

- 1 Opening en vaststelling agenda
- 2 Mededelingen
- 3 Correspondentie
[220304 AB 3 Memo evaluatie vuurwerkinzameling 2021.pdf](#)
- 4 Vaststelling verslag 3 december 2021
[220304 AB 4 V Verslag 3 december 2021.docx](#)
[220304 AB 4 B2 concept verslag 3 december 2021.docx](#)
- 5 Stemverhouding
[220304 AB 5 V Stemverhouding .docx](#)
- 6 Stukken voor zienswijzen
- 6.1 Aanbiedingsbrief kadernota 2023, stichting risicobeheer en regionaal risicoprofiel
[220304 AB 6 Aanbiedingsbrief kadernota 2023, stichting risicobeheer en regionaal risicoprofiel.docx](#)
- 6.2 Reactie zienswijzen gemeenteraden
Een aantal dagen voor de vergadering sturen wij u de reactie zienswijzen gemeenteraden.
- 7 Kadernota 2023
[220304 AB 7 V Kadernota 2023.docx](#)
[220304 AB 7 B3 Kadernota 2023.docx](#)
- 8 Regionaal Risicoprofiel
[220304 AB 8 V Regionaal Risicoprofiel.docx](#)
- 9 Oprichting stichting risicobeheer veiligheidsregio's
[220304 AB 9 V Oprichting stichting risicobeheer.docx](#)
[220304 AB 9 B4 oprichting stichting risicobeheer .docx](#)
- 10 Veranderopgave brandweerorganisatie
[220304 AB 10 V concept-visie en voorstel organisatieontwikkelingsplan brandweer 2022- 2025 .docx](#)
[220304 AB 10 B5 Concept-visie Veranderopgave Brandweer VRNHN.pdf](#)
- 11 Evaluatie Covid deel 3
[220304 AB 11 V evaluatie COVID-19 versie3 ..docx](#)
- 12 Rondvraag
- 13 Sluiting

Aan Leden commissie Basisvoorzieningen & Fysieke Veiligheid
Van Kees Jong
Onderwerp Evaluatie vuurwerkinzameling 2021
Datum
CC [...]

Op verzoek van het DB van de Veiligheidsregio is eind december door de brandweer een vuurwerkinzameling georganiseerd. Op 28, 29 en 30 december konden inwoners van Noord-Holland Noord op de brandweerkazernes van Den Helder, Alkmaar en Hoorn vuurwerk inleveren. Over de drie locaties en drie dagen is ruim 100 kg vuurwerk ingeleverd. Het betrof met name oud consumenten vuurwerk en oude noodseinmiddelen. Er is geen zwaar of professioneel vuurwerk ingeleverd en er is geen inzet van politie voor strafrechtelijk onderzoek noodzakelijk geweest. De vuurwerkinzameling heeft veel (positieve) media-aandacht gekregen. Er zijn diverse artikelen in lokale en regionale kranten verschenen en NHnieuws heeft er nieuwsitem over gemaakt.

Voor de jaarwisseling 2020-2021 is voor de eerste keer door de brandweer in team West-Friesland op verzoek van burgemeester Nieuwenburg een vuurwerkinzameling georganiseerd. Omdat het algehele vuurwerkverbod vrij laat bekend werd, was er weinig tijd om deze inzameling te organiseren. Door beperkte capaciteit van afvalverwerkers was het toen ook niet mogelijk om meer inzamellocaties te organiseren. In 2021 zijn de voorbereidingen in een vroeg stadium gestart. In het DB van de VR is het onderwerp een aantal keer aan bod gekomen. Er is afgesproken de inzamelactie alleen te doen wanneer er wederom een algeheel vuurwerkverbod zou komen. Toen dit verbod werd afgekondigd waren alle voorbereidingen reeds getroffen.

In nauwe samenwerking met de omgevingsdienst NHN is er tijdig een gedoogbeschikking afgegeven voor de inzameling van het vuurwerk op de drie brandweerkazernes. Het functioneel parket van het OM heeft een richtlijn uitgebracht voor de inzameling van vuurwerk. De vuurwerkinzameling is geheel conform de richtlijn georganiseerd en er is ook afstemming geweest met het OM hierover. Tot slot is er afstemming geweest met de politie over hun rol in de inzamelingsactie. De kosten voor het afvoeren van het vuurwerk bedragen €11k. Het dagelijkse transport vanaf de drie locaties is de grootste kostenpost. Daarnaast zijn er kosten voor de inzet van brandweervrijwilligers van ca. €1500,- VRNHN zal de kosten voor haar rekening nemen

Alle betrokken partijen zijn tevreden over de voorbereiding, uitvoering en afhandeling van de vuurwerkinzameling. De omgevingsdienst heeft op twee locaties een inspectie uitgevoerd en op een kleine aanwijzing na zijn er geen tekortkomingen geconstateerd.

Een punt van aandacht is de wijziging van de locatie Heerhugowaard naar Alkmaar. Deze wijziging is op een laatste moment doorgevoerd waardoor er weinig tijd was om hier goed over te communiceren. Een ander aandachtspunt is het afstemmen met de AOV'ers van de betreffende gemeenten. Via de bestuurlijke overleggen bleken zij in niet alle gevallen voldoende voldoende geïnformeerd te zijn. Mocht er voor de jaarwisseling 2022-2023 wederom behoefte zijn aan een vuurwerkinzamelingsactie dan dienen de voorbereidingen medio september te starten.

Vergadering	Algemeen bestuur
Datum	4 maart 2022
Agendapunt	4
Onderwerp	Conceptverslag algemeen bestuur 3 december 2021
Bijlage	1
Voorstel	Het conceptverslag van de vergadering van het algemeen bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord van 3 december 2021 vaststellen
Besluit	Akkoord / Niet akkoord / Anders nl.

Voorstel

Het conceptverslag van de vergadering van het algemeen bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord van 3 december vaststellen.



Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

Datum 3 december 2021
Tijd 10.00 - 12.00 uur
Locatie Via Microsoft teams
Voorzitter Anja Schouten
Status Concept verslag

Nr.	Onderwerp
1	Opening en vaststelling agenda De voorzitter heet iedereen welkom. Een bijzonder welkom voor de heer Kohsiek (dijkgraaf) De heren Blase en Groenewegen zijn afwezig. De agenda wordt vastgesteld.
2	Presentatie Hoogheemraadschap De heer Kohsiek geeft een presentatie over de hoogheemraadschap. Gezien de verwachting dat weersextremen agv de klimaatverandering in hevigheid zullen toenemen en vaker zullen optreden met impact in het publieke domein wordt geconstateerd dat het noodzakelijk is dat de samenwerking tussen HHNK en VRNHN verder wordt versterkt.
3	Mededelingen en correspondentie Mevrouw Van Dam heeft een mededeling over de veranderopgave van de brandweer. Op de bestuurlijke tweedaagse hebben we de verkenningen over een toekomstbeeld o.b.v. een nieuw operationeel model voor de brandweer met u gedeeld, waardoor de brandweer mee beweegt met de veranderende maatschappij, omgeving en de risico's die dit met zich meebrengt. Op de bestuurlijke tweedaagse is er een goede discussie over geweest. Er werd door de leden van het algemeen bestuur onder andere gevraagd om verdere onderbouwing en (externe) validatie van het operationeel model, het uitwerken van een tijdspad en om in deze ontwikkeling een zorgvuldig proces te bewandelen. Deze opmerkingen zijn meegenomen in een opdracht die 9 december voorligt in het Dagelijks Bestuur, om een meerjarige organisatiestrategie en een bijhorend tijdspad op te leveren voor het Algemeen Bestuur van 4 maart 2022. Mevrouw Van Kampen heeft ook een mededeling over de bezuinigingen 2023. Tijdens de bestuurlijke tweedaagse hebben we het ook gehad met name over hoe gaan we verder met ons brandweerveiligheid en hoe gaan we dat organiseren. Dat betekent dat er keuzes gemaakt gaan worden naar de toekomst. Die keuzes houden in dat we gaan kijken hoe gaan we het beter samen doen. Dat betekent niet met een extra bezuiniging die in 2023 zal plaatsvinden. Afgesproken met elkaar dat we voor 2022 wel gaan bezuinigen, maar dat er in de kadernota van 2023 geen bezuiniging opnemen van 1,5 procent.

4	Vaststelling verslag vergadering 1 oktober 2021 Het algemeen bestuur stelt het verslag van de vergadering van 1 oktober 2021 vast. De heer Uitdehaag vraagt aandacht om voortaan voordat een AB voorstel voorligt in de vergadering, een advies van de OR af te wachten, zodat dit kan worden meegenomen. De heer Uitdehaag geeft aan dit belangrijk te vinden. De heer Taneja antwoord op de vraag van de heer Uitdehaag. De OR heeft inmiddels een advies op de instemmingsaanvragen gegeven. Daarbij hebben zij ook een ronde gemaakt bij 52 postcommandanten. Conclusie is dat zij aan de bestuurders gevraagd hebben om de personeelsvergoedingen naar beneden te brengen. De OR heeft ingestemd met een deel van wat aan hen is voorgelegd. De OR heeft voorgesteld om de PV vergoeding niet te verlagen van € 100,- naar € 75,- maar naar € 87,50. De directie heeft dit overgenomen. Waarbij dan in overleg met de postcommandanten gezocht zal worden naar een dekking voor het resterende bedrag. In de eerste bestuursrapportage van 2022 (in het DB van juni 2022) zal worden verantwoord over de voortgang van de bezuinigingen van 2022. Hier zal ook worden aangeven hoe het resterende gat van 37,5K wordt gedekt.
6	Voorstel gunning accountant Het algemeen bestuur is conform voorstel akkoord te met de gunning aan Verstegen Accountants voor 4 jaar.
7	Bestuursrapportage VR NHN 2021-02 De heer Mans meldt dat de auditcommissie onlangs bijeen is geweest. De auditcommissie heeft kennisgenomen van de bestuursrapportage 2021-02 over de eerste 8 maanden. De bestuursrapportage 2021-02 geeft een goede indruk over de dagelijkse werkzaamheden van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord, ondanks het een pittige periode was in verband met corona. De bestuursrapportage 2021-02 is opgesteld conform de regeling in het jaar 2020 en 2021 dat het Rijk de gemaakte kosten voor corona zal vergoeden. Vanuit de auditcommissie zijn wel alvast zorgen geuit over eventuele kosten voor de vergoeding 2022, want zoals het er nu naar uitziet met de huidige situatie loopt corona volgend jaar ook nog ruim door. De auditcommissie vraagt daar aandacht voor. De auditcommissie neemt ook kennis van het financiële risico dat rond de onzekerheid m.b.t. de BTW-plicht van de meldkamer over de activiteiten die meldkamer Noord-Holland Noord verricht voor de veiligheidsregio's vormt. Dat de BTW-plicht in de papieren kan lopen speelt ook bij andere samenwerkingsverbanden. Dit risico geldt ook voor de andere regio's. De heer Mans vertrouwt erop dat het voor dit jaar goed zal uitpakken. De auditcommissie geeft het algemeen bestuur daarom een positief advies mee over deze voorliggende rapportage. Mevrouw Van Schouten stelt voor om deze zorgen mee te nemen naar de Landelijke Meldkamer beraad. Het algemeen bestuur besluit conform voorstel: 1. de financiële afwijkingen veiligheidsregio (inclusief mutaties reserves) bij te stellen in de begroting 2021 en het te bestemmen resultaat (exclusief ambulancezorg) voorlopig vast te stellen op € nihil; 2. de financiële afwijkingen ambulancezorg (inclusief mutaties reserves) bij te stellen in de begroting 2021 en voorlopig vast te

	stellen op € 27.000 positief; 3. de bestuursrapportage 2021-02 vast te stellen.
8	Normenkader: Het algemeen bestuur stelt conform het voorstel het normenkader 2021 vast.
9	Samenwerkingsafspraken fysieke leefomgeving 2022 De heer Mans meldt dat de auditcommissie kennis neemt van de samenwerkingsafspraken fysieke leefomgeving 2022 en de voorgestelde wijzigingen in financiering. De auditcommissie constateert in het voorstel 2022 dat er geen financiële risico's worden gelopen en dat er individuele afspraken zijn gemaakt samen met gemeente en met de Veiligheidsregio. De auditcommissie gaat er wel vanuit dat de afspraken nagekomen worden die nu gemaakt zijn voor het jaar 2022. De auditcommissie wijst wel op potentiële financiële risico's op gebied van personeelsbezetting voor het jaar 2022, 2023 en verder, aangezien ook de afdeling nu geconfronteerd wordt met de vraag hoe het nu verder gaat. Vandaar dat de auditcommissie daar enige zorg over heeft als het gaat om de continuering. In het eerst kwartaal van 2022 komt helderheid over het vervolg over het jaar 2023 en verder. De heer Mans geeft verder aan dat collectiviteit een mooi uitgangspunt lijkt voor 2023, maar op basis van het proces tot nu toe niet haalbaar lijkt. De heer Van Zuijlen onderstreept de waarschuwing, die de heer Mans afgeeft. Met name de zorgen, die er kunnen zijn over de organisatie en de continuïteit. Er moet duidelijkheid komen voor de structurele dienstverlening, niet steeds per jaar afspraken maken. In West-Friesland is er voor het jaar 2022 gedekt. Voorstel is om komend jaar een verkenning te laten doen door de gemeentesecretarissen. De uitkomst van de verkenning kunnen ertoe leiden dat er een aantal gemeenten is, dat taken zelf gaat doen. Dit is een reëel risico. De heer Wortelboer sluit zich aan bij de woorden van de heer Van Zuijlen. De heer Wortelboer hoopt er gezamenlijk uit te kunnen komen. Als dat niet het geval is, dan is er inderdaad geen garantie dat de samenwerkingsafspraken fysieke leefomgeving vanaf 2023 structureel geborgd zijn. Daar zit inderdaad de personele aspect aan wat benoemd is door de heer Mans. Mevrouw ten Bruggencate deelt mee dat dit voorstel en tevens het proces met name ambtelijk is gelopen. De gemeenten moeten de individuele afspraken nog wel in de colleges bekrachtigen voordat deze definitief zijn; een AB-besluit volstaat wat dat betreft niet. De heer Voskuil vindt het op dit moment te vroeg en het gelopen proces te summier om hiermee in te kunnen stemmen. De heer Uitdehaag geeft aan dat gemeente Texel van harte wil instemmen met het voorstel wat nu voorligt. Het voorstel is in het college besproken. Het vertrekpunt is dat er wel een collectiviteit in zit. De heer Uitdehaag verwacht niet dat er een discussie zal ontstaan dat gemeenten de beschreven taken zelf willen gaan doen. Mevrouw Schouten benadrukt dat het voorstel wat nu voorligt over het jaar 2022 gaat. Voor het jaar 2023 worden zorgen geuit door verschillende burgemeesters en kanttekeningen gemaakt.

