het vermoeden bestond dat de klachten kwamen door het inademen van koolstofdioxide. Een Adviseur Gevaarlijke Stoffen (AGS) deed uitgebreide metingen op verschillende stoffen die in het bedrijfsproces gebruikt worden of kunnen ontstaan. Naast deze metingen deed ook een medisch lab onderzoek. Zowel de metingen door de AGS als de metingen door het lab gaven geen uitsluitsel over de oorzaak van de klachten. Ook werd hulp ingeschakeld van een Geneeskundig Adviseur Gevaarlijke Stoffen. Deze

adviseerde de hulpdiensten ter plaatse op medisch gebied en over de gezondheidseffecten die verschillende stoffen kunnen hebben.

Pand vrijgegeven en incident overgedragen aan de gemeente

Rond drie uur gaf de brandweer het pand weer vrij. Het bedrijfsproces is echter stilgelegd tot het zeker is dat dit veilig is. Toen onze hulpdiensten klaar waren met het verlenen van de acute hulp, hebben zij de zaak overgedragen aan de gemeente Opmeer.



Onze inzet in mei 2019 bij vleesverwerkingsbedrijf in Opmeer waarbij 17 medewerkers onwel werden.

Experiment met brandweerassistenten in Dirksborn

Voor verschillende posten is het een steeds grotere uitdaging om voldoende vrijwilligers te werven. Ook bij brandweerkazerne Dirksborn. Met het experiment brandweerassistenten onderzoeken we of een nieuwe brandweerfunctie hier een oplossing voor kan zijn. Brandweer Noord-Holland Noord voert in Dirksborn een experiment uit met een nieuw type brandweerfunctie: de brandweerassistent. Idee achter dit experiment is dat mensen na een taakgerichte, korte opleiding worden ingezet voor eenvoudigere taken met een lager risico.

Vijf brandweerassistenten in Dirksborn

Vijf pioniers zijn in het eerste half jaar van 2019 opgeleid tot brandweerassistent. Zij zijn bij alle soorten incidenten inzetbaar, maar mogen niet naar binnen bij een binnenbrand of incident met gevaarlijke stoffen en maken geen gebruik van hydraulisch redgereedschap. Brandweerassistenten rukken daarom bij binnenbranden en beknellingen altijd samen met een ploeg volledig opgeleide manschappen uit. Bovendien staan zij altijd onder leiding van een volledig opgeleide bevelvoerder.

Oplossing voor het werven van vrijwilligers

De postcommandant van Dirkshorn merkte tijdens wervingsacties van de post dat mensen wel interesse hebben om bij de brandweer te komen, maar niet altijd een tweejarige opleiding kunnen of willen volgen. Dankzij de korte opleiding tot brandweerassistent is de drempel om vrijwilliger te worden lager. Daarnaast zijn zij sneller inzetbaar. Dat is vooral belangrijk voor een post waar nieuwe mensen hard nodig zijn voor de repressieve dekking.

Speciaal ontwikkelde opleiding

Op dinsdag 11 juni 2019 rondde alle vijf de brandweerassistenten de opleiding, die speciaal voor dit experiment is ontwikkeld, af. Met deze opleiding zijn zij net zo goed opgeleid als andere brandweercollega's, maar alleen voor de taken die ze ook daadwerkelijk gaan uitvoeren. In het najaar van 2019 worden de eerste repressieve ervaringen geëvalueerd.



De brandweerassistent kan veel sneller worden opgeleid voor eenvoudigere taken met een laag risico.

1.5 Samenwerken tijdens een crisis

Samen hulpvaardig tijdens de landelijke 112-storing

Op maandag 24 juni konden mensen in heel Nederland vanaf ongeveer 16:00 uur het landelijk alarmnummer 112 niet meer bereiken. Oorzaak was een storing bij KPN. We schaalden snel op naar GRIP 2 om de inzet van onze hulpdiensten te coördineren. Alle 52 brandweerkazernes in onze regio waren snel bemenst. Ook werden preventief extra ambulances ingezet. Onze crisisorganisatie coördineerde de inzet van onze hulpdiensten. Ook onderhield onze crisisorganisatie contact met ketenpartners, buurregio's, zorginstellingen, ziekenhuizen en ons bestuur met als doel om eenduidige boodschappen naar buiten te brengen over wat inwoners konden doen en hoe we klaarstonden om inwoners te helpen. De 112-storing was maandagavond voor 21:00 uur verholpen.

Middelbrand in woning en gaslek tijdens de 112-storing

Tijdens de 112-storing zijn we een aantal keer via alternatieve manieren gealarmeerd en ingezet. Zo werden we via sociale media gealarmeerd voor een middelbrand in een woning in Zwaag. Ook kregen een melding van een gaslek buiten in Hoorn via het alternatieve 088-telefoonnummer. Andere meldingen kwamen binnen via de brandweerkazernes, de politie op straat, de Spoedeisende Hulp, de meldkamer Amsterdam en zelfs via de reddingsbrigade. Tijdens de storing hebben we ook Nood Communicatie Voorziening ingezet om telefonisch toch contact te hebben met de ziekenhuizen. Ook konden we dankzij deze voorziening contact onderhouden met onze meldkamer in Haarlem.

Extra paraatheid en inzet van onze hulpverleners

Onze brandweervrijwilligers hebben we via hun pagers opgeroepen om uit voorzorg naar de brandweerkazernes te komen. In totaal stonden meer dan 350 brandweervrijwilligers klaar om te helpen. Ook werd besloten om onze ambulancecollega's van de middagploegen in dienst te laten tot de 112-storing voorbij was. Tegelijkertijd werden de avondploegen ingezet. Daardoor stonden preventief extra ambulances klaar op verschillende locaties en bij brandweerkazernes in Noord-Holland Noord.

Communicatie over alternatief nummer voor noodgevallen

Landelijk werd een alternatief telefoonnummer bekend gemaakt. Wanneer inwoners tijdens de storing met spoed politie, brandweer of ambulance nodig hadden vanwege een levensbedreigende situatie, konden zij bellen met 088-6628240. Deze informatie deelden we met onze inwoners via onze website www.vrnhn.nl, via Twitter en via onze drie Facebookpagina's. Onze berichten werden veel gedeeld. We vroegen de zeventien gemeenten in Noord-Holland Noord om onze berichten te delen via hun communicatiekanalen. Daaraan werd goed gehoor gegeven. Ook hadden we telefonisch contact met NH Nieuws om ze te vragen het alternatieve telefoonnummer prominenter in beeld te brengen op hun website.

