

PUBLIC SPIRIT

FUNCTIEPROFIEL

Directeur

bij

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord



PublicSpirit

mr. Carine Leemereise
Annemieke Hoefakker
senior consultants

februari 2021

Directeur bij Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

De directeur van Veiligheidsregio Noord-Holland Noord adviseert en ondersteunt het Dagelijks Bestuur (DB) en het Algemeen Bestuur (AB). Hij/zij heeft gezamenlijk met de collega-directeur de dagelijkse leiding over de veiligheidsregio en de verantwoordelijkheid voor de organisatie, de gemeenschappelijke diensten, de integrale beleidsontwikkeling en voor de bestrijding van incidenten, rampen en crisissituaties. De directeur Veiligheidsregio legt verantwoording af aan het DB en is lid van de directie. De Veiligheidsregio kenschetst zich als warm, constructief en zakelijk met korte lijnen.

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord heeft een tweehoofdige directie.

Hieraan wordt door het bestuur zeer gehecht en dit is ook in lijn met de bevindingen van de Evaluatie Wet veiligheidsregio's van eind 2020.

Beide directieleden moeten elkaar naadloos kunnen aanvullen. Zowel op persoonlijk als professioneel gebied dient er een chemie te zijn, de directieleden zullen nauw samenwerken.

De directie moet in staat zijn om de brandweer- en de zorgkant goed met elkaar te verbinden en het beste van beide te verenigen. Relevante ervaring met het vakgebied van de zorgkant is voor deze directeur een vereiste.

Covid-19 heeft een enorme impact op het werk van de veiligheidsregio; deze directeur heeft een cruciale rol hierin. Van hem/haar wordt een stevige acterende rol verwacht. De komende jaren zal de nadruk liggen op de nafase van de pandemie en de (mogelijke) verbeteringen naar aanleiding van de crisis in de zorgketen.

De organisatie

De organisatie Veiligheidsregio Noord-Holland Noord bestaat uit de regionale brandweer, de GHOR (geneeskundige hulpverlening), Zorg- en Veiligheidshuis Noord-Holland Noord, Risico- en Crisisbeheersing, de Gemeenschappelijke Meldkamer en Ambulancezorg Noord-Holland Noord.

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord werkt intensief samen met partners op het gebied van zorg en veiligheid. Denk daarbij aan de ziekenhuizen in de regio, VVT-sector, huisartsenposten, gehandicaptenzorg, GGD Hollands Noorden, de politie van de eenheid Noord-Holland, Kustwacht, KNRM, reddingsbrigades, Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier, het Nederlands Rode Kruis, Defensie.

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord is een samenwerkingsverband van en voor 17 gemeenten en bestrijkt het gebied vanaf Castricum, Alkmaar en alles ten noorden daarvan, inclusief Texel. De 17 burgemeesters vormen het Algemeen Bestuur. Het Algemeen Bestuur (AB) stelt de hoofdlijnen van het te voeren beleid en de financiële kaders vast. Elk lid van het AB legt binnen haar of zijn gemeenteraad verantwoording af over het door de veiligheidsregio gevoerde beleid.

De veiligheidsregio coördineert de inspanningen op het gebied van veiligheid in de regio Noord-Holland Noord. 'Samen Hulpvaardig' luidt het motto.

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord staat voor het verkleinen van risico's en het beperken van leed en (gezondheids)schade bij incidenten, door het bieden van adequate hulp en intensief samen te werken met andere partijen die betrokken zijn bij veiligheid en hulpverlening. Ontwikkelingen waarmee de organisatie te maken heeft zijn vergrijzing, klimaatverandering, nieuwe technologie en multiproblematiek.

De organisatie blijft innoveren en ontwikkelen om de inwoners van Noord-Holland Noord de beste hulp te kunnen bieden. De ontwikkelthema's bevinden zich op het vlak van zorg en veiligheid, veilig leven, nieuwe crisistypen en Brandweer 360.

Dat doet ze met zo'n 1.800 medewerkers (bestaande uit beroepskrachten en vrijwilligers); de hoofdlocatie ligt in Alkmaar.

Het organogram van Veiligheidsregio Noord-Holland Noord treft u [hier](#) aan.

In het [Beleidsplan Veiligheidsregio Noord-Holland Noord 2020-2023](#) is beschreven hoe de Veiligheidsregio blijvend werkt aan een weerbare en wendbare organisatie die anticipeert op technologische, ecologische, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen.