	De heer Mans geeft aan dat de gemeente niet automatisch worden gecommiteerd. Het is een collegebevoegdheid om de individuele afspraken te bekrachtigen. Tevens sluit de heer Mans zich aan bij de woorden van de heer Uitdehaag. Afgelopen jaren is er vanuit de veiligheidsregio heel veel tijd en aandacht hieraan besteed. De heer Mans had gehoopt dat er helderheid zou zijn rondom de Omgevingswet. Nu ligt in ieder geval een pakket voor over 2022 waar we goed mee uit de voeten kunnen als het gaat om risicobeheersing. Mevrouw Bonsen-Lemmers vindt het goed om elkaar hierover te blijven spreken, informeren en samen op te trekken. Dit is een enorme zoektocht voor ons allen. Mevrouw Bonsen-Lemmers heeft een vraag met betrekking tot het voorstel. In het voorstel staat dat per 1 januari 2022 zou worden afgedragen. Mevrouw Bonsen-Lemmers geeft aan dat de besluitvorming in het college dan waarschijnlijk nog niet rond is, dus graag wat meer ruimte in het moment dat daadwerkelijk afgedragen gaat worden. De heer Taneja antwoordt op de vraag van mevrouw Van Bonsen-Lemmers dat er op 1 januari 2022 dient te worden begonnen met de uitvoering van de samenwerkingsafspraken. Dit is een risico wat we dragen, anders komt de continuïteit in het geding. Er zal geen factuur verstuurd worden op 1 januari 2022. Mevrouw Van Dam roept op om helderheid. Indien je als gemeente nu wel of niet wil afnemen. Op basis daarvan kan gezorgd worden voor de continuïteit en de kwaliteit. De heer Taneja geeft aan dat het voorstel dat nu voorligt meermaals ambtelijk is besproken. Dit zijn bedragen, die door alle gemeenten ambtelijk zijn aangegeven. Mevrouw Ten Bruggencate geeft aan dat er grotere vragen zijn over collectiviteit en in het samen verdergaan dan het voorliggende voorstel. Mevrouw Ten Bruggencate stemt in onder voorbehoud van goedkeuring en bespreking in college en raad. Mevrouw Schouten antwoordt op de vraag van mevrouw Ten Bruggencate dat dit voor alle AB-leden geldt. Er wordt in deze vergadering besloten als AB-lid over het voorstel voor het AB. Daarnaast komen er gemeentespecifieke voorstellen, die naar de individuele colleges worden verstuurd en daar om akkoord vragen. De heer Uitdehaag merkt op dat het vraagstuk rondom de collectiviteit vooral speelt bij de gemeenten die met een financiële vraagstuk zitten. De heer Uitdehaag pleit ervoor om rekening te houden met elkaar en het gesprek met elkaar aan te gaan. De heer Voskuil reageert op de opmerking van de heer Uitdehaag dat dat niet zijn punt is. Het gaat puur om de volledigheid van het proces. De heer Voskuil geeft aan dat hij een inhoudelijke uitwerking nodig heeft zoals wat verstaan we onder toezicht op de veiligheid en een raadsbesluit over de individuele afspraken. Wat de heer Voskuil betreft is het memo op grootste punten akkoord, maar te weinig om in te dienen als nieuwe werkafspraken. Deze memo verdient nog een uitwerking bovenop het gebrek aan de college en raadsbesluit. De voorzitter vraagt om in te stemmen met de samenwerkingsafspraken leefomgeving in 2022. De heer Voskuil stemt tegen de samenwerkingsafspraken leefomgeving in 2022. Alle andere leden stemmen in.
--	--

	Het algemeen bestuur besluit conform voorstel: - <i>In te stemmen</i> met de samenwerkingsafspraken voor ondersteuning bij de fysieke leefomgeving in 2022. Deze zijn: - De veiligheidsregio draagt zorg voor een adequate uitvoering van de activiteiten in 2022. Deze dienstverlening is integraal onderdeel van de programmering van de veiligheidsregio op het gebied van risicobeheersing. - De veiligheidsregio heeft het volume van deze dienstverlening in 2022 en de kosten afgestemd met iedere gemeente. Op basis hiervan leveren de gemeenten een financiële bijdrage op maat. Voor uitvoering van deze activiteiten wordt in 2022 een aangepast 'ingroetarief' van € 61,- per uur gehanteerd. - De financiële bijdrage wordt aan het begin van het jaar voldaan. Binnen het totale budget op jaarbasis kan een gemeente schuiven in de inzet over de verschillende activiteiten. Daarmee is de noodzakelijke flexibiliteit ingebouwd om het komend jaar samen op weg te gaan in het nieuwe stelsel van de fysieke leefomgeving. - <i>Kennis te nemen</i> van de financiële bijdrage per gemeente, gebaseerd op het gevraagde volume voor ondersteuning in 2022 (zie memo 'Samenwerkingsafspraken fysieke leefomgeving 2022'). - <i>Kennis te nemen</i> van de opdracht van het Dagelijks Bestuur aan de directeur veiligheidsregio in samenwerking met de gemeentesecretarissen van Hoorn, Den Helder en Alkmaar om te komen met een voorstel en passende verdeelsystematiek voor de jaren 2023 en verder. Dit voorstel is afgestemd met de Omgevingsdienst en GGD.
10	Introductie (nieuwe) Operationeel Leiders Er zijn een aantal nieuwe Operationeel Leiders aangesteld. Een Operationeel Leider zal bij (dreigende) incidenten, rampen of crisis contact met de burgemeester opnemen. Zij stellen zichzelf voor.
11	Rondvraag Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.
12	Sluiting De voorzitter bedankt mevrouw Van Kampen voor het vervullen van de rol portefeuillehouder financiën. De heer de Boer zal deze portefeuille van mevrouw Van Kampen overnemen. De voorzitter dankt de heer Blase (ondanks afwezigheid) en mevrouw Kompier voor de fijne samenwerking en de bijdrage aan een veiliger Noord-Holland noord.

Vergadering	algemeen bestuur
Datum	4 maart 2022
Agendapunt	5
Onderwerp	Stemverhouding
Voorstel	Vaststellen van het aantal stemmen per gemeente
Besluit	Akkoord / Niet akkoord / Anders nl.

Toelichting

Op 13 juni 2018 is de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Noord-Holland Noord 2017 (vierde wijziging) in werking getreden. Eén van de belangrijkste wijzigingen is de aanpassing van de stemverhouding aan de verhouding conform de verdeelsleutel voor de gemeentelijke bijdrage voor het betreffende begrotingsjaar. De verdeelsleutel is gebaseerd op het aandeel van de OOV component, subcluster brandweer en rampenbestrijding binnen de algemene uitkering van het gemeentefonds, en de belastingcapaciteit per gemeente.

In de regeling is opgenomen dat het algemeen bestuur ieder jaar in de eerste vergadering het aantal stemmen per deelnemer vaststelt. Dit voorstel geeft daar invulling aan.

In onderstaande tabel is het percentage opgenomen, dat een gemeente bijdraagt aan de begroting 2021 en het aantal stemmen dat dat voor dit jaar oplevert. Voor de volledigheid is ook de situatie van vorig jaar opgenomen, zodat u kunt zien dat dit jaar de stemverhouding wijzigt voor een aantal gemeenten.

Gemeenten	Percentage gemeentelijke bijdrage 2021	Aantal stemmen	Percentage gemeentelijke bijdrage 2022	Aantal stemmen
Alkmaar	18,00%	18	18,00%	18
Bergen NH	5,44%	5	5,40%	5
Castricum	4,82%	5	4,80%	5
Den Helder	8,82%	9	8,79%	9
Drechterland	2,65%	3	2,65%	3
Enkhuizen	2,73%	3	2,73%	3
Heerhugowaard	7,41%	7	-	-
Dijk en Waard	-	-	10,85%	11
Heiloo	3,02%	3	3,05%	3
Hollands Kroon	8,12%	8	8,18%	8
Hoorn	9,74%	10	9,76%	10
Koggenland	3,57%	4	3,55%	4
Langedijk	3,33%	3	-	-
Medemblik	6,43%	6	6,45%	6
Opmeer	1,50%	2	1,50%	2
Schagen	7,78%	8	7,67%	7
Stede Broec	2,49%	2	2,48%	2
Texel	4,12%	4	4,13%	4
Totaal	100%	100	100%	100

Gemeenteraden Noord-Holland Noord

Datum	15 december 2021	Telefoon	06-13855141
Onze referentie		E-mail	kwillemsen@vrnbn.nl
Uw referentie	-	Bijlagen	
Uw bericht van	-	Onderwerp	Aanbieding stukken voor zienswijzen gemeenteraden

Geachte leden van de gemeenteraad,

Met deze brief bieden wij u de Kadernota 2023, het Regionaal Risicoprofiel van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (hierna: VRNHN) en het (voorgenomen) besluit om deel te nemen aan de Stichting Risicobeheer Veiligheidsregio's aan. We zijn benieuwd naar uw reactie op deze stukken.

Kadernota 2023

De kadernota is natuurlijk gebaseerd op het beleidsplan voor de beleidsperiode 2020-2023. In de kadernota wordt ingegaan op de belangrijkste onderwerpen, actuele kaders en ontwikkelingen voor het jaar 2023, zoals nieuwe crisistypen, de veranderopgave van de brandweer, de Omgevingswet, Veilig Leven, Zorg & Veiligheid en Ambulancezorg.

Regionaal Risicoprofiel

Het Regionaal Risicoprofiel (RRP) is een inventarisatie en analyse van de in een veiligheidsregio aanwezige risico's. Mede op basis van deze risico's prepareert de veiligheidsregio zich en kan het bestuur strategische keuzes maken voor de risico- en crisisbeheersing.

Het nieuwe RRP kan [hier](#) geraadpleegd worden.

Stichting Risicobeheer Veiligheidsregio's

Op 4 oktober 2021 heeft het Veiligheidsberaad ingestemd met het voorleggen aan de regio's van een voorstel tot vorming van een stichting Risicobeheer voor de gezamenlijke veiligheidsregio's. De veiligheidsregio's zijn zich namelijk bewust geworden, door een aantal interne en externe ontwikkelingen, van het belang van een goede regeling voor aanspraken van medewerkers die getroffen worden door een ongeval tijdens het werk. Het is wenselijk gebleken aanspraken van medewerkers in gezamenlijkheid te financieren in een mix van verzekeren en zelf/samen dragen. En daarvoor een gezamenlijk expertisebureau op te richten. Aangezien hiervoor een stichting de aangewezen vorm blijkt is het aan de besturen van de veiligheidsregio's om hierover te besluiten. De gemeenteraden worden gevraagd 'wensen en bedenkingen' naar voren te brengen.

Samen van zeventien gemeentes

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord is een gemeenschappelijke regeling van zeventien gemeentes (vanaf 1 januari 2022 zestien gemeenten door de fusie tussen gemeenten Heerhugowaard en Langedijk). Dus ook voor de inwoners en ondernemers van uw gemeente. De burgemeesters van de zeventien gemeentes vormen het algemeen bestuur van de veiligheidsregio.

Graag vragen wij om uw reactie op de inhoudelijke kaders en bijbehorende financiën zoals opgenomen in de kadernota voor 2023. Wij horen graag uw eventuele wensen en bedenkingen over het Regionaal Risicoprofiel en de oprichting en deelname aan de stichting risicobeheer veiligheidsregio's.

Graag zien wij uw zienswijze voor 1 maart 2022 tegemoet, zodat wij deze tijdig met een reactie kunnen agenderen voor de algemeen bestuursvergadering van 4 maart 2022.

Het algemeen bestuur zal uw zienswijzen meenemen in de besluiten over deze drie onderwerpen.