NH-Nieuws deed uitgebreid verslag tijdens de 112-storing

De verslaggevers van NH Nieuws gingen tijdens de 112-storing op pad en interviewden onze brandweer- en ambulancecollega's die vertelden waarom en waar ze klaarstonden voor de inwoners.



Bekijk hier [het interview met de postcommandant van de brandweerkazerne van Enkhuizen](#) waar brandweermensen klaar zaten tijdens de 112-storing

Bekijk hier [het interview met een ambulanceverpleegkundige die preventief klaarstond in Stede Broec tijdens de 112-storing](#)

1.6 Sociale veiligheid

Ambulance uit voorzorg opgeroepen bij inzet politie voor verwarde man

Een arrestatieteam van de politie haalde woensdagavond 31 juli een verwarde man uit zijn woning aan de Zonnedaauw in Bovenkarspel. De man is door de politie meegenomen naar een observatieruimte van een instelling, hij is niet meegenomen naar het politiebureau. De straat was door de politie enige tijd afgezet. Een van onze ambulances was opgeroepen om voor de zekerheid klaar te staan.



Incident met verwarde man aan de Zonnedaauw in Bovenkarspel. Een van onze ambulances stond voor de zekerheid klaar.

Veiligheidsregio start commissie Zorg en Veiligheid

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord heeft een bestuurlijke tafel ingericht waar op regionaal niveau samengewerkt wordt op het gebied van zorg en veiligheid: commissie 'Zorg en Veiligheid'. De commissie is opgericht om gezamenlijk domein- én gemeentegrensoverschrijdende problematiek aan te pakken. In de commissie werken burgemeesters, wethouders en vertegenwoordigers van de politie, justitie en GGD aan lokale vraagstukken die regionale afstemming behoeven.

In Noord-Holland Noord, net als in de rest van Nederland, heeft een groep inwoners problemen op meerdere leefgebieden wat resulteert in veiligheidsproblematiek in de samenleving. De overlast die dit geeft, beperkt zich niet tot de gemeentegrenzen en vraagt om nauwe samenwerking tussen partners uit het zorg- en veiligheidsdomein.

Voorloper in Nederland

Met de oprichting van de commissie 'Zorg en Veiligheid' brengt Veiligheidsregio Noord-Holland Noord partijen samen om tot een betere samenhang tussen beleidsambities en projecten te komen. Veiligheidsregio Noord-Holland Noord is met de oprichting van commissie 'Zorg en Veiligheid' een voorloper in Nederland.

Rol commissie

De commissie monitort de praktijk, signaleert knelpunten en wisselt kennis uit en heeft een coördinerende en aanjagende rol. Besluitvorming ligt bij het bestuur van de betrokken organisaties en gemeenten.

Thema's commissie

Thema's die behandeld worden zijn bijvoorbeeld de invoering van de Wet verplichte geestelijke gezondheidszorg (Wvvgz), programma's 'Jeugd, Alcohol en Drugs', 'Personen met verward gedrag', 'Geweld hoort nergens thuis' en het Zorg- en Veiligheidshuis.