Taken

De directeur van de Veiligheidsregio:

- is adviseur van en geeft ondersteuning aan het DB en het AB en bewaakt de vertaling van uitvoering van genomen besluiten;
- is lid van de directie en dientengevolge verantwoordelijk voor:
 - het management, de kwaliteit, continuïteit en ontwikkeling van de organisatie;
 - de organisatie-inrichting en opbouw van de organisatie;
 - het initiëren, ontwikkelen en afstemmen van integraal, strategisch beleid.
- geeft als verantwoordelijke integraal leiding, waaronder:
 - het direct leidinggeven aan de teammanagers, teamleiders en eventuele andere functionarissen, waaronder het voeren van resultaat- en ontwikkelingsgesprekken;
 - de kwaliteit en kwantiteit van geleverde producten en diensten;
 - de bewaking van processen en afstemming tussen de verschillende organisatie-eenheden;
- signaleert en analyseert maatschappelijke- en politieke strategische ontwikkelingen, vertaalt deze in strategische beleidsinitiatieven en toetst de beleidsvoornemens op effect;
- vertegenwoordigt de gehele organisatie in diverse landelijke en regionale netwerken;
- kan fungeren als secretaris WGR;
- kan optreden als bestuurder in de zin van de WOR;
- vervult werkgeverschap van aangesteld personeel van de Veiligheidsregio werkzaam bij de Meldkamer Noord-Holland Noord;
- vormt samen met de bestuurder Witte Kruis Ambulancezorg het bestuur van de Regionale Ambulance Voorziening (RAV) Noord-Holland Noord.
- is plaatsvervangend Directeur Publieke Gezondheid en werkt nauw samen met de GGD;
- verricht overige werkzaamheden.

De directeur is tevens inzetbaar in het piket Directeur van Dienst en dient cf. regeling binnen één uur aanwezig te kunnen zijn op een locatie in de regio bij een crisisopstapeling.

De taken als secretaris WGR en bestuurder in de zin van de WOR zijn roulerend van aard en kunnen binnen de directie worden gewisseld.

Functie-eisen

- U beschikt over een WO werk- en denkniveau en hebt ruime ervaring als (eind)verantwoordelijke in een grote organisatie.
- U beschikt over bestuurlijke sensitiviteit en leiderschap en weet snel het vertrouwen te winnen van samenwerkingspartners, bestuur en medewerkers.
- U bent zakelijk en innovatief en hebt kennis van en ervaring met het lokale bestuur en samenwerking binnen een gemeenschappelijke regeling.
- U beschikt over ervaring in de zorgketen en affiniteit met veiligheid.
- U beschikt over de kerncompetenties van de veiligheidsregio: Sterk in samenwerken, Hulpvaardigheid en Daadkracht.
- Voor deze functie gelden als specifieke competenties: beschikt over visie, is energiek, resultaat- en taakgericht en innovatief, heeft oprechte aandacht voor medewerkers en weet hen te inspireren en motiveren, ook in organisatieontwikkeling.
- U bent een stevige persoonlijkheid, die bestand is tegen druk.
- U beschikt over een groot relevant netwerk (in de zorgketen) en hebt kennis van de actuele thema's binnen de veiligheidsregio's.
- U bent een verbinder met oog voor de politieke realiteit en bent sterk in het opbouwen en onderhouden van relaties met uw stakeholders (zowel intern als extern) en weet daardoor zaken te realiseren.

Wij zijn van en voor iedereen. We zijn samen hulpvaardig.

We zijn een hulpverleningsorganisatie van en voor iedereen. We werken voor en met alle inwoners van Noord-Holland Noord, met verschillende achtergronden, sekse, geaardheid en levensovertuigingen. Wij geloven dat we innovatiever en creatiever kunnen werken met een divers samengesteld personeelsbestand en nodigen iedereen die aan het profiel voldoet uit te solliciteren.

Vergoeding

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord biedt u een mooie functie binnen een prettige en uitdagende werkomgeving. De functie is ingeschaald in schaal 17 CAR-UWO; de vergoeding bedraagt bij een fulltime dienstverband maximaal € 9.069,-- bruto per maand. Daarnaast ontvangt u 17,05% van het bruto salaris in de vorm van een individueel keuzebudget (IKB).

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Carine Leemereise of Annemieke Hoefakker, senior consultants. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente.

Zij zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 – 445 9050. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk **zondag 21 maart a.s..**

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl).

Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief (onder vermelding van vacaturenummer 7173) en een cv indienen.

Indien uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. Mocht u geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

De globale planning van de procedure is als volgt:

- Sluiting reactietermijn: zo. 21 maart
- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: week 12 en 13
- Bespreken sollicitaties met selectiecommissie: week 14 (zonder kandidaten)
- 1^e Selectieronde: week 15
- 2^e Selectieronde: week 16
- Referentieonderzoek: week 16
- Klikgesprek: week 16
- Arbeidsvoorwaarden: week 17
- Benoeming: voor 1 mei 2021