Met vriendelijke groet,

Anja Schouten
Voorzitter Algemeen Bestuur

Krishna Taneja
Directeur veiligheidsregio

Vergadering	algemeen bestuur
Datum	4 maart 2022
Agendapunt	7
Onderwerp	kadernota 2023
Bijlage nr	3
Voorstel	Het algemeen bestuur wordt gevraagd om: 1. De kadernota 2023 vast te stellen met daarin als belangrijkste beslispunten: a. De taakstelling voor 2023 komt te vervallen. b. Een capaciteitsuitbreiding van 2 fte Nieuwe Crisistypen (€ 190.000) structureel op te nemen vanaf 2023.
Besluit	Akkoord / Niet akkoord / Anders nl.

Kern

De kadernota 2023 is gebaseerd op het beleidsplan 2020-2023. In de kadernota wordt ingegaan op de belangrijkste actuele kaders en ontwikkelingen voor het jaar 2023. Het dagelijks bestuur heeft op 15 december 2021 de concept kadernota 2023 toegestuurd aan de gemeenteraden voor zienswijzen.

Toelichting

Het coronavirus heeft een grote impact (gehad) op de veiligheidsregio. Tot op heden heeft de veiligheidsregio de financiële impact weten te beperken. Bezuinigingsmaatregelen voor 2023 hebben direct impact op de taken van de veiligheidsregio en op de snelheid en realiseerbaarheid van wat de veiligheidsregio wil bereiken op de beleidsthema's zoals beschreven in de kadernota. De taakstelling zal, naast het coronavirus, een te grote impact hebben op de belangrijke bewegingen die de veiligheidsregio al reeds heeft ingezet op het gebied van de modernisering van de brandweer, nieuwe crisistypen, de omgevingswet, ambulancezorg, veilig leven, en de verbinding tussen zorg en veiligheid. Daarom wordt voorgesteld om af te zien van de taakstelling voor 2023.

Nieuwe crisistypen

Intensivering van de samenwerking met onze partners, tussen veiligheidsregio's en met de nationale crisisbeheersingsorganisatie. Dit heeft zich gemanifesteerd in het advies van de Evaluatiecommissie wet Veiligheidsregio en ook de coronacrisis onderstreept dat de gangbare crisisorganisatie niet volstaat. Daarom wordt voor 2023 een capaciteitsuitbreiding van 2 fte (€ 190.000) gevraagd om te voldoen aan de volgende 3 bestuurlijke beleidspeerpunten:

1. Intensivering van de samenwerking op de nieuwe crisistypen met de gemeenten en de andere 70 crisispartners op risico-en crisisbeheersing.
2. Een flexibele(re) crisisorganisatie en netwerksamenwerking om sneller en beter in te spelen op een (langdurige) regionale en grensoverschrijdende crisis.
3. Versterken van de regisseursrol van de veiligheidsregio om gemeenten en partners voor te bereiden op een éénduidige optreden tijdens nieuwe maar ook 'klassieke' incidenttypen (zoals branden met gevaarlijke stoffen).

Veranderopgave brandweer

In opdracht van het bestuur werkt de brandweer in Q1 en Q2 van 2022 de drie ontwikkelrichtingen uit in een organisatiestrategie en veranderaanpak voor 2022 – 2025. Hierbij wordt een inclusief proces ontworpen om actief met praktijk en omgeving te bouwen aan een toekomstgerichte brandweerorganisatie. De veranderopgave heeft 3 concrete ontwikkelsporen:

1. Vraag- en risicogerichte Brandweezorg
2. Van Repressie naar Preventie
3. Brandweer als crisipartner

Omgevingswet

De Omgevingswet treedt naar verwachting op 1 oktober 2022 dan wel 1 januari 2023 in werking. Met de Omgevingswet wil de overheid de regels voor ruimtelijke ontwikkeling vereenvoudigen en samenvoegen. Omgevingsdienst Noord-Holland Noord, GGD Hollands Noorden en Veiligheidsregio Noord-Holland Noord trekken gezamenlijk op ten behoeve van de gemeenten in de voorbereiding op de nieuwe wet om uiteindelijk een zorgvuldige implementatie mogelijk te maken.

Veilig Leven

De gemeenten waar de op maat gemaakte aanpak al is geïmplementeerd zijn Alkmaar, Bergen, Drechterland en Schagen. Hollands Kroon en Texel sluiten in 2022 aan, met andere gemeenten is de veiligheidsregio in gesprek. Het streven is om eind 2023 de werkwijze in tien gemeenten doorgevoerd te hebben en daarna de overige gemeenten aan te sluiten.

Zorg en Veiligheid

Daarnaast is de commissie de stuurgroep van het Zorg- en Veiligheidshuis. Voor wat betreft secretariaat en ondersteuning van de commissie en het project personen met verward gedrag na 2022 is in personele zin geborgd. Vanuit het Rijk is 10 miljoen structureel toegezegd voor ondersteuning voor het Zorg- en Veiligheidshuis. Dit voor de implementatie van de ketenveldnorm, die nu door de Veiligheidsregio vanuit de projectgelden wordt gefinancierd. Voor het Zorg- en Veiligheidshuis NHN zal dit ongeveer € 300.000 zijn. Met deze financiële injectie is de basis op orde.

Ambulancezorg

Regionale Ambulance Voorziening (RAV) Noord-Holland Noord moet nadrukkelijk inspelen op de veranderende zorgvraag en de aanpassingen van de patiëntenstromen o.a. door de vergrijzing en de ontwikkeling dat mensen steeds langer thuiswonen. De zorgvraag neemt toe, maar wordt ook steeds complexer.

De RAV NHN mocht op basis van het meest recente referentiekader spreiding en beschikbaarheid van het RIVM wederom (2021 – 24, 2022 – 7) diensten uitbreiden in Noord-Holland Noord. Een meer duidelijke erkenning van de voor een ambulanceorganisatie complexe geografische kenmerken van onze regio. We zien dat mede hierdoor ook terug in duidelijk verbeterde ritprestaties. Uitdaging voor RAV Noord-Holland Noord en dat geldt voor elke RAV in Nederland, is en blijft vooral om de uitbreiding van personeel op de ambulance voor elkaar te krijgen. Voor onze RAV lukt dat wonderwel. Maar de RAV NHN vist voor de aankomende ambulanceverpleegkundigen uit de vijver van de



ziekenhuizen. Dat was altijd al zo, maar in het licht van de algehele personele krapte in de acute zorg, blijft dat wrang voor de ziekenhuizen. De RAV NHN experimenteert deels al met combi-personeel ambulance – ziekenhuizen en wil dat verder uitbouwen.



Kadernota Veiligheidsregio Noord-Holland Noord voor 2023

Hoofddoelstelling	Veiligheidsregio Noord-Holland Noord richt zich op het verkleinen van risico's en het beperken van leed en schade bij incidenten . We doen dit door adequate hulp te bieden en samen te werken met partners, inwoners en ondernemers.
Algemeen	Wij willen ons doel bereiken door samen te werken. Niet alleen met gemeenten en andere ketenpartners, maar ook met inwoners en ondernemers. Samen gaan we aan de slag met voorkomen, voorbereiden, coördineren en hulpverlening. Speciaal over uw gemeente vindt u verhalen en cijfers op de website mijngemeente.vrnhn.nl. Ook ziet u in de dashboards hoe wij de speerpunten en ambities invullen.
Doelstellingen: Wat willen we bereiken 2020-2023	Beleidsplan 2020-2023 In het beleidsplan 2020-2023 zijn onze hoofddoelstellingen geformuleerd. In deze kadernota wordt ingegaan op de belangrijkste actuele kaders en ontwikkelingen voor het jaar 2023. Coronavirus en taakstelling De activiteiten in het beleidsplan 2020-2023 waren opgesteld voor het uitbreken van het coronavirus en de taakstelling 2022 en 2023. De veiligheidsregio heeft de afgelopen jaren alle zeilen bij moeten zetten in de strijd tegen het coronavirus en de verwachting is dat dit ook nog wel even voortduurt. Het coronavirus heeft een grote impact (gehad) op de veiligheidsregio. Tot op heden heeft de veiligheidsregio de financiële impact weten te beperken. Helaas hebben de gemeenten het financieel zwaar door extra uitgaven in het kader van de Wmo en jeugdzorg. Daarom besloot het algemeen bestuur in maart 2021 dat Veiligheidsregio Noord-Holland Noord in 2022 en 2023 bijna 1,4 miljoen euro moet bezuinigen. De bezuiniging voor 2022 van ruim € 675.000 is inmiddels met efficiency maatregelen ingevuld. De bezuinigingsmaatregelen voor 2023 hebben direct impact op de taken van de veiligheidsregio en op de snelheid en realiseerbaarheid van wat de veiligheidsregio wil bereiken op de beleidsthema's zoals beschreven in deze kadernota. De taakstelling zal, naast het coronavirus, een te grote impact hebben op de belangrijke bewegingen die de veiligheidsregio al reeds heeft ingezet op het gebied van de modernisering van de brandweer, nieuwe crisistypen, de omgevingswet, ambulancezorg, veilig leven, en de verbinding tussen zorg en veiligheid. In de bestuurlijke dialoogsessie van 12 november 2021 is daarom door het algemeen bestuur de denkrichting verkend om af te zien van realisatie van de taakstelling 2023. De snelheid in het realiseren van deze activiteiten zal wel deels afhankelijk blijven van de impact van het coronavirus op de veiligheidsregio. Nieuwe crisistypen De veiligheidsregio is optimaal toegerust op de incidenten en crises met een

lokaal of regionaal effect, maar de (maatschappelijke) ontwikkelingen vragen om voorbereiding op die ongekende crisis, zoals digitale verstoringen, langdurige energie-uitval, grootschalige pandemieën en andere typen crises waar Nederland minder ervaring mee heeft. Dat betekent dat de veiligheidsregio's in staat moeten zijn verschillende crises te beheersen met allerlei crisispartners, daarom is nieuwe crisistypen één van de thema's in het beleidsplan 2020-2023.

Dit vraagt om intensivering van de samenwerking met onze partners, tussen veiligheidsregio's en met de nationale crisisbeheersingsorganisatie. Dit heeft zich gemanifesteerd in het advies van de Evaluatiecommissie wet Veiligheidsregio en ook de coronacrisis onderstreept dat de gangbare crisisorganisatie niet volstaat.

Crisisbeheersing moet meer worden vormgegeven vanuit netwerksamenwerking waarbij alle crisispartners zoveel mogelijk vanuit eigen verantwoordelijkheden en bevoegdheden bijdragen aan crisisbeheersing. Bij de samenstelling van het netwerk moeten de aard en de schaal van de specifieke dreiging of crisis leidend zijn. Omdat crises op verschillende manieren tot uiting kunnen komen, zijn telkens wisselende crisispartners en verschillende expertise nodig. Om dit te kunnen waarmaken, is het van belang alle partners in beeld te hebben en daar goede afspraken mee te maken. Op basis van het risicoprofiel, een terugblik op tien jaar GRIP-incidenten, het belang en de invloed van de verschillende partners en bestaande samenwerkingsovereenkomsten zijn zeventig partners gedefinieerd waar een actieve netwerkrelatie mee moet worden opgebouwd.

De geschetste ontwikkelingen en het risicoprofiel van de regio vragen om meer urgentie en een versnelling op het beleidsthema nieuwe crisistypen. De veiligheidsregio heeft nu niet de capaciteit om de basis op orde te krijgen en heeft ook minder fte's in vergelijking met ander veiligheidsregio's. De veiligheidsregio moet haar capaciteit uitbreiden met 2 fte in 2023, om invulling te geven aan de volgende 3 bestuurlijke beleidspeerpunten:

1. Intensivering van de samenwerking op de nieuwe crisistypen met de gemeenten en de andere 70 crisispartners op risico-en crisisbeheersing.
2. Een flexibele(re) crisisorganisatie en netwerksamenwerking om sneller en beter in te spelen op een (langdurige) regionale en grensoverschrijdende crisis.
3. Versterken van de regisseursrol van de veiligheidsregio om gemeenten en partners voor te bereiden op een éénduidige optreden tijdens nieuwe maar ook 'klassieke' incidenttypen (zoals branden met gevaarlijke stoffen).

Veranderopgave brandweer

De afgelopen jaren is met de experimenten van Brandweer 360 de basis gelegd voor de voorbereiding van de brandweerorganisatie op de door demografische, infrastructurele en technische ontwikkelingen snel veranderende maatschappij. Meerdere innovatieve concepten, zoals de brandweerassistent, lokale initiatieven op het gebied van Veilig Leven en flexibele uitrukconcepten (zoals de SI-2), zijn kansrijk gebleken.

Het kost echter steeds meer inspanning om onze prestaties op niveau te

houden. Nieuwe crisistypen zorgen voor een veranderende inzet (meer grootschalig en langdurig) en inzetten zijn van toenemende complexiteit. Dit vraagt om meer adaptiviteit en nieuwe werkwijzen. Met als belangrijk doel dat brandweermensen vakbekwaam zijn én blijven en op een veilige manier brandweezorg kunnen blijven leveren. Daarom is het tijd voor een nieuwe fase van modernisering van onze brandweezorg.

In augustus 2021 heeft het bestuur richting gegeven aan de veranderopgave voor de brandweer, in drie concrete ontwikkelsporen:

1. Vraag- en risicogerichte Brandweezorg

De brandweer is flexibel en adaptief georganiseerd op basis van (lokale) risico's in de regio. We differentiëren in onze organisatie met verschillende inzetconcepten en type brandweerposten. We bestrijden complexe en risicovolle incidenten op innovatieve wijze met daarvoor opgeleid personeel. Daarnaast zorgen we voor robuuste basisposten en basistaken voor de standaardincidenten. Op basis van historische incidentgegevens en lager risicoprofiel krijgen posten een takenpakket op maat zonder de hoog risicotaken. Dit vermindert de belasting op vrijwilligers en bevordert het aantrekken van meer diverse doelgroepen. Dit spoor is een vervolgstap binnen het brandweezorgplan dat vanuit Brandweer 360 is gestart.