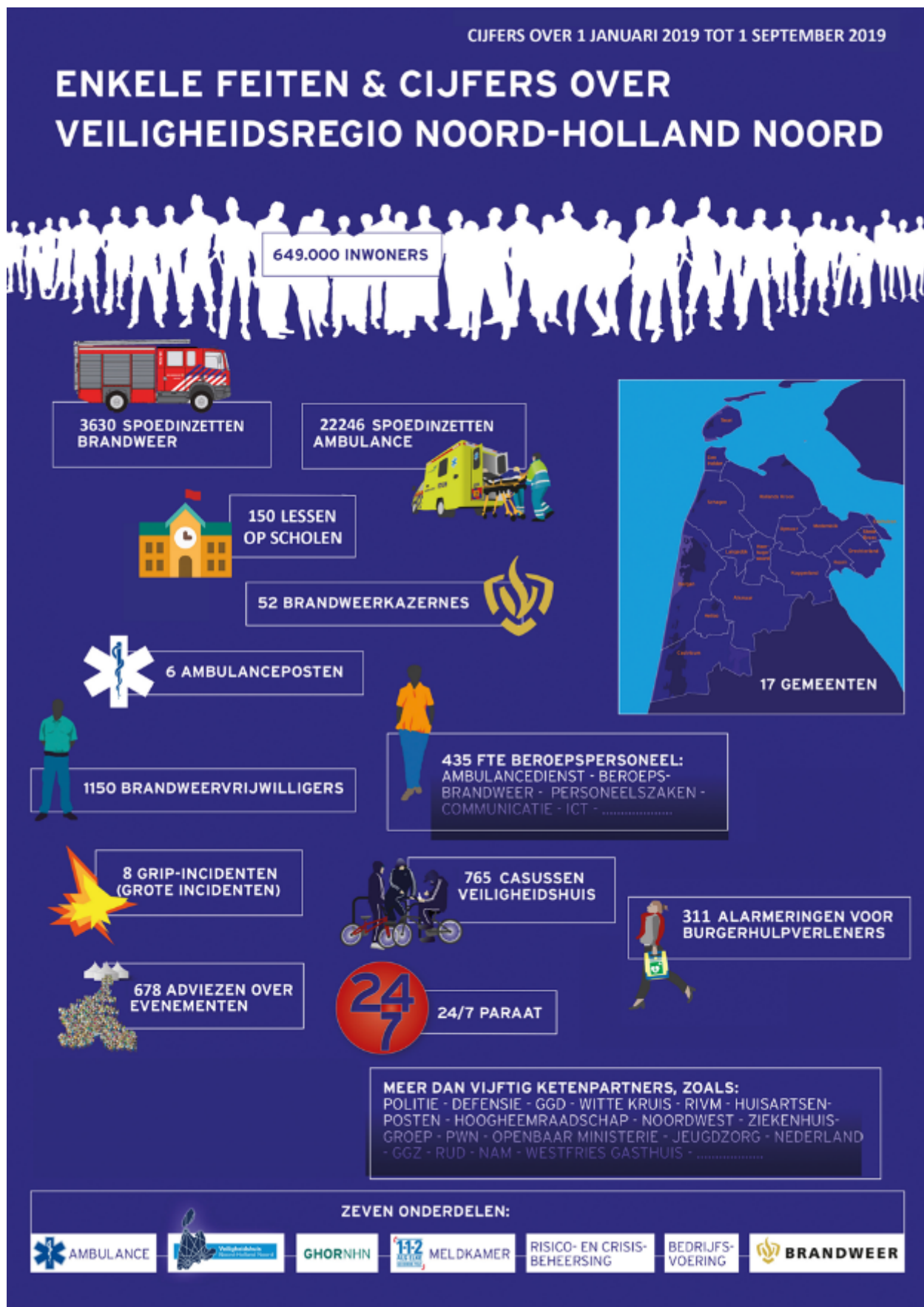
Ondersteuning vanuit VNG

De VNG is aangehaakt bij de oprichting van de commissie om kennis over landelijke ontwikkelingen te delen en op andere gebieden te ondersteunen en adviseren. De advisering maakt deel uit van de regiopilots Zorg + Veiligheid, waarbij VNG in drie regio's gemeenten en partners ondersteunt bij het tot stand brengen van een duurzame integrale regionale samenwerking van zorg, welzijn, veiligheid en straf.



De nieuwe commissie Zorg en Veiligheid waarin burgemeesters, wethouders en vertegenwoordigers van de politie, justitie en GGD samen werken aan lokale vraagstukken die regionale afstemming nodig hebben.

1.7 Enkele feiten & cijfers



2. Wat willen wij bereiken

De Veiligheidsregio Noord-Holland Noord richt zich op het verkleinen van risico's en het beperken van leed en schade bij incidenten en realiseert dit door het bieden van adequate hulp en het samenwerken met alle bij de veiligheid en hulpverlening betrokken partijen. Daarbij worden burgers en bedrijven gestimuleerd tot het nemen van eigen verantwoordelijkheid en actief betrokken bij de hulpverlening.

In het beleidsplan 2016-2019 wordt hier als volgt invulling aan gegeven:



3. Wat hebben wij gerealiseerd

3.1 Speerpunten

De voortgang van de speerpunten uit ons beleidsplan per activiteit voor 2019 wordt aangegeven met:

V	Gerealiseerd
201X-T	Loopt volgens planning en is gerealiseerd in 201X-T (jaar-trimester)
201X-T	Loopt niet volgens planning en is gerealiseerd in 201X-T
	Niet gerealiseerd
N.V.T.	Start niet in dit trimester

Speerpunt analyseren van risico's	Bereikt dat	2019-2
Brandweer		
Technisch brandonderzoek	technisch brandonderzoek bij verzorgingshuizen en minder zelfredzamen is geïmplementeerd.	V
Risico- en crisisbeheersing		
Inzicht burgers, bedrijven en crisisorganisatie	risico's zijn <i>real time</i> in beeld voor burgers, bedrijven en crisisorganisatie.	2019-3
Regionaal risicoprofiel 2019-2022	het risicoprofiel 2019-2022 is vastgesteld.	2019-3

Speerpunt zorgdragen voor gedragsverandering	Bereikt dat	2019-2
Brandweer		
Brandveilig leven 2019-2022	de activiteiten plan brandveilig leven 2019-2022 (voorlichting groepen 7, risicogebieden, bijeenkomsten na branden met veel impact, enz) zijn uitgevoerd.	V

Speerpunt adviseren en controleren	Bereikt dat	2019-2
Brandweer		
Advisering/ controleren risicobeheersing brandweer 2019-2022	preventieactiviteitenplan 2019-2022 voor advisering en toezicht fysieke omgeving is vastgesteld.	2019-3

Speerpunt opleiden en oefenen	Bereikt dat	2019-2
Ambulancezorg		
Opleiden en oefenen ambulancezorg	het competentiegericht opleiden is doorontwikkeld.	V
Brandweer		
Brandweerschool Noord-Holland	het inrichtingsplan brandweerschool is vastgesteld.	V
Brandweerschool Noord-Holland	de brandweerschool Noord-Holland is geïmplementeerd.	V
Visie vakbekwaam blijven	de visie op vakbekwaam blijven is vastgesteld.	2019-3

Speerpunt plannen maken met partners	Bereikt dat	2019-2
Ambulancezorg		
Intra klinisch vervoer	de pilot intra klinisch vervoer Noordwest Ziekenhuisgroep is geëvalueerd	V
Verbeteren triage	in samenwerking met huisartsenposten een verbetering is gevonden in de triage en overdracht.	2019-3
GHOR		
Zorgcontinuïteit (acute en care partners) bij crises	de preparatie zorgcontinuïteit (acute en care partners) in NHN bij crises gemonitord wordt met jaarlijkse rapportage aan bestuur VRNHN/GGD.	2019-3
Risico- en crisisbeheersing		
Water en evacuatie	de impactanalyse en evacuatiestrategieën water zijn vastgesteld.	2019-3
Continuïteit van de samenleving	de herziene afspraken met ketenpartners zijn geïmplementeerd.	V
Omgevingswet	de bestuurlijke opdracht omgevingswet is vastgesteld.	V

Speerpunt paraat staan	Bereikt dat	2019-2
Ambulancezorg		
Uitbreiding paraatheid	de formatie personeel (m.n. verpleegkundigen) is gerealiseerd.	2019-3
B-Bus Wognum	de pilot B-bus Wognum is geëvalueerd.	V
Combigebruik brandweerkazernes	het onderzoek combigebruik brandweerkazernes voor ambulance is gerealiseerd.	V
Verbeterplan prestaties	het burenhulpconvenant met RAV Kennemerland is geëvalueerd en aangepast waarbij gestreefd wordt naar de wettelijke prestatienorm.	V
Brandweer		
SI2	de SI2 is uitgevoerd en geëvalueerd.	V
Brandweer 360	wijkbrandweermens is bij brandweer West-Friesland geïmplementeerd.	2019-3
GHOR		
Grootschalige Keten oefening wit	ketensamenwerking (coördinatie, integrale aanpak en informatiedeling) bij grootschalige hulpverlening middels "Witte" netwerk oefening getest is. Uitmondend in jaarlijkse "witte systeem oefening".	2019-3

Speerpunt alarmeren	Bereikt dat	2019-2
Landelijke meldkamerontwikkeling	de meldkamer Noord-Holland Noord is gerealiseerd.	V