2. Van Repressie naar Preventie

De brandweer beweegt als organisatie “meer naar de voorkant”. Vanuit samenwerking in nieuwe en bestaande partnerships en het versterken van burgerparticipatie (met sociale innovatie). Breder kijkend naar onze maatschappelijke taak en het inzetten van het huidige potentieel binnen de Veiligheidsregio, bijvoorbeeld op het gebied van voorlichting en nazorg. Door samen met lokale partners te investeren in bijvoorbeeld oefeningen. We gaan lokale experimenten stapsgewijs uitbouwen naar succesvolle regiobrede programma's. Dit doen we onder andere samen met de gemeenten en actief in en met de gemeenschap. Risicobeheersing en de netwerkfunctie van de Veiligheidsregio worden doorontwikkeld, vanuit o.a. de implementatie van de omgevingswet.

3. Brandweer als crisispartner

In dit spoor verkennen we adaptieve en duurzame ontwikkelrichtingen in het snel veranderende speelveld en nieuwe crisistypen. We willen als brandweerorganisatie breed inzetbaar zijn in maatschappelijke urgenties en crises en aantrekkelijk blijven voor nieuwe generaties om (vrijwillig) bij te dragen. We gaan op zoek naar kansen om met partners verder te bouwen aan multidisciplinaire zorg- en veiligheidsteams.

Vervolgstappen

In opdracht van het bestuur werkt de brandweer in Q1 en Q2 van 2022 de drie ontwikkelrichtingen uit in een organisatiestrategie en veranderaanpak voor 2022 – 2025. Hierbij wordt een inclusief proces ontworpen om actief met praktijk en omgeving te bouwen aan een toekomstgerichte brandweerorganisatie. Lopende experimenten worden hierin geïntegreerd en er zal aangesloten worden bij landelijke strategie- en beleidsontwikkeling,

zoals een landelijk toekomstverkenning die in Q1 van 2022 wordt afgerond.

Omgevingswet

De Omgevingswet treedt naar verwachting op 1 oktober 2022 dan wel 1 januari 2023 in werking. Met de Omgevingswet wil de overheid de regels voor ruimtelijke ontwikkeling vereenvoudigen en samenvoegen. Omgevingsdienst Noord-Holland Noord, GGD Hollands Noorden en Veiligheidsregio Noord-Holland Noord trekken gezamenlijk op ten behoeve van de gemeenten in de voorbereiding op de nieuwe wet om uiteindelijk een zorgvuldige implementatie mogelijk te maken.

Begin 2022 zal een voorstel worden gedaan voor een programma voor de taakuitvoering in 2023 en verder. Dit voorstel zal voorzien in een programma dat een verdere invulling van de taken uit de gemeenschappelijke regeling op het gebied van risicobeheersing, brandveiligheid en crisisbeheersing beschrijft. Het beschrijft de samenwerking tussen de gemeenten en de veiligheidsregio op het gebied van de fysieke leefomgeving. Het programma is integraal onderdeel van de begroting van de veiligheidsregio en de gemeenten betalen daaraan hun bijdrage op basis van samenwerkingsafspraken die met iedere gemeenten worden gemaakt. In 2022 worden hiermee de eerste ervaringen opgedaan op basis van de geïnventariseerde (maatwerk-)inzet per gemeente. Binnen het totale budget op jaarbasis kan een gemeente schuiven in de inzet over de verschillende activiteiten. Daarmee is ook de noodzakelijke flexibiliteit ingebouwd om het komend jaar samen op weg te gaan in het nieuwe stelsel van de fysieke leefomgeving.

Op basis van de ervaringen opgedaan in 2022 kunnen mogelijke aanpassingen in de samenwerkingsafspraken per gemeente volgen en daarmee aanpassing aan de bijdrage van de gemeente.

Veilig Leven

Het voorkomen van leed en schade is een belangrijke pijler van onze dienstverlening. In huis voelen we ons veilig, maar thuis is ook de plek waar zich de meeste ongelukken en branden voordoen. Met name onder ouderen veroorzaakt dit leed.

We kunnen verschil maken door niet alleen gebruik te maken van de kracht van onze eigen medewerkers, maar ook door de samenleving te mobiliseren. We sluiten per gemeente en samen mét de gemeente preventiecoalities met organisaties die achter de voordeur komen. Medewerkers van deze organisaties krijgen een training van de brandweer, leren wanneer en hoe ze naar ons kunnen doorverwijzen. In het onderwijs laten we leerlingen zien waar ze thuis op kunnen letten én bij opa en oma of de oudere burens. Met communicatiecampagnes stimuleren we mensen om hun eigen huis en dat van hun naasten veiliger te maken, eventueel met behulp van slimme sensoren.

We maken slimme combinaties. Zo kan de brandweer bij het adviseren over een veilige vluchtweg, ook tips meenemen over het voorkomen van valongelukken op de trap. En zo kunnen zorg- en welzijnsorganisaties met hulp van de veiligheidsregio ook helpen branden te voorkomen.

Het streven is om in alle gemeenten een op maat gemaakte aanpak voor brand- en valpreventie te implementeren, om zo goed aan te kunnen sluiten bij lokale initiatieven en behoeften. Doelstelling is om ieder jaar met maximaal drie nieuwe gemeenten deze aanpak te volgen. Door corona heeft dit vertraging opgelopen, onder andere omdat fysieke activiteiten niet konden worden uitgevoerd. Wel is hierdoor het online bereiken van inwoners in een stroomversnelling geraakt, door onder meer webinars en social media-campagnes in te zetten.

De gemeenten waar de aanpak al is geïmplementeerd zijn Alkmaar, Bergen, Drechterland en Schagen. Hollands Kroon en Texel sluiten in 2022 aan, met andere gemeenten is de veiligheidsregio in gesprek. Het streven is om eind 2023 de werkwijze in tien gemeenten doorgevoerd te hebben en daarna de overige gemeenten aan te sluiten.

Naast de aanpak per gemeente zijn er ook regiobrede activiteiten, zoals lessen op basisscholen, voorlichting na brand en mediacampagnes.

Aanzetten tot gedragsverandering werkt, dat zien we in de praktijk en dat zien we in de resultaten van enquêtes. We investeren in data-analyse en effectmetingen. Dat doen we niet alleen om te zien of we met onze activiteiten ons doel geraakt hebben, maar ook om steeds gericht te werk te kunnen gaan en prioriteit te geven aan de mensen die het meeste risico lopen.

Zorg en Veiligheid

In de commissie Zorg en Veiligheid, werken burgemeesters, wethouders en vertegenwoordigers van de politie, justitie, VNG, GGD en GGZ aan vraagstukken op het snijvlak van zorg en veiligheid die regionale afstemming behoeven. Als Veiligheidsregio Noord-Holland Noord ondersteunen we de commissie en kunnen we in het organiseren van de afstemming en samenwerking een coördinerende rol vervullen. Als veiligheidsregio met een groot netwerk aan ketenpartners opereren we op de gepaste schaal om verschillende partijen bij elkaar te brengen.

De commissie werkt op basis van de vraag van de gemeenten. Wanneer gemeenten tegen problemen aanlopen die ze niet op eigen schaal kunnen oplossen, kunnen ze de commissie inschakelen. De besluitvorming over zorg- en veiligheidsvraagstukken blijft daarmee bij de gemeente zelf. Daarmee zorgen we voor een afbakening van taken van de commissie.

De commissie begeleidt een aantal thema's op het snijvlak van zorg en veiligheid, zoals momenteel mensen met onbegrepen gedrag, Geweld hoort nergens thuis, In control of Jeugd, Alcohol en Drugs. In 2021 is het thema re-integratie ex gedetineerden toegevoegd. Voor 2022 en verder bestaat de mogelijkheid nieuwe thema's toe te voegen.

Daarnaast is de commissie de stuurgroep van het Zorg- en Veiligheidshuis. Voor wat betreft secretariaat en ondersteuning van de commissie en het project personen met verward gedrag na 2022 is in personele zin geborgd. Vanuit het Rijk is 10 miljoen structureel toegezegd voor ondersteuning voor het Zorg- en Veiligheidshuis. Dit voor de implementatie van de ketenveldnorm, die nu door de Veiligheidsregio vanuit de projectgelden wordt gefinancierd. Voor het Zorg- en Veiligheidshuis NHN zal dit ongeveer € 300.000 zijn. Met

deze financiële injectie is de basis op orde.

Ambulancezorg

Zoals bekend is sinds 2021 is de wet ambulancevoorzieningen van kracht. Hiermee kregen de huidige RAV's met het oog op continuïteit een vergunning voor onbepaalde tijd. Zo ook onze RAV. Hierdoor kan onze Regionale Ambulance Voorziening (RAV) ook de komende jaren blijven investeren in een kwalitatief hoogwaardig ambulancezorg. Waarschijnlijk ook veranderende Ambulancezorg in de zin van verschuiving naar meer mobiele zorg zonder vervoer. De Houtskoolschets Acute Zorg (juli 2020) van het ministerie van VWS noemt voor toekomstige inrichting van de Acute Zorg in Nederland pijlers als meer acute zorg thuis, zorgmeldkamers en integrale spoedposten.

Regionale Ambulance Voorziening (RAV) Noord-Holland Noord moet nadrukkelijk inspelen op de veranderende zorgvraag en de aanpassingen van de patiëntenstromen o.a. door de vergrijzing en de ontwikkeling dat mensen steeds langer thuiswonen. De zorgvraag neemt toe, maar wordt ook steeds complexer. Patiënten hebben steeds vaker meerdere chronische aandoeningen en wensen oplossingen op maat. NWZ ziekenhuislocaties (Den Helder en Alkmaar) als het Dijklander Ziekenhuis (Hoorn en Purmerend) spelen met specialisaties hierop in. Dit betekent onder andere meer overplaatsingen, langere rijafstanden, langere rijtijden en sneller ziekenhuisstops in onze regio. Voor het inspelen op dit soort ontwikkelingen, is differentiatie door middel van niet spoedeisende complexe ambulancevervoer zoals midden en laag complexe ambulancevervoer een noodzaak. En vanaf medio 2021 heeft die differentiatie in de vorm middencomplex ambulancezorg daadwerkelijk invulling gekregen. Het is inmiddels duidelijk dat hiermee in een behoefte wordt voorzien en er sprake is van een efficiëntere inzet van ambulance eenheden. Met behulp van BI instrumenten zoekt en bewaakt de ambulanceorganisatie constant naar het optimale rendement van differentiaties binnen de ambulancezorg.

De RAV investeert nadrukkelijk op vergroten van AED netwerk en burgerhulpverlening. Als zodanig participeert actief in het NHN project Hart aan de Slag dat zich hierop richt. Innovaties zoals Electra Stroke zullen mogelijk in 2022/23 verder omarmt worden, maar dan voor de gehele RAV. Electra Stroke richt zich erop dat door het maken van een hersenfilm in de ambulance patiënten direct naar het juiste ziekenhuis kunnen worden gebracht, waar de beste interventie kan worden uitgevoerd. Daarmee wordt belangrijkste tijdswinst geboekt en verbetert de uitkomst voor de patiënt. De meldkamer ambulance is een belangrijke eerste schakel in de ambulancezorg. Vanaf 2022 is stapsgewijze invoer van applicaties als RescueTrack en Ambuplanner gestart. Deze geven nu al een stevige impuls geven aan snelheid en kwaliteit in het Meldkamerdomein.

De RAV NHN mocht op basis van het meest recente referentiekader spreiding en beschikbaarheid van het RIVM wederom (2021 – 24, 2022 – 13) diensten uitbreiden in Noord-Holland Noord. Een meer duidelijke erkenning van de voor een ambulanceorganisatie complexe geografische kenmerken van onze regio. We zien dat mede hierdoor ook terug in duidelijk verbeterde ritprestaties. Uitdaging voor RAV Noord-Holland Noord en dat geldt voor elke RAV in

	Nederland, is en blijft vooral om de uitbreiding van personeel op de ambulance voor elkaar te krijgen. Voor onze RAV lukt dat wonderwel. Maar de RAV NHN vist voor de aankomende ambulanceverpleegkundigen uit de vijver van de ziekenhuizen. Dat was altijd al zo, maar in het licht van de algehele personele krapte in de acute zorg, blijft dat wrang voor de ziekenhuizen. De RAV NHN experimenteert deels al met combi-personeel ambulance – ziekenhuizen en wil dat verder uitbouwen. Al jaren zijn er knelpunten in de gedateerde ambulancehuisvesting van Den Helder en Hoogkarspel. Grootste struikelblok vormde de ontbrekende financiële middelen. In coproductie met de Zorgverzekeraars is een rapportage huisvestingsplannen RAV NHN met doorkijk naar 2025 tot stand gekomen en eind november 2020 financiering vanuit de Zorgverzekeraars verkregen. De huidige planning van realisatie ziet er als volgt uit: ingebruikname nieuwbouw Den Helder (2024), nieuwbouw Hoogkarspel (2022), uitbreiding stalling Wognum (2022), 2e locatie Texel (voor zomer 2022).
Verwachtingen ten aanzien van 2024 - 2026	De volgende ontwikkelingen zullen ook in 2024 - 2026 relevant zijn: 1. De veranderopgave zal in het brandweerprogramma opgenomen zijn. 2. Oriëntatie op nieuwe crisistypen als digitale ontwrichting, klimaat, extreem geweld, pandemie zal in het programma van risico en crisisbeheersing opgenomen zijn. 3. De taken in het kader van de Omgevingswet zullen in een vast programma zijn vastgelegd. 4. Veilig Leven zal een vast programma zijn. 5. Zorg en Veiligheid zal een vast programma zijn.

Wat gaan we doen?	Waarom doen we dit?	Wat mag het kosten?	Planning
Veranderopgave brandweer	Bestuurskeuze	Binnen de lopende begroting, mits geen nieuw beleid wordt afgesproken.	2023-2026
Nieuwe Crisistypen	Bestuurskeuze (vooruitlopend op wettelijke opdracht)	Investering in € 190.000 structureel	2023
Omgevingswet (risicobeheersing)	Bestuurskeuze /wettelijke opdracht	Afhankelijk van bestuurlijke afspraken per gemeente.	2023
Veilig leven	Bestuurskeuze	Binnen de lopende begroting, mits geen nieuw beleid wordt afgesproken.	2023-2026
Zorg en Veiligheid	Bestuurskeuze	Binnen de lopende begroting, mits geen nieuw beleid wordt afgesproken.	2023-2026

Bijlagen

Verloop meerjarenperspectief 2023 – 2026

Onderdeel	Bedragen x €1.000			
	2023	2024	2025	2026
Stand primaire begroting 2023 - 2026 (saldo)	-	-	-	-
Wijzigingen nadien (met AB besluit)				
1.				
Totaal wijzigingen nadien	-	-	-	-
Autonome ontwikkelingen / reguliere bedrijfsvoering				
1. Salarissen	48.106	48.926	49.727	50.646
2. Afschrijvingen en rente	6.234	6.477	6.906	7.206
3. Overige lasten	19.234	19.268	19.303	19.395
4. Toevoeging aan reserves	107	107	107	108
Totaal autonome ontwikkelingen / reguliere bedrijfsvoering	73.681	74.778	76.043	77.355
Nieuw beleid				
Totaal nieuw beleid	-	-	-	-
Totaal aan lasten en wijzigingen	73.681	74.778	76.043	77.355
Dekkingsmiddelen				
1. Bijdragen gemeenten (basis)	45.556	46.523	47.454	48.403
1a. Capaciteitsuitbreiding nieuwe crisistypen	190			
2. Wettelijk bedrag Nza	17.708	18.016	18.367	18.735
3. BDUR/Rijk/Ministerie	6.059	6.059	6.059	6.059
4. Overige baten	4.040	4.053	4.047	4.042
5. Onttrekking aan reserves	128	127	116	116
Totaal dekkingsmiddelen/ombuigingen	73.681	74.778	76.043	77.355
Stand kadernota voor begroting 2023 - 2026 (saldo)	-	-	-	-
Resultaat programma's:				
(+ = positief, - = negatief)				
Ambulancezorg	-	-	-	-
Veiligheidsregio	-	-	-	-

Gemeentelijke bijdrage

Loon-prijsindexatie gemeentelijke bijdrage 2023

Gemeentelijke bijdrage 2022 primaire begroting	€ 44.531.499
Bij: capaciteitsuitbreiding nieuwe crisistypen	€ 190.000
Bij: Loon- en prijsindexatie 2023 op basis van de FUGR (2,3% * 44.531.499)	€ 1.024.224
Gemeentelijke bijdrage 2023	€ 45.745.723

Loon- en prijsindexatie o.b.v. CPB cijfers

Loon: CPB Prijs overheidsconsumptie en beloning werknemers	2,30%	0,7	1,61%
Prijs: Prijs Bruto Binnenlands Product	2,30%	0,3	0,69%
			2,30%

Volgens uitgangspunten gemeenschappelijke regelingen afgerond: **2,3%**

De loon-prijsindexatie 2023 is conform de door gemeenten vastgestelde regeling Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen (FUGR) en geldend voor alle gemeenschappelijke regelingen. In de bestuurlijke dialoogsessie van 12 november 2021 is door het algemeen bestuur de denkrichting verkend om de taakstelling van 2023 niet te realiseren.

De verdeelsleutel 2023 per gemeente wordt medio februari 2022 bekend. In de begroting 2023 wordt het overzicht bijdrage per gemeente opgenomen. De verdeelsleutel 2023 per gemeente wordt medio februari 2022 bekend. In de begroting 2023 wordt het overzicht bijdrage per gemeente opgenomen. Er wordt rekening gehouden met de samenvoeging van de gemeenten Heerhugowaard en Langedijk.

Meerjarenoverzicht gemeentelijke bijdrage

Bedragen x € 1.000	2022	2023	2024	2025	2026
Beginstand	44.529	44.532	45.746	46.523	47.454
Indexatie (loon-prijs) conform primaire begroting	580	1.024	777	931	949
Versterking informatieveiligheid 2e tranche	100				
Capaciteitsuitbreiding nieuw e crisistypen		190			
Taakstelling	-677				
Gemeentelijke bijdrage	44.532	45.746	46.523	47.454	48.403

De indexatie van de gemeentelijke bijdrage voor de jaren 2022 e.v. zijn gebaseerd op de CEP cijfers van het CPB van maart 2021.

CPB raming Centraal Economisch Plan maart 2021

	2022	2023	2024	2025	2026*
Prijs bruto binnenlands product	1,40%	2,30%	1,60%	1,60%	2,00%
Prijs overheidsconsumptie, beloning werknemers	1,30%	2,30%	1,80%	2,10%	2,00%
Gemeentelijke indexatie	1,3%	2,3%	1,7%	2,0%	2,0%

* Voor 2026 zijn nog geen cijfers beschikbaar en is een indexatie van 2% genomen.

Kengetallen (uit begroting 2022)

Begroting jaar	Verloop van de kengetallen					
Kengetallen:	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Netto schuldquote	0,48	0,55	0,50	0,53	0,50	0,41
Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen	0,48	0,55	0,50	0,53	0,50	0,41
Solvabiliteitsratio	0,09	0,08	0,09	0,08	0,08	0,09
Structurele exploitatieruimte	4,31%	-0,26%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

- **Netto schuldquote:** Een ratio van 1 of lager gekwantificeerd als voldoende. Meerjarig voldoet VR NHN aan deze norm.
- **Solvabiliteit:** algemeen wordt een ratio van 1 of hoger gekwantificeerd als voldoende. Bij VR NHN is de ratio beduidend lager wat wordt veroorzaakt door:
 - een relatief laag eigen vermogen; als gevolg van een restrictie van maximaal 2,5% van de totale lasten;
 - een omvangrijke leningenportefeuille als gevolg van de overname van roerende en onroerende goederen van gemeenten in het kader van de regionalisering in 2014.
- **Structurele exploitatieruimte:** deze begroting is gebaseerd op structurele baten en lasten. De structurele exploitatieruimte is nihil, waardoor de ratio laag is.

Mutaties meerjarenraming 2023-2025 (uit begroting 2022)

Het volgende overzicht betreft de mutaties ten opzichte van de meerjarenraming opgenomen in de begroting 2022.

Onderdeel	Bedragen x €1.000			
	2023	2024	2025	
Stand primaire begroting 2022 - 2025 (saldo)	-	-	-	
Wijzigingen nadien (met AB besluit)				
	-	-	-	
Totaal wijzigingen nadien	-	-	-	-
Autonome ontwikkelingen / reguliere bedrijfsvoering				
1. Salarissen	440	536	598	
2. Afschrijvingen en rente	-213	-212	87	
3. Overige lasten	1.033	1.141	960	
4. Toevoeging aan reserves	-	-2	-3	
Totaal autonome ontwikkelingen / reguliere bedrijfsvoering	1.260	1.463	1.642	-
Nieuw beleid				
	-	-	-	
Totaal nieuw beleid	-	-	-	-
Totaal aan lasten en wijzigingen	1.260	1.463	1.642	-
Dekkingsmiddelen				
1. Bijdragen gemeenten (basis)	1.078	1.230	1.390	
1a. Capaciteitsuitbreiding nieuwe crisistypen	190	193	197	
2. Wettelijk bedrag Nza	-13	46	92	
3. BDUR/Rijk/Ministerie	118	118	118	
4. Overige baten	-113	-125	-155	
5. Onttrekking aan reserves	-	1	-	
Totaal dekkingsmiddelen/ombuigingen	1.260	1.463	1.642	-
Afw. kadernota t.o.v. begroting 2022 - 2025 (saldo)	-	-	-	-
Resultaat programma's:				
(+ = positief, - = negatief)				
Ambulancezorg	-	-	-	-
Veiligheidsregio	-	-	-	-

Autonome ontwikkelingen / reguliere bedrijfsvoering

Door stijging van cao's in het voorgaande jaar en uitbreiding van ambulance diensten is er salarisgroei. De salarisgroei is ook hoger door de verwachte hogere indexatie conform het CPB voor de volgende jaren. Het is nog niet bekend wat nieuw af te sluiten cao's ambulancezorg en veiligheidsregio tot gevolg gaan hebben. De rente en afschrijvingen dalen door de (terug-)verkoop van kazernes aan gemeenten. De overige lasten zijn toegenomen door hogere indexatie conform de cijfers vanuit het CPB. De kostenontwikkeling groeit mee met de huidige inflatie. Daarnaast wordt ook de bezuiniging 2023 niet geëffectueerd in de cijfers van 2023 en verder.

Dekkingsmiddelen

De bijdragen van de gemeenten komen hoger uit dan waarmee rekening is gehouden in de begroting 2022. Dit is met name veroorzaakt door de hoger dan verwachte indexatie op loon- en prijscompensatie vanuit de voorgeschreven CPB cijfers. Dit is ook terug te zien in de hierboven genoemde salarisstijging en kosten ontwikkeling op de overige lasten als gevolg van de gestegen indexaties. Daarnaast is vooralsnog geen rekening gehouden met de bezuiniging 2023. In de bestuurlijke dialoogsessie van 12 november 2021 is door het algemeen bestuur de denkrichting verkend om de taakstelling van 2023 niet te realiseren. Ook is nu de structurele capaciteitsuitbreiding nieuwe crisistypen € 190.000 opgenomen. De rijksbijdrage BDUR is aangepast aan de bedragen genoemd in de brief van 7 juni 2021 van het Ministerie van Justitie en Veiligheid.

Vergadering	algemeen bestuur
Datum	4 maart 2021
Onderwerp	Regionaal Risicoprofiel
Agendapunt	8
Bijlage nr	-
Voorstel	Het algemeen bestuur wordt gevraagd het regionaal risicoprofiel vast te stellen.

Kern en beoogd effect

Het Regionaal Risicoprofiel (RRP) is de wettelijk verplichte inventarisatie en analyse van de in de veiligheidsregio aanwezige risico's. In 2020 is het RRP door het algemeen bestuur vastgesteld. Het RRP is nu geactualiseerd om een actueel beeld te hebben van de risico's in onze regio.

De eind-conceptversie van het nieuwe RRP kan [hier](#) geraadpleegd worden.

Opvallende wijzigingen ten opzichte van het vorige risicoprofiel zijn:

- Minder 'uitschieters' in het diagram, de waarschijnlijkheid en impact zijn meer in balans. Incidenten met een grote impact hebben een kleinere waarschijnlijkheid en incidenten met een hogere waarschijnlijkheid een kleinere impact.
- Wijziging van het incidenttype 'Verstoring zorgcontinuïteit' naar 'Ziektegolf besmettelijke ziekte', met name gespecificeerd door de actualiteit van Corona. De verwachting was dat dit onderwerp 'hoger' zou scoren. Eén oorzaak waarom dit onderwerp 'lager' scoort is niet aan te geven. Wel is 'Verstoring zorgcontinuïteit' vaak het effect van een incident en kan meerdere oorzaken hebben en hierdoor een grotere waarschijnlijkheid. Van Corona zijn we, volgens de experts, de komende tijd nog niet af. We komen met elkaar tot besef dat een groot deel van de maatschappij, onder de genomen maatregelen, wel is blijven doordraaien.
- Nieuw opgenomen incidenttypen zijn 'digitale ontwrichting' en 'cybercriminaliteit'. Een hoge verwevenheid van digitale voorzieningen in de maatschappij veroorzaakt kwetsbaarheid, bij cybercriminaliteit speelt hierbij tevens de factor van ongrijpbaarheid en onmacht.

Onderzoeksmethode

Het projectteam dat verantwoordelijk is voor de update van risicoprofiel bestaat uit een vertegenwoordiging van RCB, politie, brandweer en GHOR. Dit project team heeft twee enquêtes opgesteld. De eerste gericht op het in beeld brengen van de risico in de regio en de tweede gericht op de daarmee samenhangende scenario's.