Speerpunt coördineren	Bereikt dat	2019-2
Zorg- en Veiligheidshuis		
Meerjarenveiligheidsagenda 2019-2022	een voorstel is gemaakt van de jaarlijkse te behandelen casuïstiek (bijv. Persoonsgerichte aanpak en andere nieuwe ontwikkelingen uit de meerjarenveiligheidsagenda 2019-2022) in relatie tot de capaciteit om een tijdige en kwalitatieve afhandeling te realiseren.	V
Meerjarenperspectief Veiligheidshuizen	een voorstel uitvoeren landelijke ontwikkelingen om verbeteringen door te voeren is vastgesteld. (bijv. visie, privacy, wettelijke basis, thema's enz.)	2019-3

Speerpunt burgers betrekken bij hulpverlening	Bereikt dat	2019-2
Brandweer		
Plan burgerparticipatie	het plan burgerparticipatie wordt meegenomen in Brandweer 360 als onderdeel van de risicogerichte brandweezorg.	V
Brandweer 360 (slim samenwerken)	het experiment burgerparticipatie gemeente Medemblik is uitgevoerd.	2019-3
GHOR		
Pilot Ready to Help met NRK (start)	de pilot met rode kruis om rode kruis medewerkers actief te betrekken bij ondersteuning in acute en niet acute situaties bij verzorgingshuizen is gerealiseerd.	2019-3
Pilot buurtapp rondom verzorgingshuizen (start)	de pilot vanuit één verzorgingshuis om de buurt actief te betrekken bij ondersteuning/assistentie acute situaties in het verzorgingshuis is gerealiseerd.	2019-3

Speerpunt organisatie breed	Bereikt dat	2019-2
Veilig leven (campagne laat ouderen niet vallen of stikken)	de campagne laat ouderen niet vallen of stikken is bij 3 gemeenten geïmplementeerd.	2019-3
Automatisering en informatiebeveiliging	verbeteringen van de automatisering en informatiebeveiliging conform planning zijn uitgevoerd.	2019-3
Automatisering en informatiebeveiliging	de tweede collegiale audit informatieveiligheid IFV tot het gewenste resultaat leidt.	2019-3
Implementatie werkplek 2.0 (Fase 2)	Fase 2 implementatie werkplek 2.0 is gerealiseerd.	2019-3

4. Wat gaat het kosten

4.1 Inleiding

In dit hoofdstuk wordt op hoofdlijnen inzicht gegeven in de financiële ontwikkelingen van het jaar 2019 en de mate waarin de begroting moet worden bijgesteld. Indien noodzakelijk wordt ingegaan op aanwezige risico's die bepaalde ontwikkelingen met zich mee brengen. In de bijlagen 5.1 tot en met 5.4 wordt meer specifieke informatie verstrekt.

4.2 Uitkomsten progr. Ambulancezorg en VR-programma's

Het totale resultaat over 2019 wordt geprognostiseerd op € 167.000 negatief. Het saldo van de mutaties in de exploitatie betreft een negatief bedrag van € 1.393.000. De af te ramen onttrekkingen aan en bij te ramen stortingen in reserves zijn naar verwachting per saldo € 1.226.000 positief.

In de navolgende tabel zijn de uitkomsten per programma aangegeven na doorvoeren van de begrotingswijzigingen en het extra-comptabel verwerken van de overhead ten laste van de ambulancezorg.

Begroting 2019, Burap 2019-2 Resultaten programma's incl. reserves/overhead	Bedragen x €1.000				
	Baten	Lasten	Reserves	Overhead	Saldo
Totaal programma Ambulancezorg	14.362	-13.426	33	-1.175	-206
Programma Brandweer	9.032	-38.125	245		-28.848
Programma GHOR	45	-1.263			-1.218
Programma Meldkamer	2.755	-5.737	413		-2.569
Programma Risico- en crisisbeheersing	-	-2.480	226		-2.254
Programma Zorg- en Veiligheidshuis	475	-648			-173
Programma Dekkingsmiddelen taakvelden VR	48.484	-			48.484
Overhead	318	-15.185	309	1.175	-13.383
Algemene dekkingsmiddelen (Treasury)	-	-			-
Totaal programma's VR	61.109	-63.438	1.193	1.175	39
Totaal	75.471	-76.864	1.226	-	-167

Toelichting

Resultaat programma Ambulancezorg

Het geprognostiseerde resultaat bedraagt € 206.000 negatief (was € 28.000 positief). Een nadere toelichting wordt in paragraaf 5.2 gegeven voor afwijkingen per pdc groter dan € 100.000. Daarnaast wordt in paragraaf 4.3 op de risico's ingegaan.

Resultaat programma's VR

Op dit moment wordt een geprognostiseerd overschot verwacht van € 39.000 (was € 42.000 negatief). Verdere toelichtingen per programma zijn opgenomen in bijlage 5.2 voor afwijkingen per pdc of product groter dan € 100.000.

Reserves

De mutaties in de reserves zijn gebaseerd op de verwachte uitgaven die worden gedaan op deze onderwerpen.

4.3 Risico's en belangrijke ontwikkelingen

Risico's

In de begroting 2020 en de jaarrekening 2018 zijn de risico's benoemd. Vooralsnog hebben de daar genoemde risico's geen wezenlijke verandering ondergaan. We verwijzen u kortheidshalve naar genoemde documenten.

Compensatie nieuwe CAO Ambulancezorg

In bestuursrapportage 2019-1 gingen wij uit van volledige compensatie van de nieuwe cao ambulancezorg. De compensatie van de nieuwe cao zou bestaan uit twee delen. Allereerst volledige compensatie van de structurele verhoging van de nieuwe cao in 2019, waar de sector er van uit gaat dat deze geheel vergoed wordt door de zorgverzekeraar. Daarnaast een incidentele last voor het met terugwerkende kracht ingaan van de nieuwe cao ambulancezorg vanaf 1 juli 2018 in plaats van 1 januari 2019. De verwachting is nu dat deze niet wordt gecompenseerd door de zorgverzekeraars, wat een extra, niet gedekte last met zich meebrengt van € 190.000.

Meldkamer Noord-Holland

Op 14 mei j.l. is de gezamenlijke meldkamer Noord-Holland operationeel geworden vanuit de locatie Haarlem. De afrekening van het project zal hopelijk bij de afsluiting van het boekjaar zijn beslag krijgen. De verwachting is dat de gereserveerde middelen toereikend zijn.

4.4 Toelichting VR-brede posten

Overzicht gewijzigde begroting burap 2019-2

In bijlage 5.1 is het gewijzigde begrotingsoverzicht naar taakvelden opgenomen. Nadere uitwerking vindt plaats in de programma's.

Programma's

In bijlage 5.2 zijn de financiële overzichten en nadere toelichtingen per programma opgenomen. Individuele posten met afwijkingen groter dan € 100.000, of die relevant zijn binnen de aanwezige verschillen, worden nader benoemd en toegelicht. Afwijkingen kleiner dan € 100.000 en hierna collectief toegelichte posten worden niet nader toegelicht op programmaniveau.

Mutaties bestemmingsreserves

In de navolgende tabel zijn de mutaties in burap 2019-2 opgenomen.

x €1	Saldo na Burap 2019-1	Toevoeging	Onttrekking	Saldo na Burap 2019-2
Algemene reserve	1.551.903	132.000		1.683.903
Bestemmingsreserves				
Kwaliteitsverbet. Brandweerscholing	-			-
Verslaggevingsverschillen BBV-RJZ	1.258.000	93.000	-198.000	1.153.000
Personele frictiekn./mobiliteitsbeleid	658.666			658.666
Landelijke Meldkamerorganisatie	422.636		-422.636	-
Staat van de rampenbestrijding	-			-
Automatisering en informatiebeveiliging	-	250.000	-100.000	150.000
Totaal bestemmingsreserves	2.339.302	343.000	-720.636	1.961.666

De onttrekking uit de reserve Landelijke Meldkamerorganisatie vindt plaats in het kader van de afrekening van het betreffende project.

Voortgang voorgenomen investeringen 2019 en investeringen 2020

In bijlage 5.3 en 5.4 zijn overzichten van voorgenomen investeringen voor de jaren 2019 en 2020 opgenomen, waarin verschillende mutaties zijn verwerkt. Voor een eventuele verdere toelichting wordt verwezen naar de bijlagen.

4.5 Structurele wijzigingen Begroting 2020

De structurele aanpassingen in 2019 hebben ook hun weerslag in het begrotingsjaar 2020. Hieronder is opgenomen wat de invloed van de structurele aanpassingen in 2019 is op de vastgestelde primaire begroting 2020.

Begroting 2020 Resultaten programma's incl. reserves/overhead	Bedragen x €1.000	Primair 2020	Structurele mutaties vanuit 2019				Aangepast 2020
			Baten	Lasten	Reserves	Overhead	
Totaal programma Ambulancezorg		-	16	-43			-27
Programma Brandweer	-29.900			-84			-29.984
Programma GHOR	-1.187			-7			-1.194
Programma Meldkamer	-1.407		11				-1.396
Programma Risico- en crisisbeheersing	-2.329			-90			-2.419
Programma Zorg- en Veiligheidshuis	-199		115	-100			-184
Programma Dekkingsmiddelen taakvelden VR	49.330		-48				49.282
Overhead	-13.968			39			-13.929
Algemene dekkingsmiddelen (Treasury)	-						-
Onvoorzien	-340			164			-176
Totaal programma's VR		-	78	-78	-	-	-
Totaal		-	94	-121	-	-	-27

De verhoging van de lasten wordt gedeeltelijk goedge maakt door hogere baten. Het restant wordt vooralsnog afgedekt door de post onvoorzien. Er is nog geen rekening gehouden met de incidentele verlaging van kapitaallasten, omdat de definitieve omvang van naar 2020 door te schuiven investeringen nog niet bekend is. Daarnaast zullen de effecten van de cao-aanpassingen nog nader beschouwd moeten worden.

5. Bijlagen

5.1 Financiële overzicht naar taakvelden

Begroting 2019, Burap 2019-2 Taakvelden	Bedragen x €1.000		
	Baten	Lasten	Saldo
<i>1.1 Crisisbeheersing en Brandweer</i>	59.966	47.604	12.362
Programma Brandweer	9.032	38.124	-29.092
Programma GHOR	45	1.263	-1.218
Programma Meldkamer	2.755	5.737	-2.982
Programma Risico- en crisisbeheersing	-	2.480	-2.480
Programma Dekkingsmiddelen taakvelden VR	48.134	-	48.134
<i>1.2 Openbare orde en veiligheid</i>	825	648	177
Programma Zorg- en Veiligheidshuis	475	648	-173
Programma Dekkingsmiddelen taakvelden VR	350	-	350
<i>7.1 Volksgezondheid</i>	14.362	13.426	936
Programma Ambulancezorg	14.362	13.426	936
Saldi programma's	75.153	61.678	13.475
0.4 Overhead	318	15.185	-14.867
0.5 Treasury	1	1	-
0.8 Overige baten en lasten	-	-	-
0.9 Vennootschapsbelasting (Vpb)	-	-	-
Saldo van baten en lasten, resultaat voor bestemming	75.472	76.864	-1.392
<i>0.10 Mutaties reserves</i>	1.401	175	1.226
Programma Ambulancezorg	198	165	33
Programma Brandweer	245	-	245
Programma Meldkamer	423	10	413
Programma Risico- en crisisbeheersing	226	-	226
Overhead	309	-	309
Resultaat na bestemming	76.873	77.039	-166

5.2 Financiële overzichten per programma

Ambulancezorg

Bedragen x €1.000	PDC	Burap 2019-1	Bijstellingen		Burap 2019-2
			Incidentele wijzigingen	Structurele wijzigingen	
Baten					
Wettelijk budget Nza		12.200	75	-	12.275
Wettelijk budget VWS overgangsrecht FLO		1.164	-	-	1.164
Overige baten		595	210	-	805
Interne doorbelastingen		118	-	-	118
Totaal baten		14.077	285	-	14.362
Lasten					
Salarissen		10.035	414	32	10.481
Huisvesting		199	2	-	201
Diensten en middelen		622	10	-	632
ICT		163	-20	-	143
WKR gerelateerde kosten		171	15	-	186
Wagenpark		779	42	-	821
HRM		644	186	-	830
Financiën		46	-	-	46
Verzekeringen		4	-1	-	3
Kwaliteit en Informatie		1	-1	-	-
Verrekeningen / Mutaties voorzieningen		81	2	-	83
Totaal lasten		12.745	649	32	13.426
Gerealiseerde resultaat programma		1.332	-364	-32	936
Toevoeging aan reserves		-72	-93	-	-165
Onttrekking aan reserves		-	198	-	198
Resultaat programma inclusief reserves		1.260	-259	-32	969
Overhead eigen programma		426	21	22	469
Toe te rekenen centrale overhead		806	-100		706
Resultaat programma inclusief overhead		28	-180	-54	-206

Toelichting

Het geprognostiseerde resultaat kent een verslechtering van € 234.000 en neemt af van € 28.000 positief tot € 206.000 negatief. De grootste veroorzakers worden hierna benoemd.