Uitgenodigd voor de enquêtes waren de volgende partijen:

AOV-ers gemeenten	Politie	Rijkswaterstaat	PWN
Brandweer	GGD	HHNK	Liander
GHOR	Ambulancezorg		Tennet

RCB Informatie beveiliging Veiligheidshuis DVD's OL VRZW VRK VR Friesland	Ziekenhuizen NHN Kustwacht Rode Kruis Reddingsbrigade KNRM Defensie KMAR	National Cyber Security Centre NCTV Samij CRW OM ONZKG ODNH Provincie NH RIVM LTO Staatsbosbeheer Marinebasis Den Helder MVKK De Kooij/ DHA	Gasunie NOGEPA TAQA NAM Telecom TESO NRG/ OLP Prorail/ NS
--	--	---	--

Risico-inventarisatie

In de eerste enquête is de risico-inventarisatie uitgevoerd. Op basis hiervan zijn ontwikkelingen geïnterpreteerd en de relevante incidenttypen voor het Regionaal risicoprofiel geselecteerd. Er zijn 43 volledige reacties ontvangen. Er was hierbij een gelijke spreiding van kennis over de verschillende thema's.

Scenario's

Ten behoeve van de tweede enquête zijn de geselecteerde incidenttypen uitgewerkt naar scenario's. Deze scenario's zijn op basis van expert judgement 'gescored' op waarschijnlijkheid (binnen een periode van 10 jaar) en impact. Deze tweede enquête heeft 36 reacties opgeleverd en is verstuurd naar dezelfde groep experts als de eerste enquête.

Bij het bepalen van de impact worden de volgende belangen, mede gebaseerd op de Nationale Veiligheidsstrategie, meegewogen:

- Territoriale veiligheid
- Fysieke veiligheid
- Economische veiligheid
- Ecologische veiligheid
- Sociale en politieke stabiliteit
- Veiligheid van cultureel erfgoed

De beoordeling van de scenario's heeft geleid tot het uiteindelijke eindproduct.

Vergadering	algemeen bestuur
Datum	4 maart 2021
Onderwerp	Oprichting stichting risicobeheer
Agendapunt	9
Bijlage nr	4
Voorstel	Het algemeen bestuur wordt gevraagd dit voorstel tot oprichting van en deelname aan de stichting risicobeheer veiligheidsregio's, die de veiligheidsregio's op het thema risicobeheer rondom ongevallen en schade adviseert en voor de veiligheidsregio's (ongevallen)verzekeringen vast te stellen.

Kern en beoogd effect

Op 4 oktober 2021 heeft het Veiligheidsberaad ingestemd met het voorleggen aan de regio's van een voorstel tot vorming van een stichting Risicobeheer voor de gezamenlijke veiligheidsregio's. De veiligheidsregio's zijn zich namelijk bewust geworden, door een aantal interne en externe ontwikkelingen, van het belang van een goede regeling voor aanspraken van medewerkers die getroffen worden door een ongeval tijdens het werk. Het is wenselijk gebleken aanspraken van medewerkers in gezamenlijkheid te financieren in een mix van verzekeren en zelf/samen dragen. En daarvoor een gezamenlijk expertisebureau op te richten. Aangezien hiervoor een stichting de aangewezen vorm blijkt is het aan de besturen van de veiligheidsregio's om hierover te besluiten. De gemeenteraden moeten in gelegenheid worden gesteld 'wensen en bedenkingen' naar voren te brengen.

Achtergrond

In de loop der tijd bleek dat de dekking van de ongevallenverzekering niet in alle gevallen (meer) aansloot bij de verwachting die zowel de veiligheidsregio als ook de medewerker hadden. Veelal spitst zich dit toe op de vraag of aan alle elementen van ongevalsdefinitie is voldaan, terwijl de medewerker evident letsel heeft opgelopen tijdens zijn werk. Daarnaast is sprake van een 'verharding' van de verzekeringsmarkt, hetgeen inhoudt dat het aantal aanbieders afneemt, premies stijgen en voorwaarden versoberd worden met als gevolg dat de verzekerbaarheid onder druk komt te staan. Dit alles heeft bijgedragen aan de gedachte dat verzekeren 'slechts' een van de mogelijke opties is om financiële risico's als gevolg van schade bij ongevallen op te vangen. In feite is daarmee de stap gezet van 'verzekeringsdenken naar risicodenken'. Ook is de stap van 'verzekeringsdenken naar het denken in aanspraken': niet de verzekering, maar de aanspraak dient leidend te zijn voor de medewerker.

Daarnaast is gebleken dat de verzekeringsfunctie binnen de veiligheidsregio's veelal kwetsbaar is ingevuld door 'eenpitters' met beperkte formatie en beperkte kennis en ervaring. Door onderling samen te werken en verbindingen te leggen met externe expertise kan deze kwetsbaarheid worden verminderd.

Om invulling te geven aan deze uitdagingen is de RCDV het Project Risicomanagement & Verzekeringen gestart om via landelijke samenwerking, antwoord te vinden op bovenstaande ontwikkeling. Kort gezegd is het de bedoeling om:

- Landelijk te komen tot één set van aanspraken bij dienstongevallen
- Het collectief inkopen van één ongevallenverzekering (voor verzekerbare aanspraken);
- Een waarborgfonds op te richten om een oplossing te bieden voor (in ieder geval) de niet-verzekerbare aanspraken;
- Het oprichten van een (landelijk) expertisebureau dat kan adviseren en bemiddelen;
- Het aangaan van strategische samenwerkingsverbanden, w.o. met de VNG.

Dit voorstel gaat over de stap op te komen tot een stichting risicobeheer, een stap die het Veiligheidsberaad, na advisering door Bac Brandweer en Brandweerkamer, nu aan de besturen van de veiligheidsregio's voorlegt. De aangewezen rechtsvorm voor het expertisebureau risicobeheer is een stichting. Deze stichting heeft bovendien een vergunning van de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

Toekomstige situatie

Bij instemming hebben de veiligheidsregio's straks een gezamenlijk expertisebureau risicobeheer waarmee zij collectief een ongevallenverzekering kunnen inkopen en deze schades kunnen afwikkelen. Op termijn kunnen ook andersoortige risico's door dit expertisebureau worden opgepakt en vindt ook de schadebehandeling centraal plaats. Hiermee ontstaat een professionele organisatie die invulling geeft aan het risicobeheer van de veiligheidsregio's. Het expertisebureau risicobeheer heeft bovendien samenwerkingsverbanden afgesloten met soortgelijke organisaties, zoals VNG Risicobeheer en Verzekeringsbedrijf Groot Amsterdam om het initiatief waar mogelijk te versterken.

Privaatrechtelijk

Voor de activiteiten van het expertisebureau risicobeheer is een vergunning van de Autoriteit Financiële Markten (AFM) vereist. Dit vloeit voort uit wet- en regelgeving over het adviseren en bemiddelen rondom verzekeringen. Deze vergunningsplicht heeft tot gevolg dat het oprichten van een privaatrechtelijke rechtspersoon noodzakelijk is. Het is niet mogelijk om deze activiteiten onder te brengen bij een veiligheidsregio of een andere rechtspersoon. Hier liggen drie overwegingen aan ten grondslag:

1. Het is de verwachting van juridisch experts dat de AFM niet akkoord gaat met het onderbrengen van deze activiteiten bij een rechtspersoon met andersoortige activiteiten;
2. Het samenvoegen van de activiteiten van het expertisebureau met de werkzaamheden van een veiligheidsregio leidt tot aansprakelijkheidsrisico's voor de veiligheidsregio's;
3. Het expertisebureau is wettelijk verplicht om een beroepsaansprakelijkheidsverzekering af te sluiten. Net als de AFM zal de beroepsaansprakelijkheidsverzekeraar bedenkingen hebben bij het samenvoegen van activiteiten.

Stichting

De aangewezen rechtsvorm voor deze samenwerking is een stichting. De keuze voor de stichting is afgeleid van het reeds gegeven advies over de rechtsvorm voor een waarborgfonds. Dit fonds is

bedoeld voor het in gezamenlijkheid dragen van niet-verzekerbare risico's. Dit heet 'verzekeren' en is daarmee een activiteit die een vergunning van De Nederlandse Bank (DNB) vereist. Er kan echter voor het fonds een beroep worden gedaan op een vrijstelling van deze vergunningsplicht. Hierbij is het dan wel van belang dat geen sprake is van een winstoogmerk. Dat maakt dat gekozen moet worden tussen de rechtsvorm 'stichting' en de rechtsvormen 'onderlinge waarborgmaatschappij'. Dit laatste is een bijzondere verenigingsvorm. Gelet op de wens voor een lichte structuur wordt voor het *waarborgfonds* een stichting beoogd (een vereniging is in dat opzicht veel omvangrijker). Om de activiteiten van het *expertisebureau* hierop te laten aansluiten ligt een stichting eveneens voor de hand. Hiermee wordt geen zwaardere structuur opgetuigd dan strikt noodzakelijk is.

Vorming van de stichting voor het waarborgfonds volgt nog. Dit fonds beoogt een financieringsoplossing te zijn voor in ieder geval niet-verzekerbare risico's. Naar verwachting is een voorstel hierover in de eerste helft van 2022 gereed.

Het is niet mogelijk om de oprichting van beide stichtingen tegelijkertijd voor te leggen als gevolg van de beperkte tijd die resteert tot aan de einddatum van de ongevallenverzekeringen van de veiligheidsregio's. Aangezien voor het invullen van het expertisebureau risicobeheer een aantal extra stappen moet worden gezet, zoals de aanvraag van een vergunning bij de AFM en het bemensen van deze organisatie is ervoor gekozen om eerst te komen tot de oprichting van het expertisebureau.

Consequenties en risico's

Deelname aan het expertisebureau risicobeheer is vrijwillig. Met de samenwerking zijn kosten gemoeid, maar de samenwerking levert behalve een efficiency- en kwaliteitsslag ook een besparing op door gezamenlijke inkoop van de ongevallenverzekering en het collectief afhandelen en registreren van schades. Met de kosten is rekening gehouden in de begroting.

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt gevraagd dit voorstel tot oprichting van en deelname aan de stichting risicobeheer veiligheidsregio's, die de veiligheidsregio's op het thema risicobeheer rondom ongevallen en schade adviseert en voor de veiligheidsregio's (ongevallen)verzekeringen vast te stellen.

Modelontwerpbesluit oprichting stichting risicobeheer veiligheidsregio's

Het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Noord-Holland Noord;

Gelet op [Artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen](#);

Overwegende dat:

- De veiligheidsregio's veelal problemen ervaren bij het inkopen van onder meer de ongevallenverzekering;
- De verzekeringsmarkt 'verhardt', hetgeen inhoudt dat het aantal aanbieders afneemt, premies stijgen en voorwaarden versoberd worden met als gevolg dat de verzekerbaarheid onder druk komt te staan;
- De veiligheidsregio's in het kader van goedwerkgeverschap een gezamenlijke lijn willen hanteren bij de afhandeling van schades na ongevallen;
- Het bovenstaande vraagt om een omslag "van verzekeringsdenken naar risicodenken" en om een omslag "van verzekeringsdenken naar het denken in aanspraken";
- De verzekeringsfunctie bij de veiligheidsregio's veelal kwetsbaar is georganiseerd;
- De veiligheidsregio's door samenwerking een beter antwoord kunnen bieden op deze interne en externe ontwikkelingen;
- Het derhalve van bijzonder aangewezen belang is dat de veiligheidsregio's afspraken maken hoe hier invulling aan te geven;
- Deze samenwerking vorm moet krijgen in een expertisebureau risicobeheer die de veiligheidsregio's adviseert rondom risicobeheer en bemiddelt en ondersteunt bij inkoop van in ieder geval (ongevallen)verzekeringen;
- De samenwerking naar verwachting behalve een kwaliteitsslag tevens een efficiëncyslag oplevert;
- Er voor de oprichting van het expertisebureau een separate rechtspersoon vereist is omdat dit voortvloeit uit het wettelijk kader dat geldt voor het 'adviseren en bemiddelen' rondom verzekeringen;
- In de vergadering van het Veiligheidsberaad van 4 oktober 2021 het principebesluit is genomen om te komen tot de oprichting van een expertisebureau risicobeheer wetende dat;
 - o De aangewezen rechtsvorm een stichting is;
 - o Deze stichting een vergunning behoeft van de Autoriteit Financiële Markten (AFM);
 - o Deelname aan de stichting vrijwillig is;
- Voor het afdekken van niet-verzekerbare risico's een voorstel voor de oprichting van een waarborgfonds in voorbereiding is, waarvoor eveneens de oprichting van een separate stichting noodzakelijk is;
- de formele oprichting van de stichting risicobeheer zo spoedig mogelijk volgt en dat ter voorbereiding hierop ondertussen zoveel mogelijk voorbereidingen worden getroffen, zoals de voorbereiding van de vergunningsaanvraag bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM);
- de raden van de inliggende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld om hun wensen en bedenkingen ten aanzien van deelname aan de stichting kenbaar te maken;

B E S L U I T :

Tot oprichting van en deelname aan de Stichting Risicobeheer Veiligheidsregio's, die namens de veiligheidsregio Noord-Holland Noord in ieder geval ondersteuning biedt bij de afhandeling van ongevallen en de gezamenlijke inkoop van een ongevallenverzekering, gehoord hebbende de gemeenteraden

Alkmaar, 4 maart 2022,

de voorzitter,
Anja Schouten

de secretaris.
Krishna Taneja

Vergadering	algemeen bestuur
Datum	4 maart 2022
Onderwerp	Organisatieontwikkelingsplan brandweer 2022 - 2025
Agendapunt	10
Bijlage nr	5
Voorstel	Het algemeen bestuur wordt gevraagd om; - vaststellen van de concept-visie, als vertrekpunt voor het vormgeven van het organisatieplan 2022 – 2025; - vaststellen van het bijbehorende tijdpad voor de totstandkoming van het brandweer organisatieontwikkelingsplan 2022 – 2025;

Aanleiding

Tijdens de bestuurstweedaagse in november 2021 werd een eerste beeld gedeeld van de brandweerorganisatie van de toekomst. Deze is door meer adaptiviteit beter opgewassen tegen maatschappelijke en demografische veranderingen die invloed hebben op werving en behoud van brandweervrijwilligers, de veranderende vraag naar het soort brandweezorg, nieuwe crisistypen en de toenemende complexiteit van het werk.