Overige baten

De overige baten nemen met name toe door de inkomsten uit de pilot intraklinisch vervoer, uitgevoerd in samenwerking met de NW-ziekenhuisgroep (€176.000).

Salarissen

In 2019 heeft een incidentele nabetaling over 2018 plaatsgevonden die voortkomt uit de nieuw afgesloten cao (€ 190.000). Deze incidentele betaling wordt niet vergoed door de zorgverzekeraars. De verdere stijging komt door verrekening van vakantiegelden, wat gecompenseerd wordt door een onttrekking uit de reserve verslaggevingsverschillen.

HRM

De inhuur van ambulanceverpleegkundigen is nog van een dusdanige omvang dat budget moet worden bijgeraamd (€ 180.000). Dit komt mede door het uitvoeren van het regionaal actieplan ambulancezorg. Door de druk op de arbeidsmarkt zijn ook de te betalen vergoedingen hoger dan normaal kan worden verwacht.

Reservemutaties

De toevoeging van € 93.000 betreft extra opgebouwde verlofuren door het draaien van extra diensten (invallen bij verlof, ziekte e.d.). De onttrekking is benoemd bij salarissen.

Toe te rekenen centrale overhead

Mede door de start van de nieuwe meldkamerorganisatie Noord-Holland zijn verschillende zaken aan verandering onderhevig geweest, zoals ICT-voorzieningen, huisvesting, ondersteuning vanuit Bedrijfsvoering en de onderlinge verhouding tussen Ambulancezorg en meldkamer. Dit heeft zowel impact op de relatie Ambulancezorg-Bedrijfsvoering als ook op die van Ambulancezorg-Meldkamer. De financiële doorberekeningen zullen hierdoor aan verandering onderhevig zijn. Op voorhand wordt rekening gehouden met een verlaging van door te berekenen overhead Bedrijfsvoering met € 100.000.

Brandweer

Bedragen x €1.000	Product	Burap 2019-1	Bijstellingen		Burap 2019-2
			Incidentele wijzigingen	Structurele wijzigingen	
Baten					
	Overige baten	8.923	109	-	9.032
	Totaal baten	8.923	109	-	9.032
Lasten					
	Risicobeheersing	194	59	-	253
	Basispakket	66	59	-	125
	Brandveilig leven	128	-	-	128
	Incidentbestrijding	24.294	-307	-267	23.720
	Inzet officiersfuncties	422	51	-70	403
	Inzet eenheden	23.872	-358	-197	23.317
	Herstel, analyse en onderzoek	126	-	-	126
	Leren, innoveren, kwaliteit & brandonderzoek	76	-	-	76
	Informatiegestuurde Organisatie	50	-	-	50
	Lokale zichtbaarheid	9.040	184	33	9.257
	Jeugdbrandweer	67	7	-	73
	Brandweerpost	8.973	177	33	9.184
	Brandweer algemeen	4.344	-	424	4.769
	Totaal lasten	37.998	-64	190	38.125
Gerealiseerde resultaat programma		-29.075	173	-190	-29.093

Toelichting

Het resultaat van de brandweer wordt circa € 18.000 naar beneden bijgesteld. De grootste afwijkingen betreffen:

Overige baten

Dit betreft incidentele verkoopopbrengsten van verkochte eigendommen (materieel/materiaal).

Inzet eenheden

Incidenteel betreft het voornamelijk aanpassingen van salarissen (m.n. vacatureruimte). Structureel betreft het voornamelijk overheveling van budget (€ 241.000) naar Brandweer algemeen (t.g.v. Brandweerschool).

Lokale zichtbaarheid brandweerpost

De incidentele aanpassing met € 177.000 wordt veroorzaakt door bouwkundige aanpassingen aan verschillende kazernes die voor rekening blijven van de Veiligheidsregio.

Brandweer algemeen

De structurele stijging wordt veroorzaakt door de in 2019 verwachte kosten voor de in juli opgerichte Brandweerschool. Een deel wordt afgedekt door overheveling van budget uit inzet eenheden (opleidingen).

GHOR

Bedragen x €1.000		Bijstellingen		
Product	Burap 2019-1	Incidentele wijzigingen	Structurele wijzigingen	Burap 2019-2
Baten				
Overige baten	21	-	-	21
Totaal baten	21	24	-	45
Lasten				
GHOR algemeen	828	18	10	856
GHOR adviezen risicobeheersing	5	-	-	5
GHOR regierol	5	-	-	5
GHOR inzet sleutelfunct. en eenheden	386	-	-4	382
GHOR analyse en onderzoek	5	-	-	5
GHOR GGD rampen opvang plan (GROP)	10	-	-	10
Totaal lasten	1.239	18	6	1.263
Gerealiseerde resultaat programma	-1.218	6	-6	-1.218

Toelichting

Alle (individuele) afwijkingen zijn kleiner dan € 100.000 zodat verdere toelichting niet noodzakelijk is.

Meldkamer

Bedragen x €1.000		Bijstellingen		
PDC	Burap 2019-1	Incidentele wijzigingen	Structurele wijzigingen	Burap 2019-2
Baten (excl. mutaties reserves)				
Wettelijk budget Nza	1.890	-	-	1.890
Overige baten	173	521	-	694
Interne doorbelastingen	156	15	-	171
Totaal baten	2.219	536	-	2.755
Lasten (excl. mutaties reserves)				
Salarissen	3.530	-678	-	2.852
Huisvesting	83	20	-	103
Diensten en middelen	51	1.457	-	1.508
ICT	563	-78	-	485
WKR gerelateerde kosten	57	41	-	98
Wagenpark	25	-16	-	9
HRM	455	125	-	580
Financiën	1	-1	-	-
Verrekeningen / Mutaties voorzieningen	102	-	-	102
Totaal lasten	4.867	870	-	5.737
Gerealiseerde resultaat programma	-2.648	-334	-	-2.982

Toelichting

Alle afwijkingen vinden hun grondslag in de verwachte afrekening van het samenvoegingsproject van de meldkamers in Noord-Holland aan het einde van het boekjaar. Tegenover dit negatieve saldo staat een onttrekking uit de betreffende reserve.

Risico & crisisbeheersing

Bedragen x €1.000	Product	Burap 2019-1	Bijstellingen		Burap 2019-2
			Incidentele wijzigingen	Structurele wijzigingen	
Baten					
Interne doorbelastingen		-	-	-	-
Totaal baten		-	-	-	-
Lasten					
R&CB algemeen		1.318	44	70	1.432
R&CB risicobeheersing		34	-	-	34
R&CB bevolkingszorg 8.0		433	-79	-	354
R&CB crisisbeheersing		598	35	-	633
R&CB analyse en onderzoek		27	-	-	27
Totaal lasten		2.410	-	70	2.480
Gerealiseerde resultaat programma		-2.410	-	-70	-2.480

Toelichting

Alle (individuele) afwijkingen op de lasten zijn kleiner dan € 100.000 zodat verdere toelichting niet noodzakelijk is.

Zorg- en Veiligheidshuis

Bedragen x €1.000	PDC	Burap 2019-1	Bijstellingen		Burap 2019-2
			Incidentele wijzigingen	Structurele wijzigingen	
Baten					
Projecten en subsidies		119	-5	30	144
Overige baten		294	-	-	294
Interne doorbelastingen		31	1	5	37
Totaal baten		444	-4	35	475
Lasten					
Salarissen		546	-5	25	566
Diensten en middelen		1	-	-	1
ICT		1	-	-	1
WKR gerelateerde kosten		9	-	-	9
HRM		29	5	-	34
Verrekeningen / Mutaties voorzieningen		31	1	5	37
Totaal lasten		617	1	30	648
Gerealiseerde resultaat programma		-173	-5	5	-173

Toelichting

Alle (individuele) afwijkingen zijn kleiner dan € 100.000 zodat verdere toelichting niet noodzakelijk is.

Dekkingsmiddelen taakvelden VR

Bedragen x €1.000	Burap 2019-1	Bijstellingen		Burap 2019-2
		Incidentele wijzigingen	Structurele wijzigingen	
PDC				
Baten				
BDUR/Rijk/ministerie	6.452	-	-80	6.372
Dekkingsmiddelen VR taakveld 1.1	6.452	-	-80	6.372
 <u>Bijdragen gemeenten</u>	 42.112	 -	 -	 42.112
Dekkingsmiddelen VR taakveld 1.1	41.762	-	-	41.762
Dekkingsmiddelen VR taakveld 1.2	350	-	-	350
Totaal baten	48.564	-	-80	48.484
 Lasten				
Totaal lasten	-	-	-	-
 Gerealiseerde resultaat programma	48.564	-	-80	48.484

Toelichting

De BDUR is structureel verlaagd met € 80.000.

Bedrijfsvoering / Overhead

Hierna volgt eerst een overzicht van de totale overhead van de gehele VR, inclusief ambulancezorg, zoals dit conform BBV wordt gevraagd. Aansluitend is een overzicht opgenomen waarin de overhead is gesplitst naar ambulancezorg, VR-overige programma's en bedrijfsvoering.

Totale overhead

Bedragen x €1.000	Burap 2019-1	Bijstellingen		Burap 2019-2
		Incidentele wijzigingen	Structurele wijzigingen	
PDC				
Baten				
Overige baten	224	145	-51	318
Totaal baten	224	145	-51	318
 Lasten				
Salarissen	8.873	-169	34	8.738
Huisvesting	542	-	-	542
Diensten en middelen	321	-	-	321
ICT	1.531	-	-	1.531
WKR gerelateerde kosten	423	156	-	579
Wagenpark	54	-	-	54
HRM	2.695	-5	-50	2.640
Financiën	76	-	-	76
Verzekeringen	393	-	-	393
Communicatie	179	-	6	185
Kwaliteit en Informatie	126	-	-	126
Verrekeningen / Mutaties voorzieningen	-5	5	-	-
Totaal lasten	15.208	-13	-10	15.185
 Gerealiseerde resultaat bedrijfsvoering/overhead	-14.984	158	-41	-14.867
 Aan programma Ambu toe te rekenen overhead	1.232	-79	22	1.175
 Resultaat overhead VR exclusief Ambu	-13.752	79	-19	-13.692

Toelichting

Overige baten

De incidentele verhoging wordt veroorzaakt door ontvangen verzekeringsgeld. De structurele verlaging is een gevolg van lagere door te belasten kosten van de centrale huisvesting.

Salarissen

De verlaging wordt veroorzaakt door de aanpassingen inzake de overhead van de Meldkamer (wegvallen leiding door centralisatie in Haarlem).

WKR gerelateerde kosten

De incidentele verhoging wordt veroorzaakt door de uitbetaling van verzekeringsgeld (afgedekt door de ontvangen uitkering).

Hierna volgt een overzicht van de totale overhead, budgettair gesplitst naar ambulancezorg, VR-overige programma's en bedrijfsvoering.

Overhead gesplitst naar ambulancezorg, VR-overige programma's en bedrijfsvoering

Bedragen x €1.000				
PDC	Ambulance- zorg	VR-Overige programma's	Bedrijfs- voering	Burap 2019-2
Baten				
Overige baten	-	48	270	318
Totaal baten	-	48	270	318
Lasten				
Salarissen	444	1.643	6.651	8.738
Huisvesting	-	-	542	542
Diensten en middelen	-	1	320	321
ICT	-	-	1.531	1.531
WKR gerelateerde kosten	20	161	398	579
Wagenpark	-	-	54	54
HRM	-	-	2.640	2.640
Financiën	6	1	69	76
Verzekeringen	-	-1	394	393
Communicatie	-	-	185	185
Kwaliteit en Informatie	-	-	126	126
Totaal lasten	470	1.805	12.910	15.185
Gerealiseerde resultaat bedrijfsvoering/overhead	-470	-1.757	-12.640	-14.867

5.3 Overzicht van voorgenomen investeringen in 2019

Investerings 2019

Programma	Burap 2019-1	Mutaties	Burap 2019-2
Ambulancezorg	840.706	82.496	923.202
Brandweer	8.999.634	-2.731.591	6.268.043
GHOR	82.160	-20.540	61.620
Meldkamer	27.951	-	27.951
R&CB	418.426	66.590	485.016
Overhead, Directie	32.951	-	32.951
Overhead, Bedrijfsvoering	689.422	-223.037	466.385
Totaal investeringen	11.091.250	-2.826.082	8.265.168

Toelichting

Algemeen

De detaillering van de investeringen wordt voortaan achterwege gelaten. Dit is mede ingegeven uit oogpunt van concurrentie bij inkoop/aanbesteding. Door het publiceren van specifieke investeringsbedragen kan er gericht op prijs worden ingeschreven, waardoor inkoopvoordelen minder kunnen optreden.