Het bestuur heeft de wens geuit dit toekomstbeeld verder uit te werken en een tijdpad op te stellen. De directie van de veiligheidsregio, onder coördinatie van de portefeuillehouders brandweer 360, heeft in december 2021 formeel de opdracht gekregen van het dagelijks bestuur tot het opstellen van een meerjarige organisatiestrategie (visie) en een tijdpad voor de doorontwikkeling van de brandweer.

Bijgaand treft u de concept visie van de brandweer. Om deze visie te vertalen naar een organisatieontwikkeling zijn drie hoofdsporen omschreven die de ontwikkelagenda vormen. Ook is een tijdpad opgesteld om te komen tot een brandweer organisatieontwikkelingsplan 2022 – 2025.

Het algemeen bestuur wordt gevraagd in te stemmen met de concept-visie (bijlage) en de ontwikkelagenda met het bijhorende tijdpad voor de totstandkoming van het organisatieontwikkelingsplan 2022 – 2025, dat op 2 december 2022 ter besluitvorming aan het algemeen bestuur wordt voorgelegd.

Ontwikkelagenda: drie hoofdsporen

Om de concept-visie te vertalen naar meerjarige organisatieontwikkeling zijn in samenspraak met het bestuur drie prioriteiten (sporen) benoemd. Deze drie sporen vormen de kern van de ontwikkelagenda van de brandweer en zullen de komende periode samen met de organisatie, onze omgeving en in samenspel met het bestuur, vertaald worden naar concrete en toepasbare veranderingen in onze brandweerpraktijk.

1. Doorontwikkeling van een gedifferentieerd operationeel model

We organiseren ons op basis van het risicoprofiel en onze omgevingsvraag en maken onderscheid in type brandweezorg. We ontwikkelen hierbij naar drie type kazernes en innovatieve incidentbestrijding. Om in te spelen op een toenemende complexiteit met nieuwe specialismes en technologieën, om een sterke basis paraatheid te houden én ten behoeve

van lokale slagkracht en het bieden van (buren)hulp over onze eigen regiogrenzen. Internationale wetgeving en landelijke kaders zorgen ervoor dat we ontwikkelen naar verdere flexibilisering van onze inzetconcepten en robuuste posten, waaronder; uniforme 24/7 beroepsposen en sterke vrijwillige posten. Ook kijken we naar de mogelijkheden om medewerkers structureel versneld en gedifferentieerd op te leiden en inzetbaar te maken.

2. Professioneel partner en (advies)expert in preventie en Brandveilig Leven

Dat betekent dat we onze organisatie van risicobeheersing voorbereiden op de Omgevingswet en onze advies- en netwerkrol verder professionaliseren. Volgend ook op de prioriteiten en de landelijke strategie van Brandweer Nederland. Preventie en kennisontwikkeling wordt meer ingezet vanuit een dagelijks samenspel met partners, instellingen en burgers en op specifieke thema's, zoals de energietransitie. Met sociale innovatie, hoogwaardige voorlichting en gericht samen oefenen, leren en ontwikkelen, vanuit het principe van een veerkrachtige samenleving.

3. Opbouw van een opschaalbare regionale crisiseenheid

Nieuwe crisistypen creëren een grijs gebied tussen publieke en private partners. De coronapandemie laat zien wat de langdurige impact kan zijn van crises op de dagelijkse operatie van de brandweer en veiligheidsorganisaties. We bereiden ons voor op meer langlopende crisisvraagstukken, een opschaalbare regionale crisiseenheid is één van de maatregelen. De komende maanden wordt in kaart gebracht hoe een poule met medewerkers kan worden gevormd die straks kunnen meedraaien in onze regionale crisisorganisaties. Deze wordt opgebouwd vanuit lokale brandweerposten en verbonden met onze partners; van politie, het Hoogheemraadschap tot de kustwacht en het Rode Kruis.

Fases van inclusieve organisatieontwikkeling

De afgelopen jaren is met Brandweer 360 de basis gelegd voor een toekomstbestendige brandweerorganisatie. Tijdens de dialoogsessie in augustus 2021 heeft het bestuur kennis genomen van de urgenties en risico's die om een nieuwe fase van modernisering van onze brandweezorg vragen en richting gegeven aan de meerjarige organisatieontwikkeling. Tijdens de tweedaagse in november 2021 is het bestuur meegenomen in een toekomstbeeld van de brandweer en heeft zij gevraagd om een verdere uitwerking en een tijdpad.

De ondernemingsraad is, parallel aan het bestuurlijke pad, meegenomen in deze eerste ontwikkelfase en er zijn diverse experts en collega's uit de praktijk betrokken bij het vormgeven van de organisatiestrategie (in zogenaamde ontwerpdagen). Na het vormgeven van deze visie breekt een nieuwe fase aan van het inclusieve veranderproces, samen met medewerkers, partners en bestuur. Er wordt gewerkt aan een organisatieontwikkelingsplan, waarin de visie wordt uitgewerkt in inrichtingsprincipes en concrete vernieuwingsambities, deelopdrachten en externe validatie van het operationeel model. In dit plan zal de ontwikkeling van brandweermensen centraal staan en worden de contouren vormgegeven van de diverse organisatieonderdelen, inclusief meerjarige innovatie ambities. Qua planvorming onderscheiden we hiermee de vier fases welke zijn weergegeven op de volgende pagina.

Fase van veranderproces

1. Quick Scan Omgevingsanalyse (verkenning)
2. Vormgeven Organisatiestrategie (visie)
3. Planvorming Organisatieontwikkeling (inrichting)
4. Implementatie 2022 – 2025* (experimenten starten)

*Inclusief lopende experimenten in 'Brandweer 360'

Planning

Q3 – Q4 2021
Q1 2022
Q2 – Q3 2022
Vanaf medio Q3 – Q4 2022

Per ontwikkelfase zal een zorgvuldig proces worden uitgewerkt met heldere bestuurlijke mijlpalen en voor draagvlak een zorgvuldige interne afstemming gedaan worden. Zodoende hebben alle betrokkenen de gelegenheid tot inbreng en kan deze worden meegenomen worden in het bestuurlijk besluitvormingsproces. Tegelijk vraagt het veranderproces flexibiliteit om mee te bewegen met landelijke besluitvorming (taakdifferentiatie) en actuele ontwikkelingen en crisis.

Het organisatieontwikkelingsplan zal vóór besluitvorming door het algemeen bestuur aangeboden worden aan de gemeenteraden voor zienswijze (conform art. 14, lid 2f, Wvvr), daar het onder andere zal gaan over opkomsttijden, de aanwezigheid van brandweerposten, overige voorzieningen en maatregelen.

De ontwikkelopgave in Noord-Holland Noord is niet uniek. Ook andere regio's geven vorm aan ontwikkeling en vergelijkbare innovatieve experimenten. Met verschillende regio's wordt nauw opgetrokken, zoals Haaglanden en Limburg-Noord, om samen te leren van kansen en uitdagingen in de praktijk. Daarnaast wordt samengewerkt met de omliggende regio's, met brandweer Nederland en het lectoraat Brandweerkunde (IFV), onder andere in een landelijke toekomstverkenning en vervolgstappen die hieruit voortvloeien, zoals pilot projecten.

Bestuurlijk tijdspad

In onderstaand overzicht worden de bestuurlijke mijlpalen van bovenstaande fases in het veranderproces weergegeven. Dit tijdspad is hiermee gericht op het bestuurlijke proces om te komen van de concept-visie naar uitwerking hiervan in een organisatieontwikkelingsplan 2022 – 2025 en definitieve visie. De brandweer kent een interne planning die gericht is op het organisatie ontwerpproces en het meenemen van de organisatie.

Periodieke updates van het tijdspad zullen worden afgestemd met de bestuurlijke portefeuillehouders en met de voorzitters van de bestuurlijke gremia.

Planning	Tijdspad & bestuurlijke mijlpalen
Nov '21	Tweedaagse Algemeen Bestuur
Dec '21	Opdracht voor meerjarige organisatieontwikkeling 2022-2025 vastgesteld (DB)
Jan	Afstemming met bestuurlijke portefeuillehouders en uitwerking
Feb	Extra Commissie Basisvoorzieningen en Fysieke Veiligheid (10 februari)
Feb	Extra Dagelijks Bestuur
Mrt	Algemeen Bestuur – ter besluitvorming concept-visie en tijdspad

Apr	<i>Consultatie en betrokkenheid OR, medewerkers (beroeps- en vrijwillig brandweerpersoneel), klankbordgroepen brandweervrijwilligheid, betrokken ketenpartners in crisis en van risicolocaties.</i>
Mei	Algemeen Bestuur (tweedaagse) – verdiepen organisatieontwikkeling 2022 – 2025
Juni	• <i>Verdere uitwerking (meenemen van beroeps- en vrijwillig brandweerpersoneel, gemeenten en ketenpartners) en bestuurlijke afstemming, waaronder introductieprogramma nieuwe raadsleden en colleges.</i> • <i>Externe validatie risicomodel, financiële doorrekening en formatieve consequenties inzichtelijk.</i>
Juli	Algemeen Bestuur - Consultatie organisatieplan 2022 – 2025 (in besloten deel)
Aug/Sept	<i>Vervolgstappen naar aanleiding van de consultatie en voorbereiding met betrokken onderdelen op besluitvorming organisatieplan en bestuurlijke afstemming.</i>
Dec	Algemeen Bestuur – ter besluitvorming Organisatieplan 2022 – 2025 (na zienswijzeprocedure)

Proactieve communicatie

Tot slot zal er naast het meenemen van bestuur, organisatie en partners in elke fase worden ingezet op actieve communicatie. Via het personeelsblad Noorderrood, intranet en andere (sociale en lokale) media voor het delen van successen en/of tussentijdse resultaten. Bijvoorbeeld op het gebied van experimenten binnen brandweer 360.

Een antwoord op de incidenten en crises van morgen

Visie Veranderopgave Brandweer

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

Februari 2022



Inleiding

We leven in een tijd waarin we zien dat de wereld om ons heen in rap tempo verandert. Zeker als we kijken naar de grote bewegingen, of door gewoon te kijken en voelen wat de impact op onszelf en het brandweervak. Deze visie beschrijft hoe we als brandweer samen richting én antwoord kunnen geven op de veranderende vraag. Voortbouwend op de kracht en verbinding die we met elkaar hebben. Op brandweerkazernes en met onze partners in de regio. **Betrouwbaar, hulpvaardig en innovatief.** Gericht op de veiligheid van onze inwoners. Dat is de brandweer Noord-Holland Noord.

In 2014 is onze brandweerorganisatie geregionaliseerd. De operationele basis kent een goede werking. Hoewel er in de loop der jaren op een aantal zaken een doorontwikkeling is ingezet, zien we acht jaar later dat onze organisatie toe is aan een volgende stap.

Op basis van een omgevingsanalyse hebben we een aantal grote en kleinere trends en ontwikkelingen gesignaleerd met impact op onze praktijk.

Landelijke ontwikkelingen, zoals nieuwe wetgeving om zorg te blijven dragen voor onze vrijwilligers, een eerste en tweede evaluatie op de wet Veiligheidsregio's en de lopende uitvoering van de Omgevingswet.

Regionaal zien we dat ons risicoprofiel behoorlijk verandert en ervaren we meer lokale, demografische ontwikkelingen die voelbaar zijn op posten, met impact op het werven en behouden van brandweermensen.

Ook neemt het aantal klassieke incidenten deels af, omdat publieke en private partijen een actievere rol spelen in (eigen) incidentbestrijding. We zien dat het belangrijk is dat onze meerwaarde behouden blijft. Kijkend waarin we onderscheidend zijn, wat ons domein is en waar gemeenten en inwoners een beroep op ons doen. Onze dienstverlening kan gericht, om blijvend onze meerwaarde te leveren aan de samenleving.





Impact op de brandweerpraktijk

We zien vier grote “urgenties” met directe impact op onze organisatieontwikkeling:

Veranderend vrijwilligerswerk

De brandweer neemt binnen vijf tot tien jaar afscheid van ongeveer 40% van de mensen vanwege hun leeftijd. Er zijn niet altijd genoeg nieuwe vrijwilligers om hun plaatsen in te nemen en nieuwe generaties vrijwilligers kijken anders naar het vak. Bij een behoorlijk aantal posten komt de paraatheid hierdoor (verder) onder druk te staan. Bovendien blijven vrijwilligers steeds minder lang; soms haakt een deel al af tijdens de twee jaar durende manschapsopleiding. Onze huidige manier van opleiden komt hiermee verder onder druk te staan.

Toenemende complexiteit van het werk

De brandweer wordt in toenemende mate geconfronteerd met de “hightech-samenleving”: elektrische auto’s, energieopslag, en complexe gecombineerde bouwwerken (groot, hoog en ondergronds). Technologisering van de samenleving biedt tegelijk ook kansen om onze operatie slimmer en veiliger te maken, met innovatieve incidentbestrijding en de inzet van onbemande oplossingen, zoals bijvoorbeeld blusrobots en drones.