Brandweer

De mutaties betreffen met name door te schuiven aanschaffingen/leveringen van watertransportsystemen (€1,5 mln.), dienstbussen en -auto's (€0,4 mln.) en een brandweervaartuig (€0,3 mln.). Dit wordt deels veroorzaakt door vertraagde/getemporeerde levering en deels door uitstel van de vervanging.

Overhead, Bedrijfsvoering

Ook hier betreft het uitstel van investeringen. De grootste posten betreffen aanschaf/vervanging netwerkkapparatuur (€0,2 mln.) en vervanging van het facilitair managementsysteem (€0,1 mln.).

Aanpassing tabel afschrijvingstermijnen

Door technische ontwikkelingen enerzijds en intensief gebruik anderzijds is een splitsing gemaakt in de investeringen met betrekking tot C2000. De randapparatuur (inclusief inbouw in voertuigen) kent tegenwoordig een technische levensduur van 8 jaar, terwijl accessoires (zoals helmcommunicatie) een levensduur van 4 jaar hebben. Dit wordt met ingang van 2020 opgenomen in de afschrijvingstabellen.

5.4 Overzicht van voorgenomen investeringen in 2020

Investerings 2020

Programma	Primair 2020	Mutaties	Aangepast 2020
Ambulancezorg	1.157.484	-234.048	923.436
Brandweer	9.390.233	1.246.589	10.636.822
GHOR	78.565	20.951	99.516
Meldkamer	-	-	-
R&CB	57.615	-	57.615
Overhead, Directie	52.377	-	52.377
Overhead, Bedrijfsvoering	261.885	174.503	436.388
Totaal investeringen	10.998.159	1.207.995	12.206.154

Toelichting

Ambulancezorg

Het betreft met name het doorschuiven van de aanschaf van een ambulancevoertuig naar 2022.

Brandweer

De mutaties betreffen met name doorgeschoven aanschaffingen/leveringen uit 2019 (zie 5.3) tot een totaalbedrag van €2,9 miljoen. Daarnaast wordt €1,7 miljoen al aangemerkt als door te schuiven naar de jaren 2021 en verder (o.a. een specialistisch blusvoertuig en tankautosputen).

Overhead, Bedrijfsvoering

Naast de in bijlage 5.3 benoemde doorgeschoven investeringen vanuit 2019 naar 2020 (ca. € 300.000), wordt een in 2020 opgenomen investering van circa € 100.000 doorgeschoven naar 2021.

Vergadering	algemeen bestuur
Datum	6 december 2019
Agendapunt	8
Onderwerp	Normenkader 2019
Bijlage	4
Voorstel	Het normenkader 2019 ter kennisname aannemen.
Besluit	Akkoord / Niet akkoord / Anders nl.

Algemeen

Het normenkader voor de rechtmatigheidscontrole betreft een inventarisatie van voor de accountantscontrole relevante externe wetgeving en eigen regelgeving. De inventarisatie bevat alleen wet- en regelgeving, voor zover die bepalingen bevat over financiële beheershandelingen. Conform het door het algemeen bestuur vastgestelde controleprotocol van 22 mei 2015 legt het Dagelijks Bestuur in geval van wijziging van wet- en regelgeving een actueel normenkader, vergezeld van wijzigingen, voor aan het Algemeen Bestuur ter kennisname. Het normenkader is geactualiseerd, omdat vanaf 18 oktober 2019 de financiële verordening 2019 in werking is getreden.

Financieel beheer:	Wetgeving extern	Regelgeving intern
Algemeen financieel middelen beheer	Besluit Begroting en Verantwoording	Financiële verordening
	Algemene wet bestuursrecht	Directiestatuut/Algemeen mandaatbesluit
	Wet gemeenschappelijke regelingen	Gemeenschappelijke regeling
	Gemeentewet	Organisatieverordening
	Besluit Accountantscontrole Decentrale Overheden	Controleverordening
	Wet veiligheidsregio's	Besluiten algemeen bestuur
	Tijdelijke Wet ambulancezorg	Besluiten algemeen bestuur
	Wet Publieke gezondheid	
	Fiscale regelgeving (omzetbelasting, vennootschapsbelasting)	
	Algemene verordening gegevensbescherming	
	Burgerlijk Wetboek	
	Regeling informatie voor derden (IV3)	
Lasten	Wetgeving extern	Regelgeving intern
Personeelskosten	Ambtenarenwet	Besluit algemeen bestuur betreffende volgen CAR/UWO
	CAR/UWO	
	Pensioenwet	Besluit algemeen bestuur betreffende volgen CAO ambulancezorg
	CAO ambulancezorg	
	Wet loonbelasting	
	Fiscale en sociale verzekeringswetten	
	Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)	
Kapitaallasten en overige lasten	Arbeidstijdenwet	
	EU aanbestedingsregels	Financiële verordening
	Aanbestedingswet 2012	
	Gids proportionaliteit	
	EU staatssteunregels	
Baten	Wetgeving extern	Regelgeving intern
Rijksbijdrage rampenbestrijding Veiligheidsregio's	Besluit doeluitkering bestrijding van rampen en zware ongevallen (BDUR)	
	Single information single audit (Sisa)	
Bijdrage gemeenten	Wet gemeenschappelijke regelingen	Gemeenschappelijke regeling
Wettelijk budget Ambulancezorg	Wet marktordening gezondheidszorg (WMG)	
Wettelijk budget centrale post ambulancevervoer	Beleidsregels Nederlandse Zorgautoriteit (Nza)	

Overige baten		Financiële verordening
Balansmutaties	Wetgeving extern	Regelgeving intern
Investeringsen	EU aanbestedingsregels	Financiële verordening Activanota
Mutaties in reserves en voorzieningen	Besluit Begroting en Verantwoording (BBV)	Nota reserves en voorzieningen
Treasurymanagement en beheer	Wet financiering decentrale overheden (FIDO), Uitvoeringsregeling Financiering Decentrale Overheden (UFDO) en Regeling Uitzettingen Derivaten Decentrale Overheden (RUDDO) Wet markt en overheid Wet houdbare overheidsfinanciën (wet hof) Wijzigingswet Wet financiering decentrale overheden (verplicht schatkistbankieren) Regeling schatkistbankieren decentrale overheden	Treasurystatuut