De vraag naar brandweezorg verandert

De vraag naar brandweezorg verandert. Zo zien we een landelijke trend waarbij de brandweer enerzijds minder branden blust. Anderzijds zien we een trend waar we meer moeten optreden, bijvoorbeeld als het gaat om crises als gevolg van klimaatverandering en ondersteuning van onze ambulancediensten. Ook zien we de aard van het werk veranderen doordat bijvoorbeeld auto’s veiliger worden en er hierdoor minder complexe beknellingen zijn. Door deze ontwikkelingen hebben posten soms maar zo weinig uitrukken, dat de vakbekwaamheid en de kwaliteit van ons werk onder druk komt te staan.

Nieuwe typen crisis

Gezondheids crisis, asielzoekersstromen, extreme weersomstandigheden, zoals wateroverlast en extreme droogte, stroomuitval, digitale ontwrichting: het zijn voorbeelden van fenomenen waarmee de samenleving meer en meer te maken heeft, maar waarop de klassieke taak van de brandweer niet goed aansluit.

Een kompas, met hart voor brandweermensen

Er gaat veel goed in onze organisatie. We zijn trots op onze mix van brandweermensen, die vanuit een verbonden vereniging en samen met een 24/7 beroepsorganisatie paraat staan. We zijn een organisatie van- en voor mensen. We staan midden in de samenleving en staan altijd klaar als er een beroep op ons wordt gedaan.

In het brandweervak staat veiligheid boven alles. Buiten in onze operatie waar we het verschil maken om leed en schade te voorkomen. Binnen zien wij de verschillen als onze kracht. We zien echter gaten en risico's ontstaan in onze dienstverlening door de beschreven urgenties en uitdagingen in onze omgeving en organisatie. Daarom komen we in beweging vanuit een gezamenlijk kompas met een viertal richting wijzers.

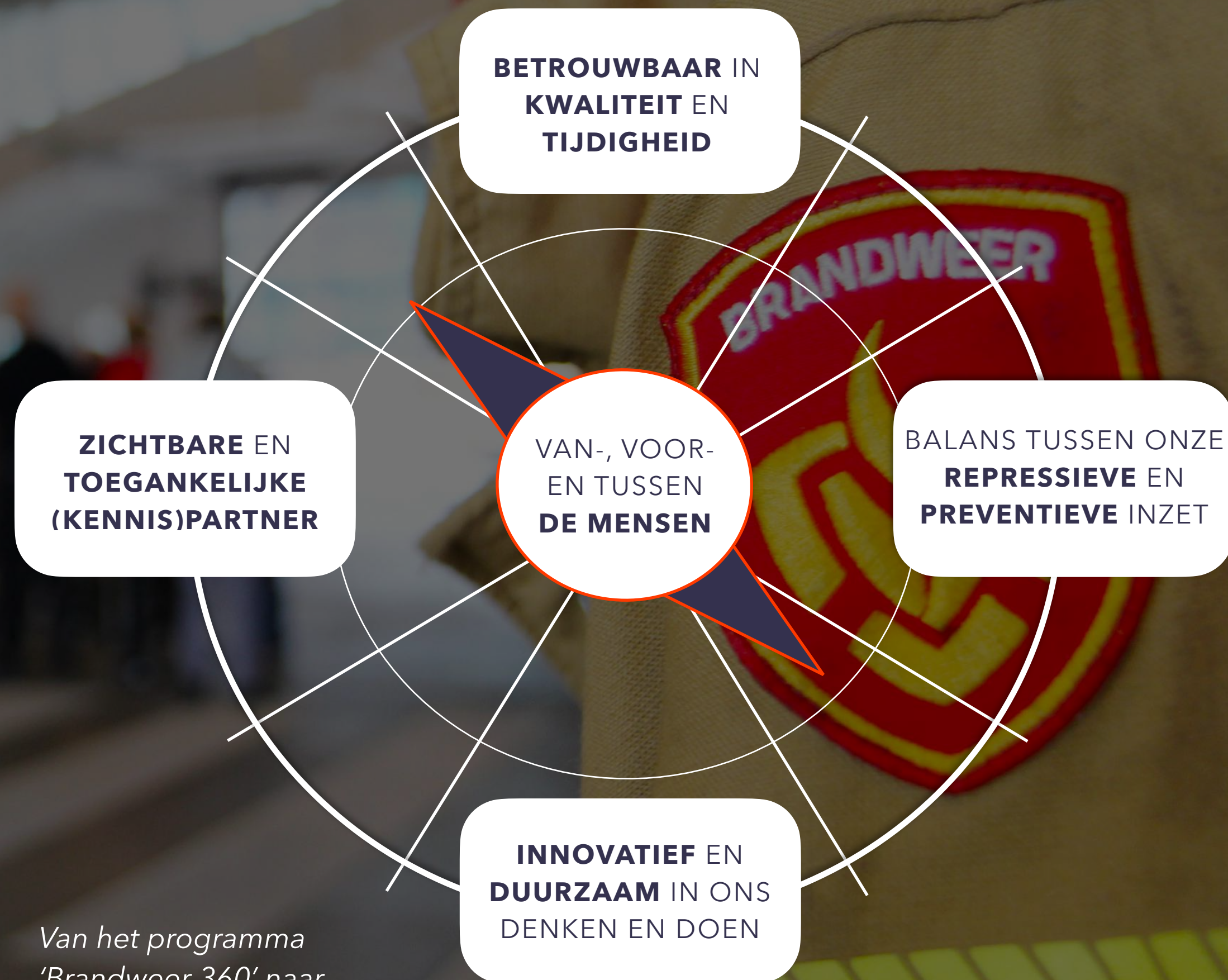
De vier richting wijzers zijn:

1. We zijn betrouwbaar in kwaliteit en tijdigheid
2. We hanteren meer balans tussen onze repressieve en preventieve inzet
3. We zijn innovatief en duurzaam in ons denken en doen
4. We zijn een zichtbare en toegankelijke (kennis)partner

Het kompas gebruiken we als compact denk- en werkkader van onze visie en als hulpmiddel om keuzes te maken met bestuur, leiding en organisatie. De kern hiervan wordt gevormd door brandweermensen. De basis van onze praktijkontwikkeling. De richting wijzers zijn leidend voor de vervolgstappen die we zetten in onze meerjarige organisatieontwikkeling.



Vier richting wijzers



Van het programma 'Brandweer 360' naar een kompas met vier richting wijzers

We zijn een zichtbare en toegankelijke (kennis)partner

We sluiten aan op actuele vraagstukken uit de samenleving en de behoefte van partners en bedrijven. We dragen bij aan veerkrachtige netwerken en bereiden ons voor op nieuwe crisistypen. We zijn omgevingssensitief, aangesloten op de processen van partners en leveren specifieke crisisexpertise vanuit onze rol en toegevoegde waarde.

We hanteren meer balans tussen onze repressieve en preventieve inzet

Repressie wordt ingezet bij zowel kleine incidenten als grotere en langdurige crises. We organiseren maatwerk tussen landelijke gebieden en onze inzet in grotere steden. Preventie wordt anders ingezet, door mee te bewegen met de ontwikkelingen in de samenleving. Onze preventieve inzet sluit aan op het risicoprofiel en de kracht van lokale gemeenschappen, waardoor we snel kunnen schakelen. De breedte van de organisatie van onze Veiligheidsregio wordt benut om bij te dragen aan een veerkrachtige samenleving. We zijn expert op het gebied van Brandveilig Leven.

We zijn betrouwbaar in kwaliteit en tijdigheid

Met de juiste mensen en middelen zijn we altijd tijdig op de plek waar dat nodig is. Dat is de basis van een regionale, flexibele brandweerorganisatie. Vanuit uniforme processen en middelen en lokaal maatwerk waar nodig. We hebben een sterke informatiepositie, werken met hoogwaardige risicoprofielen en hebben altijd een goede bezetting op de assen waar dat ook nodig is.

We zijn innovatief en duurzaam in ons denken en doen

We investeren in andere vormen van brandbestrijding, zoals drones en blusrobots en passen (sociale) innovatie toe in simulaties voor oefenen en andere informatievergaring, bijvoorbeeld in onze natuurbrandbestrijding. We hebben aandacht voor duurzaamheid in onze middelen, waterinzet en energiegebruik bij het oefenen.

Vergadering	Algemeen Bestuur
Datum	4 maart 2022
Onderwerp	Evaluatie COVID-19
Agendapunt	11
Bijlage nr	
Voorstel	Het algemeen bestuur wordt gevraagd om in te stemmen met de derde evaluatie van de COVID-19 crisis.

Algemeen

De afdeling Risico- en Crisisbeheersing (RCB) evalueert multidisciplinaire incidenten in de veiligheidsregio Noord- Holland Noord. In algemene zin is het doel van deze evaluaties om te leren van incidenten en de Crisisorganisatie te verbeteren.

De COVID-19 crisis is, vanwege het langdurige karakter en onbekende einde twee maal eerder geëvalueerd. Het eerste rapport is van 18 december 2020 en betrof de periode maart 2020 tot en met november 2020. Hierbij stond het RBT centraal. De tweede evaluatie is opgeleverd dd 27 augustus 2021 en betrof de periode van december 2020 tot en met augustus 2021. Opnieuw stond het RBT centraal, maar was er een aanvullende analyse van het ROT. Het belangrijkste advies en vervolg was de afschaling van crisisorganisatie naar projectstructuur.

Doel

Het doel van de huidige en derde evaluatie van de COVID-19 crisis is om leerpunten te detecteren voor de crisisorganisatie en projectorganisatie om ons te prepareren op een mogelijke langdurige en soms sluimerende inzet aan de hand van inzet in de periode van september 2021 tot en met januari 2022.

De focus in deze evaluatie ligt op afschaling en overdracht naar de projectorganisatie in de zomer van 2021. Daarna werden we geconfronteerd met een nieuwe (4^e) golf aan besmettingen en ziekenhuisopnames die leidde tot strengere maatregelen. Deze ontwikkelingen leidden er ook toe dat (delen van) de crisisorganisatie van VRNHN weer actief werden. Deze ontwikkelingen worden ook in het evaluatietraject meegenomen. Doelgroep van de evaluatie is de projectgroep voor de nafase, waarin ook het ROC vertegenwoordigd is, en de bestuurlijke portefeuillehouders die betrokken waren bij de nafase.

Scope en fasering

Om bovenstaande doelen te behalen is de scope:

1. De periode beslaat september 2021 tot en met januari 2022;
2. De volgende thema's te hanteren:
 - de *overgang* van de crisisorganisatie naar de projectorganisatie tijdens een relatief rustige periode van deze crisis
 - de *overdracht* aan gemeenten
 - het *opnieuw activeren* van de crisisorganisatie, als gevolg van het toenemend aantal besmettingen en ziekenhuisopnames vanaf september (waarbij de focus met name ligt op de eerste twee thema's).

Uitvoering en planning

De evaluatie krijgt vorm in de volgende onderdelen:

- 5 a 6 interviews van 45 minuten onder een selectie van respondenten (digitaal/telefonisch), waaronder:
 - Individueel interview met de voorzitter van projectgroep nafase Veerkracht en Herstel;

- Groepsinterview met de voorzitter en 2-3 leden van de projectgroep Veerkracht en Herstel;
- Individueel interview met de voorzitter veiligheidsregio;
- Twee groepsinterviews met totaal zes bestuurders; De bestuurlijk portefeuillehouders: Van Dam, Bonsen en Mans. Daarnaast nog drie andere bestuurders.
- Groepsinterview met 2-3 leden van het regionaal Overleg Crisisbeheersing Corona (ROC);
- Groepsinterview met 2-3 leden van het Kernteam Corona.
- Na de interviews organiseren we één leertafel met de gehele projectgroep 'veerkracht en herstel'. (Met de huidige maatregelen gaan wij uit van een digitale bijeenkomst)
- Na afronding van de interviews en leertafel volgt een beknopte rapportage met leerpunten en aandachtspunten en een reflectie van het COT.

Wanneer	Wat	Door
Februari 2022	Interviews met respondenten	COT / RCB
Maart 2022	leertafel	COT / RCB
April 2022	Opleveren evaluatierapport aan dagelijks bestuur en crisisteams	RCB

***planning is nog niet afgestemd en kan nog wijzigen**

Resultaat

Het resultaat is een eindrapportage die wordt aangeboden aan de commissie basisvoorzieningen en fysieke veiligheid.

Uitwerking interviews

Individueel interview met de voorzitter van projectgroep Veerkracht en Herstel

- Henk Wagenaar

Groepsinterview met de voorzitter en 2-3 leden van de projectgroep Veerkracht en Herstel

- Henk Wagenaar
- Robert Reus
- PL Sociaal
- PL Maatschappelijk

Individueel interview met de voorzitter veiligheidsregio;

- Mevrouw Schouten

Groepsinterview met bestuurders 1: drie bestuurlijk portefeuillehouders V&K

- Mevrouw Bonsen
- Mevrouw Van Dam
- De heer Mans

Groepsinterview met bestuurders 2 met drie bestuurders

- Opgave vanuit AB

Groepsinterview met 2-3 leden van het regionaal Overleg Crisisbeheersing Corona (ROC);

- Dorien Peters
- Saskia Groot
- Walter de Jong

Groepsinterview met 2-3 leden+ voorzitter van het Kernteam Corona.

- Maurice Dusseau
- Ellen Zwart
- Robert Hossen
- Oliver McLean (IM)